



OBSERVATOIRE MNH 2021

Octobre 2021



Protéger les professionnels
de santé, tout simplement



La méthodologie

Etude réalisée par Ifop pour la MNH

Cibles interrogées	Grand Public	Actifs hospitaliers	Médecins hospitaliers	Décideurs hospitaliers	Etudiants en santé	Retraités hospitaliers
Echantillon	1000 personnes, échantillon représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus	1 301 actifs hospitaliers issus des bases de contacts MNH	200 médecins généralistes et spécialistes, exerçant à l'hôpital ou en clinique exclusivement	75 décideurs hospitaliers issus des bases de contacts MNH	176 étudiants dans le domaine de la santé : 100 issus d'un panel spécifique + 76 issus des bases de contacts MNH	2 312 retraités hospitaliers issus des bases de contacts MNH

Méthodologie La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas sur des critères de sexe et d'âge après stratification par région pour le grand public et les médecins

Dates de terrain Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 29 septembre au 15 octobre 2021.

**Les résultats
de l'enquête**



Protéger les professionnels
de santé, tout simplement

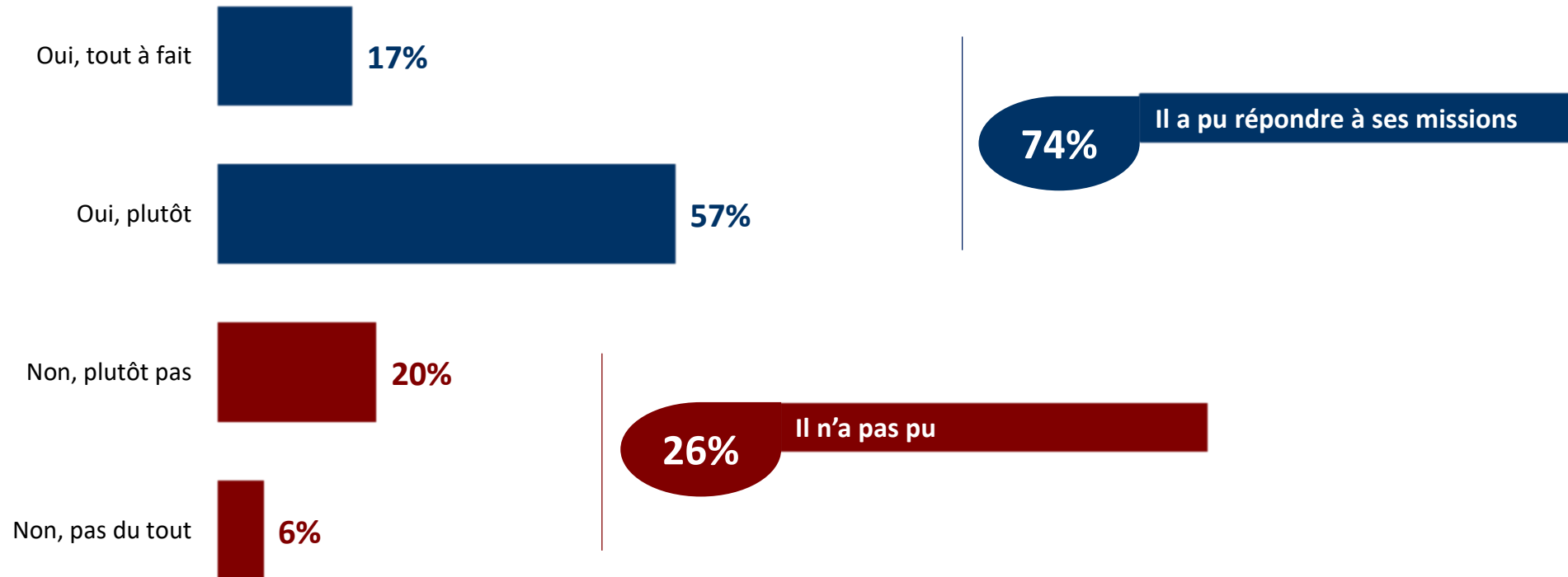


La situation de l'hôpital public et son avenir

La capacité de l'hôpital public à répondre à ses missions depuis le Covid 19

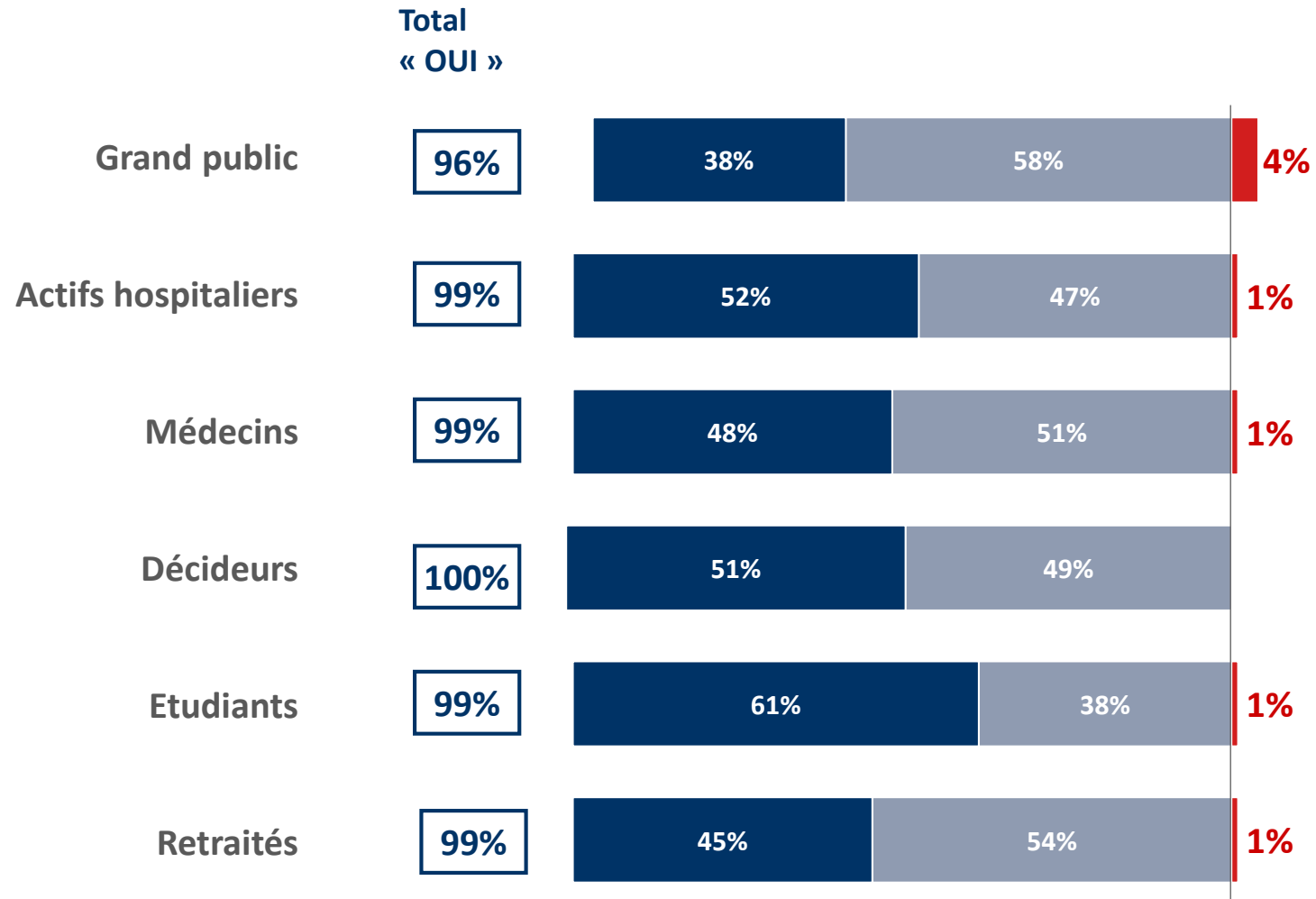
Question : . Face à la crise sanitaire persistante depuis février 2020, estimez-vous que l'hôpital public a pu répondre à ses missions ?

Grand Public



La question de l'avenir de l'hôpital public comme enjeu de l'élection présidentielle 2022

Question : Pensez-vous que cette question de l'avenir de l'hôpital public devrait être un enjeu de l'élection présidentielle en 2022 ?





Protéger les professionnels
de santé, tout simplement



**Problématiques de santé
rencontrées dans l'exercice
des fonctions**

Les risques les plus appréhendés dans le cadre de son métier

Question : Parmi les risques suivants, quels sont ceux que vous craignez le plus dans le cadre de votre (futur) métier ?

Base : aux actifs, soit...

	Grand Public 61% de l'échantillon	Actifs hospitaliers	Médecins	Décideurs	Etudiants
Le surmenage ou burn-out	35%	64%	63%	64%	69%
Le stress	34%	27%	31%	20%	35%
La perte d'emploi	21%	3%	-	1%	2%
Les maladies professionnelles et troubles musculosquelettiques	17%	22%	3%	5%	15%
La perte de sens au travail	16%	41%	39%	47%	35%
L'exposition aux virus comme celui du Covid19	15%	7%	4%	7%	5%
Les accidents du travail	14%	5%	1%	4%	3%
Les agressions	11%	9%	7%	9%	10%
Les risques liés à des responsabilités juridiques	8%	12%	39%	27%	20%
Les addictions (alcools, tabac, drogue, médicaments...)	4%	1%	2%	-	1%

(*) Le total est supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses.

Le sentiment d'avoir besoin de diverses aides ou préventions dans le cadre de son travail

Récapitulatif : Oui

Question : Dans le cadre de votre travail, dites-nous si vous pensez avoir besoin ...

Base : aux actifs, soit...

	Grand Public 61% de l'échantillon	Actifs hospitaliers	Médecins	Décideurs
d'une meilleure écoute de votre encadrement	53%	83%	78%	55%
de prévention spécifique sur les troubles musculosquelettiques (TMS)	39%	64%	40%	35%
de prévention sur les troubles du sommeil	39%	56%	42%	44%
d'une aide psychologique	31%	50%	32%	45%
de prévention sur les troubles alimentaires	21%	31%	16%	25%
de prévention sur les addictions	15%	22%	18%	20%

Récapitulatif

Le sentiment d'avoir besoin d'au moins une aide	69%	95%	88%	83%
---	-----	-----	-----	-----



Attractivité des métiers

Le fait d'encourager ses enfants, ses proches ou ses amis à faire un métier médical

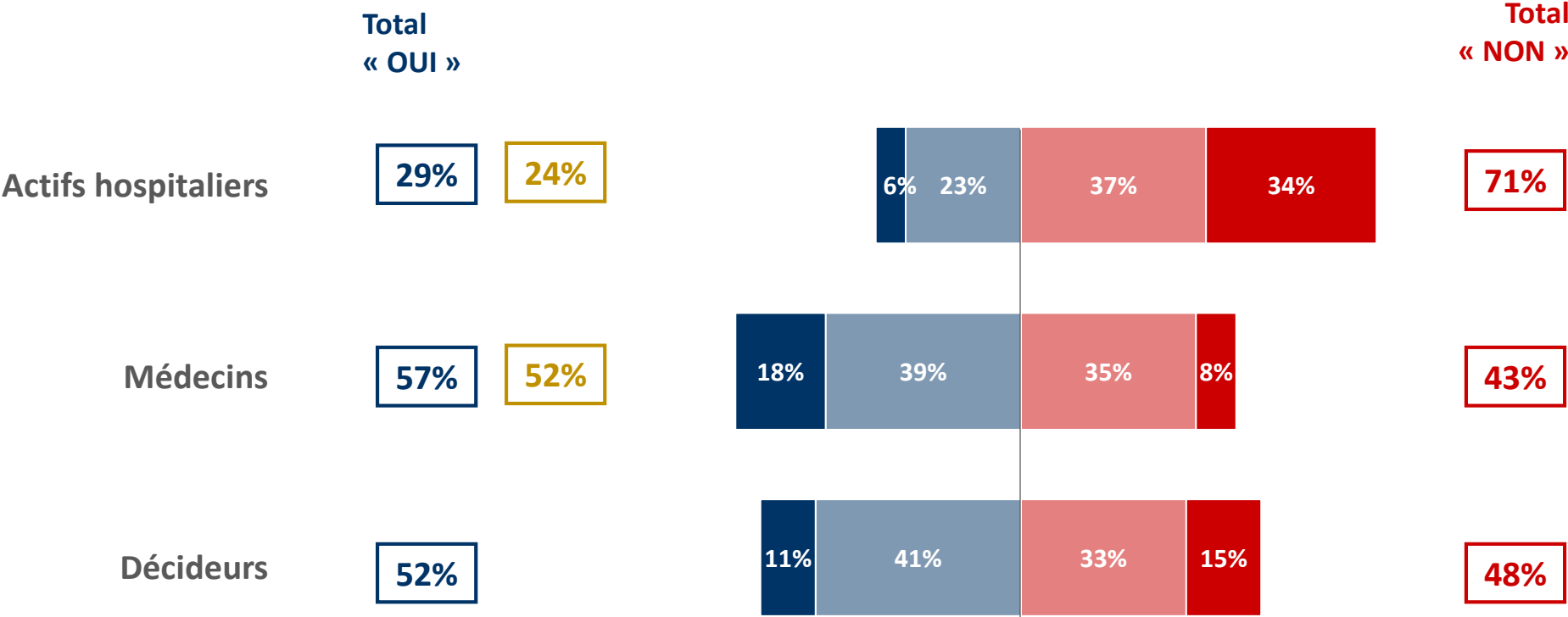
Récapitulatif : TOTAL Oui

Question : Parmi les métiers de l'hôpital suivants, encourageriez-vous un de vos enfants/ proches / amis à suivre cette voie s'il en exprimait l'envie ?

	Grand Public	Retraités
Kinésithérapeute, psychologue, ergothérapeute	81%	77%
Médecin	81% (71%)	76% (56%)
Infirmier ou infirmière	68% (64%)	64% (57%)
Agent administratif à l'hôpital (ressources humaines, services généraux...)	68%	60%
Agent technique à l'hôpital (sécurité, informatique, entretien...)	60%	61%
Directeur ou directrice d'hôpital	60%	48%
Aide-soignant ou aide-soignante	56% (54%)	51% (42%)

La possibilité de conseiller à ses enfants de faire le même métier que soi

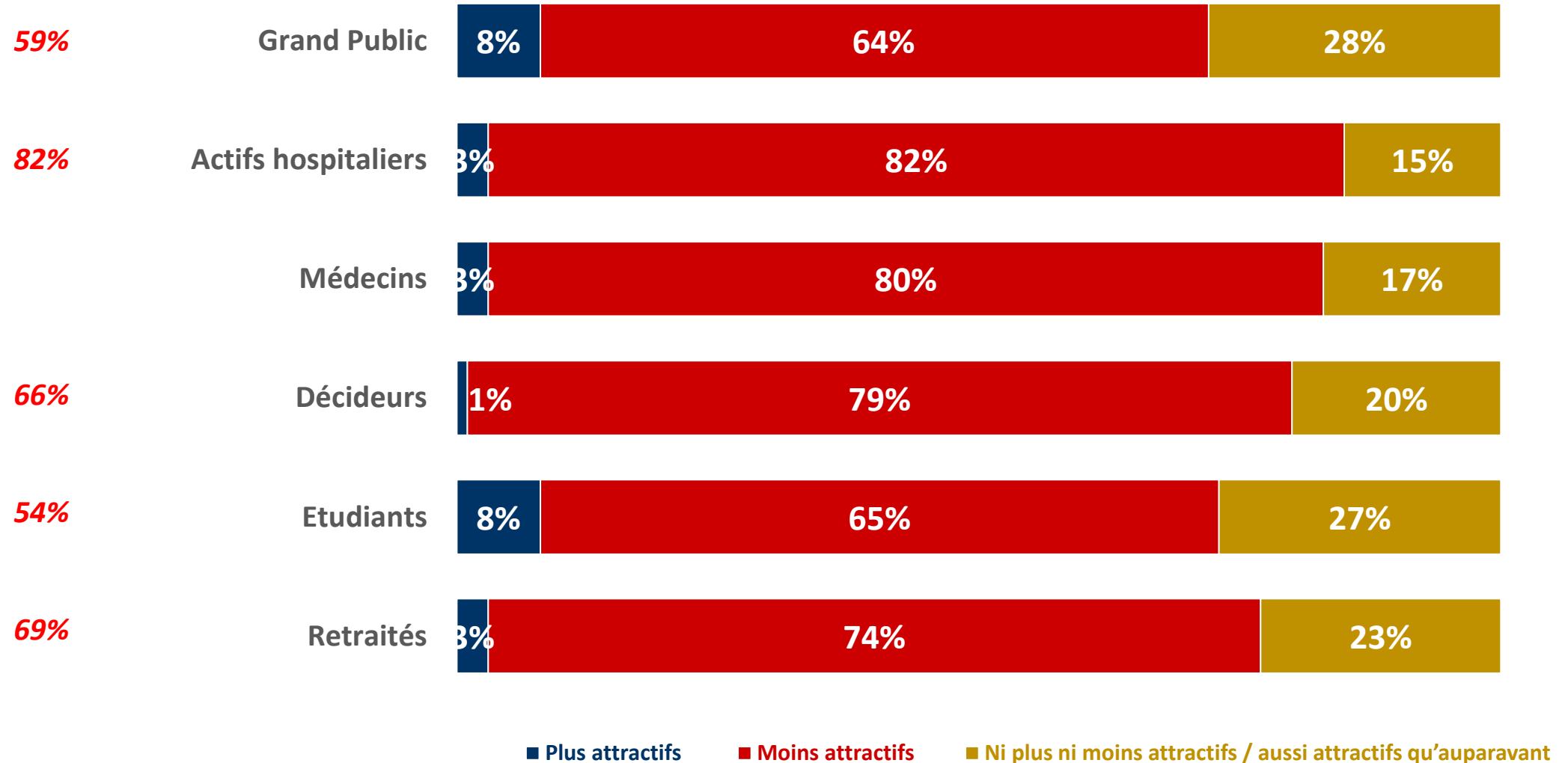
Question : Conseilleriez-vous ou auriez-vous pu conseiller à l'un de vos enfants de faire votre métier ?



L'évolution de l'attractivité des métiers de la santé

Question : . Pour vous, les métiers de la santé sont-ils plus ou moins attractifs qu'auparavant ?

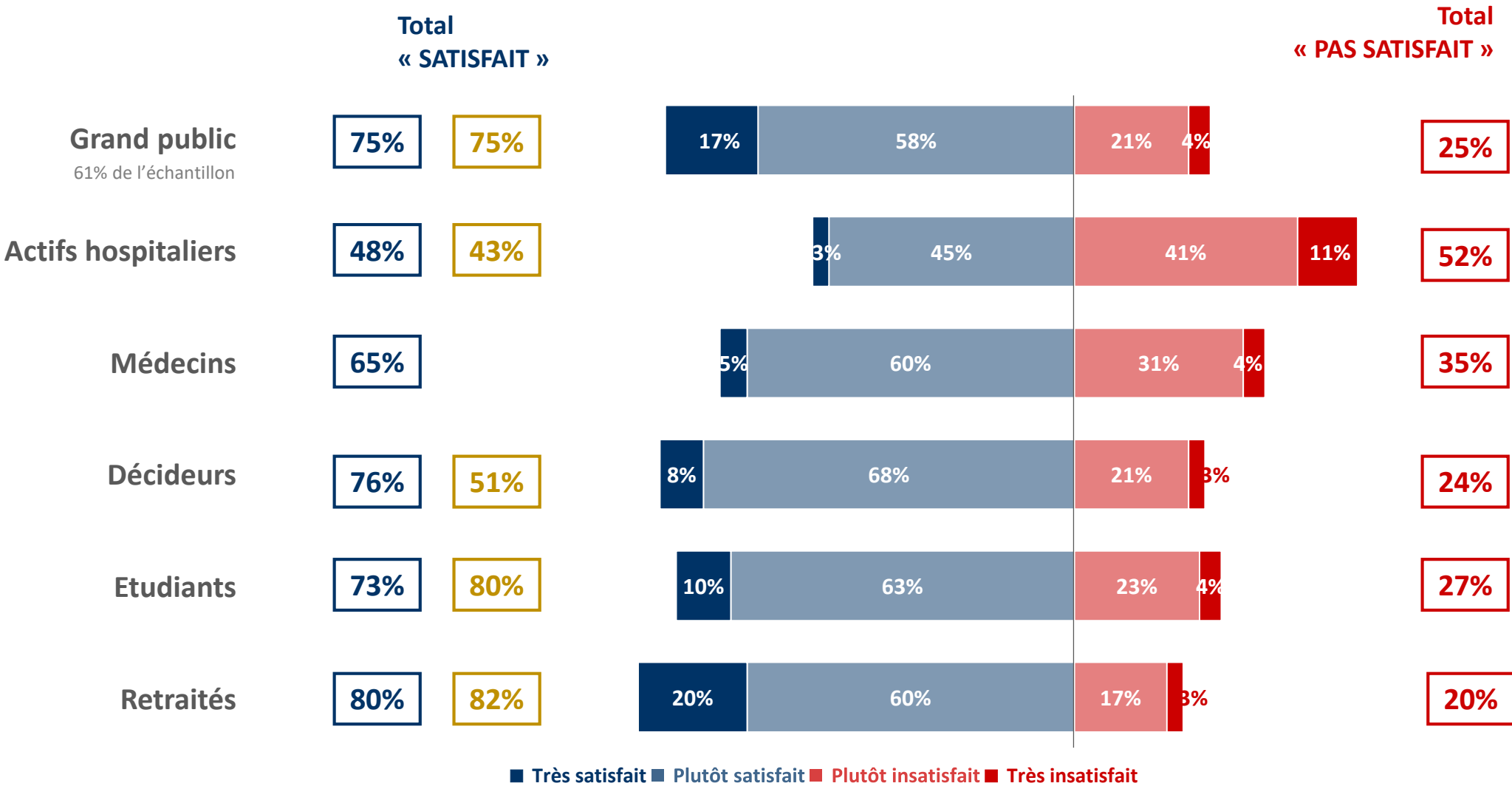
2020 « Moins attractifs »



La satisfaction globale à l'égard de son travail

Question : [Actifs] Globalement, diriez-vous que vous êtes très satisfait, plutôt satisfait, plutôt insatisfait, ou très insatisfait de votre travail ?
[Retraités] Globalement, diriez-vous que vous étiez très satisfait, plutôt satisfait, plutôt insatisfait, ou très insatisfait de votre travail ?
[Etudiants] Globalement, pensez-vous que vous serez très satisfait, plutôt satisfait, plutôt insatisfait, ou très insatisfait de votre travail ?

Base : aux actifs, soit...



La satisfaction détaillée à l'égard de son travail

Récapitulatif : TOTAL D'accord

Question : [Actifs] . Nous allons maintenant aborder le contenu de votre travail. Quel est votre degré d'accord avec chacune des opinions suivantes ?

[Retraités] Nous allons maintenant aborder le contenu de votre ancien travail. Quel est votre degré d'accord avec chacune des opinions suivantes ?

[Etudiants] Nous allons maintenant aborder le contenu de votre futur travail. Quel est votre degré d'accord avec chacune des opinions suivantes ?

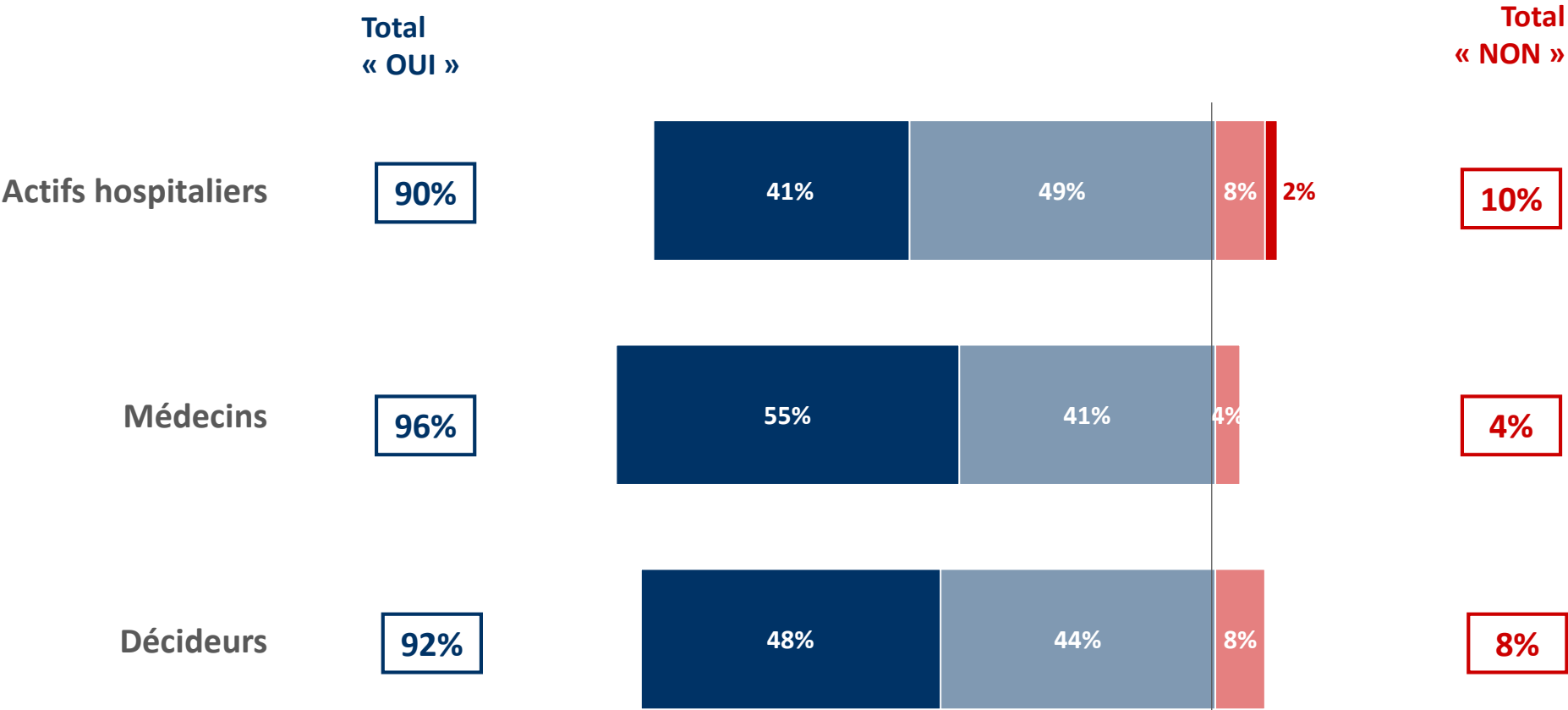
Base : aux actifs, soit...

	Grand Public 61% de l'échantillon	Actifs hospitaliers	Médecins	Décideurs	Etudiants	Retraités
J'ai/j'avais/j'aurai le sentiment de faire un travail utile	84% (81%)	89% (90%)	98%	93%	94% (94%)	97% (96%)
Mon travail est/était/sera intéressant	81% (81%)	87% (88%)	94%	92%	95% (95%)	96% (95%)
Mes compétences sont/étaient/seront bien employées dans mon travail	72% (73%)	67% (64%)	71%	88%	75% (78%)	84% (84%)
J'ai/j'avais/j'aurai l'occasion de développer mes compétences professionnelles	71% (69%)	62% (61%)	77%	85%	89% (91%)	82% (86%)
Je suis/j'étais/je serai écouté par ma hiérarchie	59%	36%	42%	77%	42%	62%
Mon travail est/était/sera reconnu à sa juste valeur	46% (46%)	24% (17%)	39%	57%	28% (16%)	56% (51%)
Mes perspectives d'évolution sont/étaient/seront motivantes	42% (43%)	28% (23%)	39%	51%	61% (71%)	56% (53%)

Le fait d'aimer pratiquer son métier

Question : Aimez-vous pratiquer votre métier ?

Base : aux actifs, soit...



Le fait d'avoir déjà songé à changer de métier au cours des deux dernières années

Question : Au cours des deux dernières années, avez-vous déjà songé à changer de métier ?

Base : aux actifs, soit...

