



Les 30 ans de Cadremploi

Sondage Ifop pour Figaro Classifieds

N° 117534

Contacts Ifop :

Romain Bendavid Flora Baumlin/ Etienne Berthoz

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

Septembre 2020

FIGARO
Classifieds

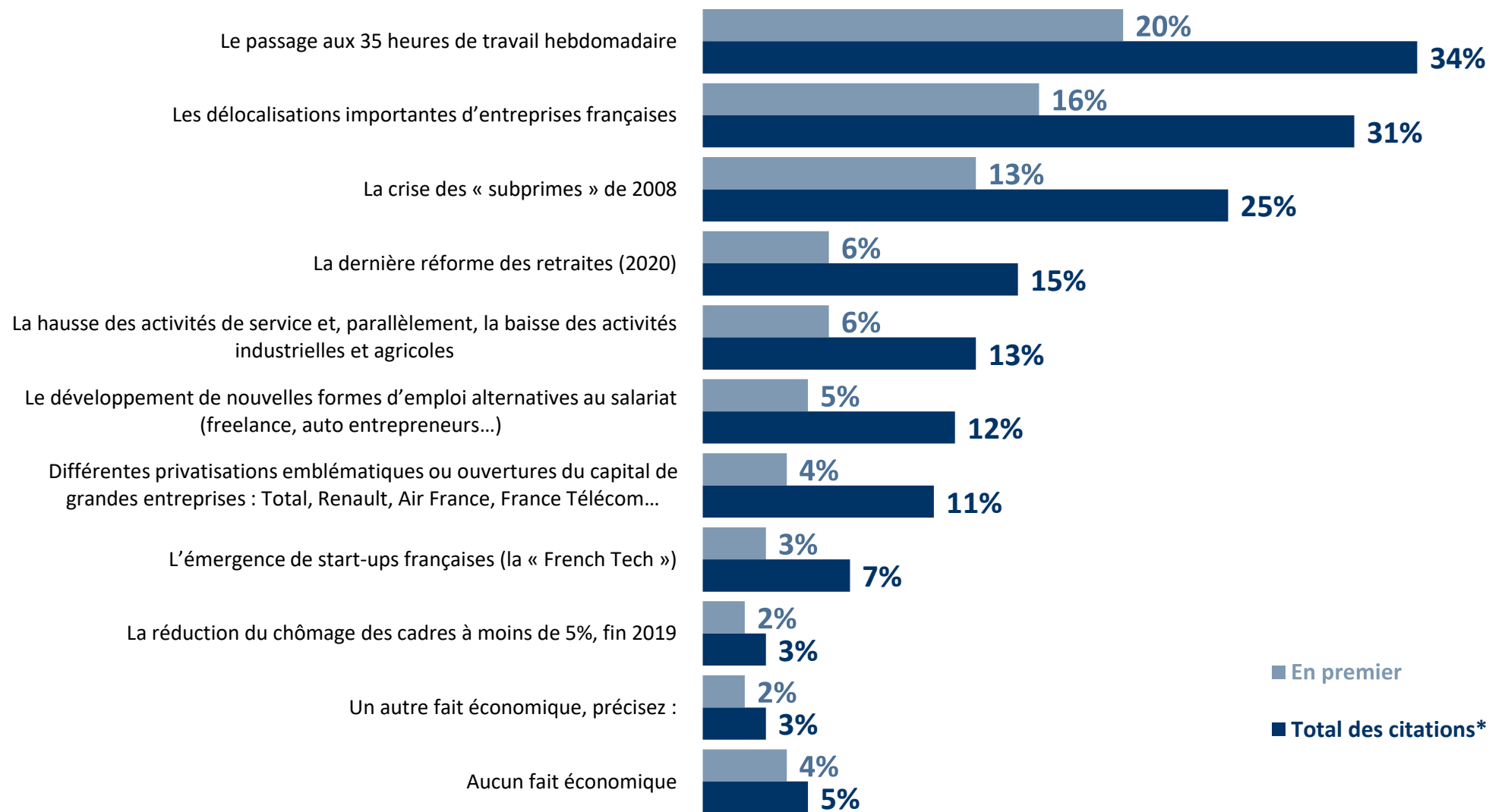
1 | La méthodologie

Etude réalisée par l'Ifop pour Figaro Classifieds

Echantillon	Méthodologie	Mode de recueil
 L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 1 001 cadres Français du secteur privé en activité, échantillon représentatif de la population cadre du secteur privé.	 La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas sur les critères de sexe, d'âge, de secteur d'activité et de région d'habitation.	 Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 9 au 17 septembre 2020.

2 | Les résultats de l'étude

QUESTION : Parmi les « faits économiques » suivants, quel est celui qui vous a le plus marqué au cours des 30 dernières années ? En premier ? En second ?



Les mesures des trente dernières années concernant la vie au travail suscitant le plus d'attachement

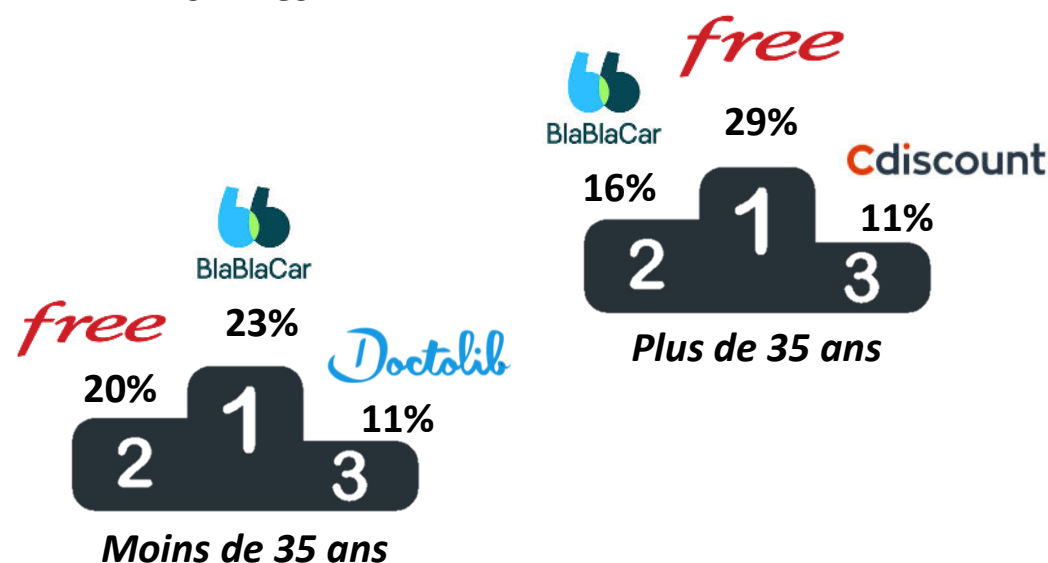
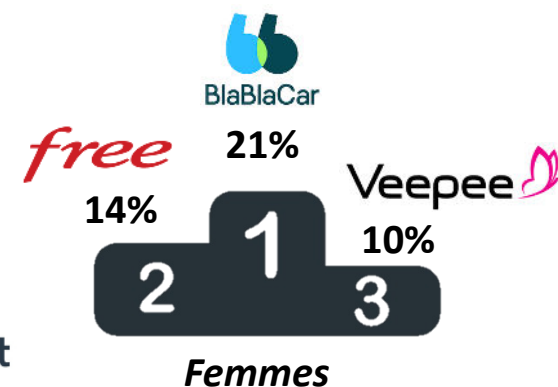
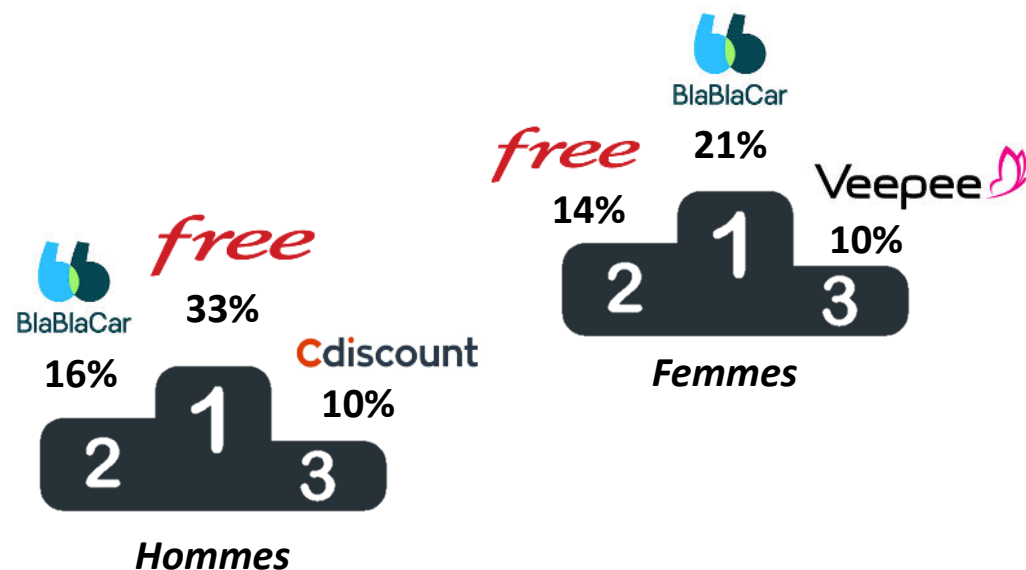
QUESTION : Parmi les mesures suivantes de ces 30 dernières années concernant la vie au travail, à laquelle êtes-vous le plus attaché ? En premier ? En second ?



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

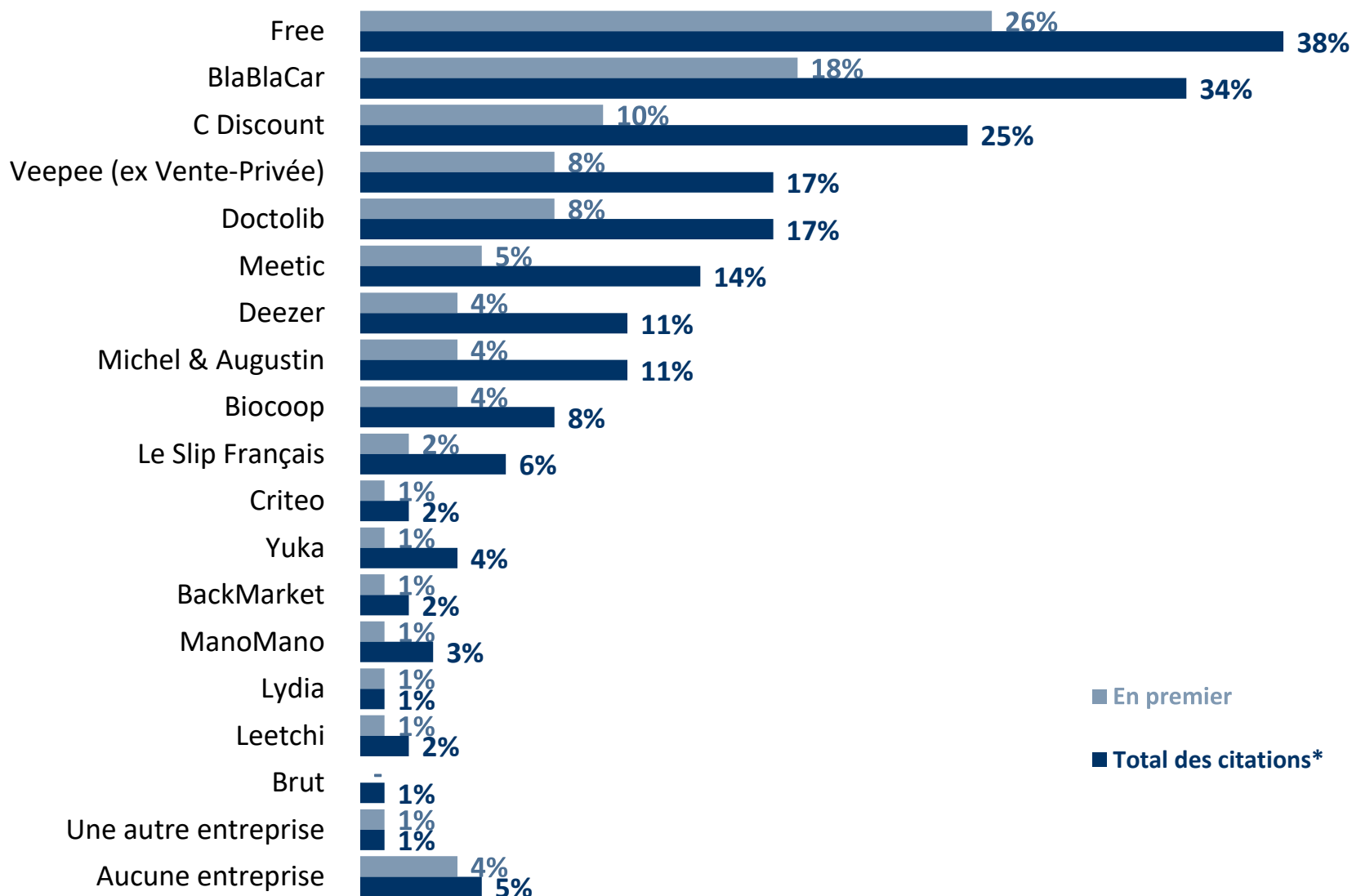
Les entreprises françaises créées au cours des 30 dernières années ayant eu les plus belles réussites

QUESTION : Parmi les entreprises françaises créées au cours des 30 dernières années, lesquelles ont selon vous connu les plus belles réussites ?
En premier ?



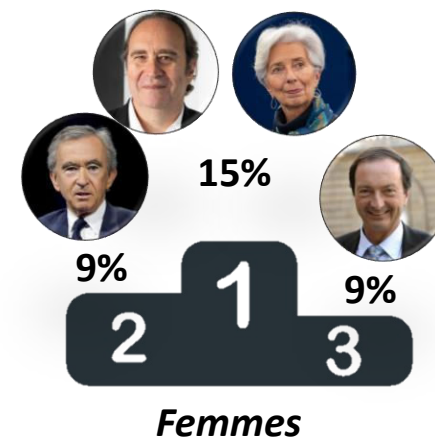
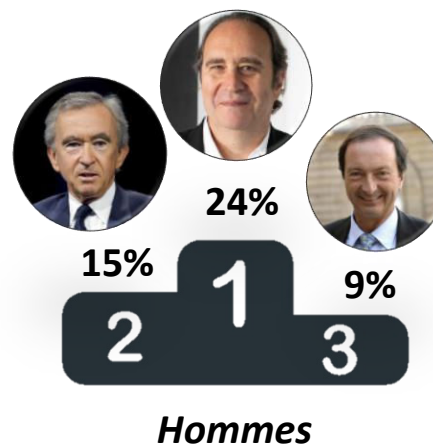
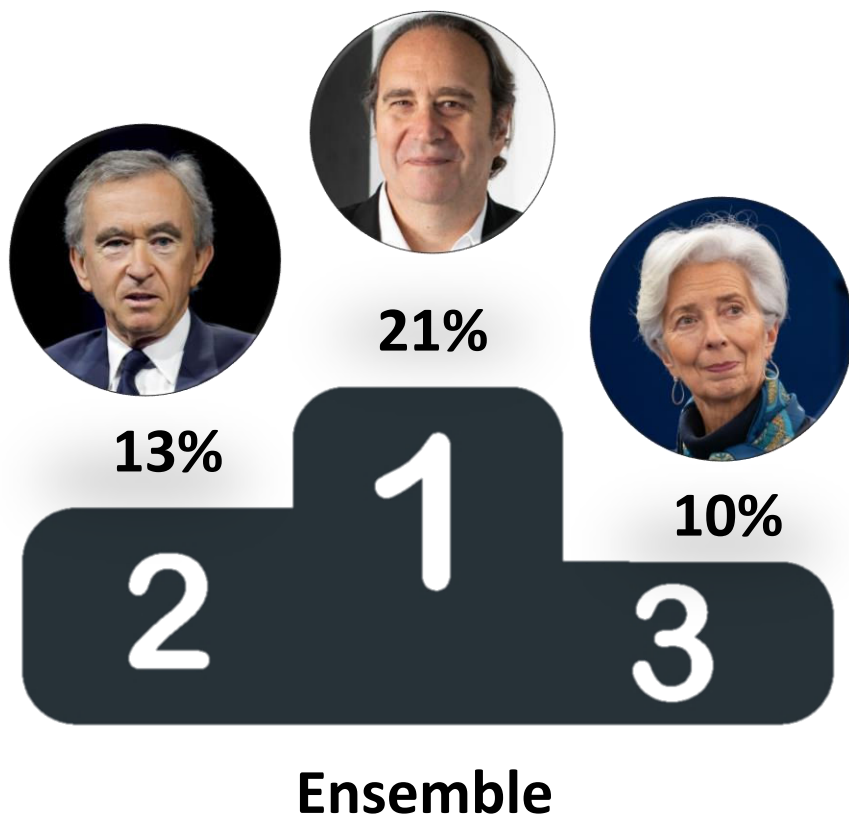
Les entreprises françaises créées au cours des 30 dernières années ayant eu les plus belles réussites

QUESTION : Parmi les entreprises françaises créées au cours des 30 dernières années, lesquelles ont selon vous connu les plus belles réussites ? En premier ? En second ? En troisième ?



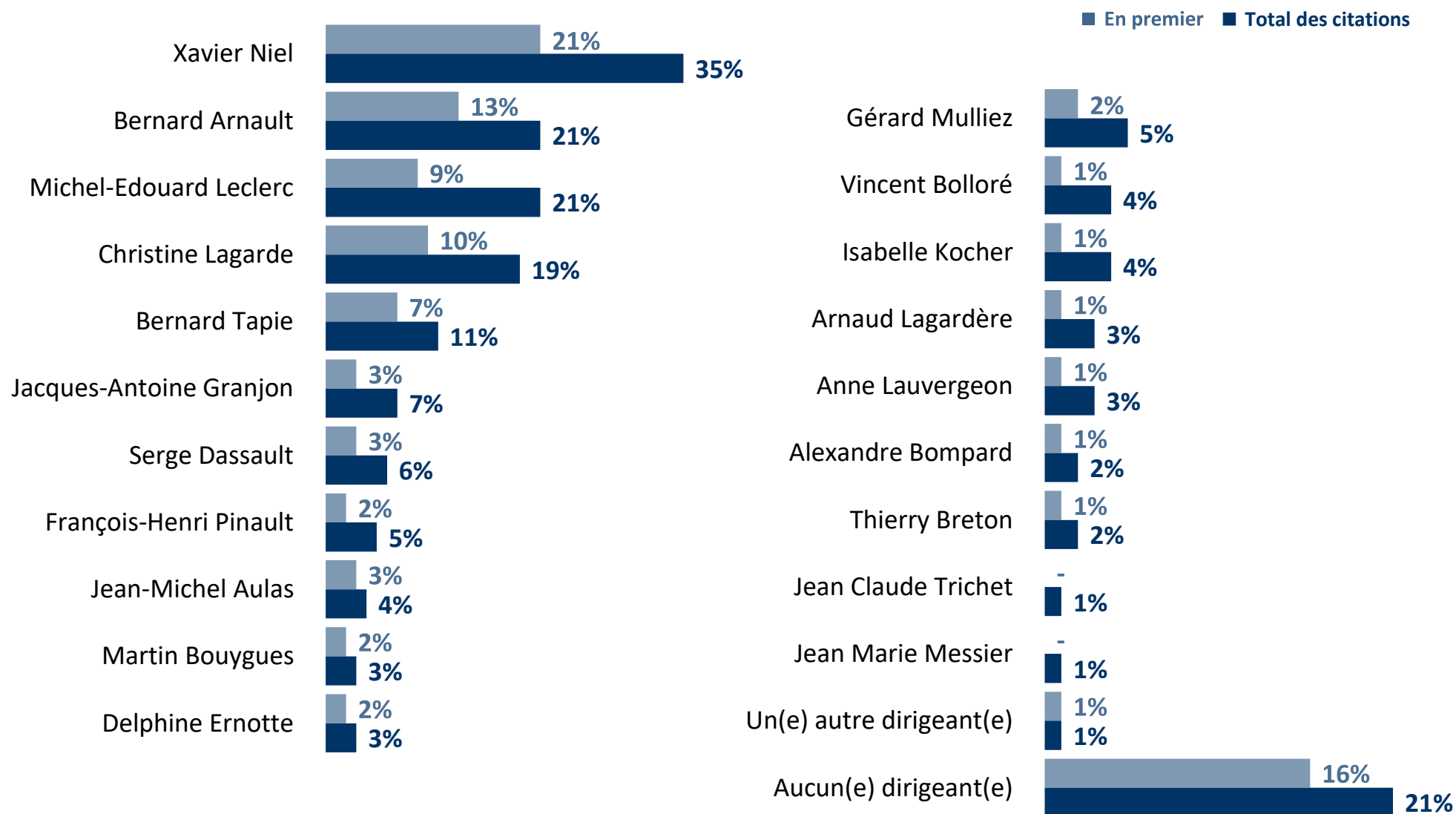
Les dirigeant(e)s économiques français(es) les plus impressionnant(e)s des trente dernières années

QUESTION : Parmi les dirigeants économiques français suivants, lequel vous a le plus impressionné au cours de ces 30 dernières années ?
En premier ?



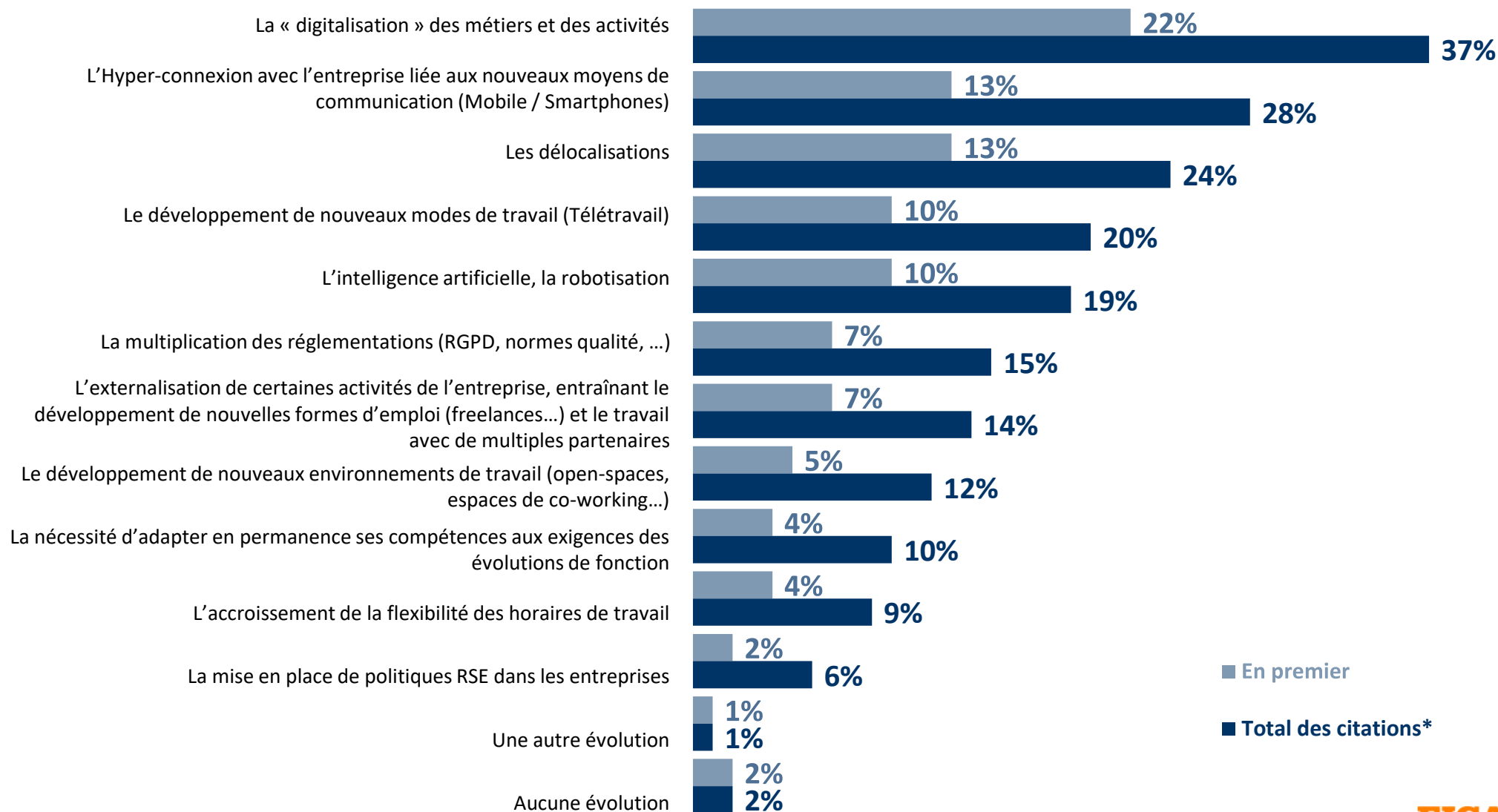
Les dirigeant(e)s économiques français(es) les plus impressionnant(e)s des trente dernières années

QUESTION : Parmi les dirigeants économiques français suivants, lequel vous a le plus impressionné au cours de ces 30 dernières années ?
En premier ? En second ?



Les évolutions organisationnelles ayant le plus bouleversé le monde du travail au cours des trente dernières années

QUESTION : Parmi les évolutions suivantes, quelle est selon vous la nouveauté en termes d'organisation du travail qui a le plus bouleversé le monde du travail en France au cours des 30 dernières années ? En premier ? En second ?



Les évolutions organisationnelles qui bouleverseront le plus le monde du travail au cours des trente prochaines années

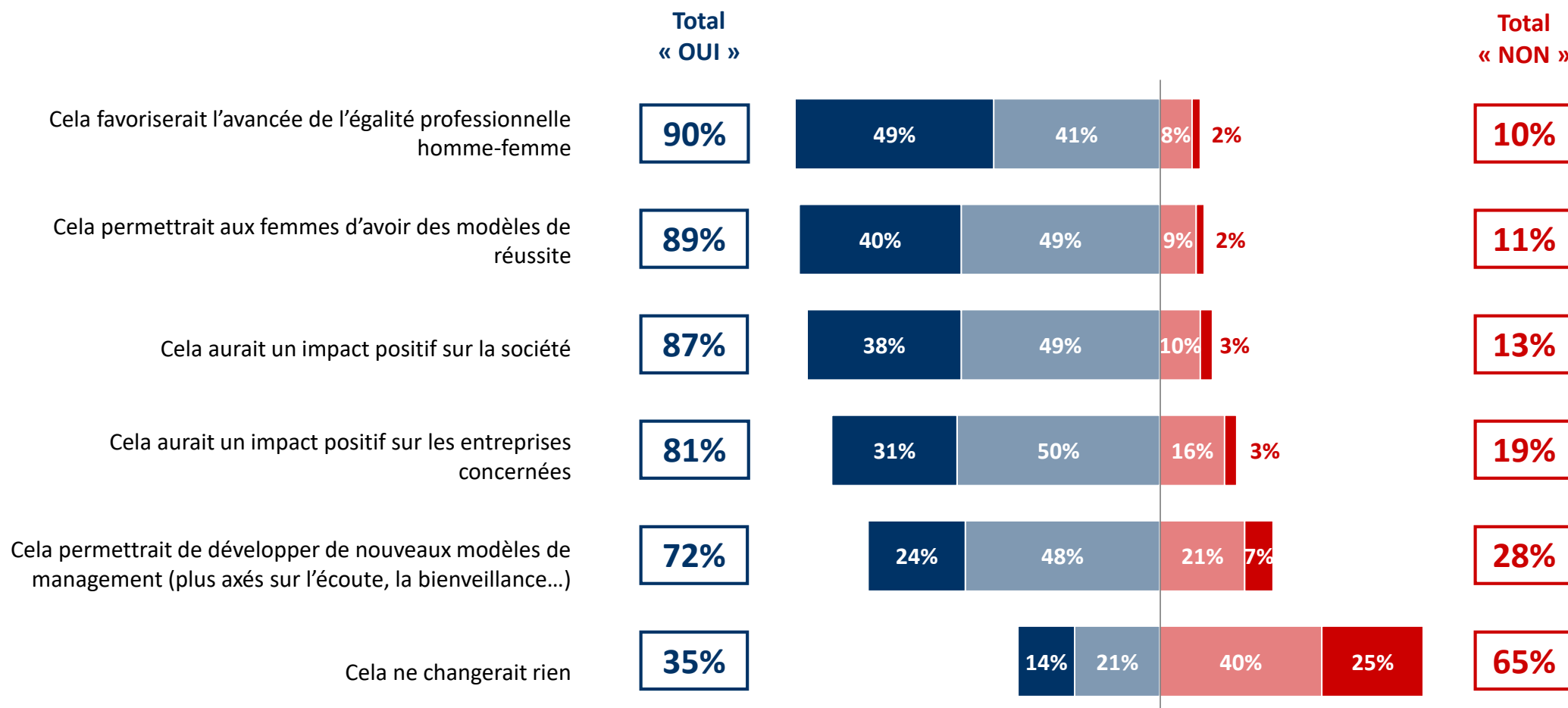
QUESTION : Et quelle sera selon vous l'évolution qui va le plus bouleverser le monde du travail en France lors des 30 prochaines années en termes d'organisation du travail ? En premier ? En second ?



(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

L'accord avec différentes affirmations concernant l'impact de la parité femmes/hommes dans la direction des entreprises

QUESTION : Etes-vous d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes :
Si dans 30 ans il y avait autant de femmes que d'hommes dirigeantes d'entreprise...



■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

Le passage aux 35h est le fait économique le plus important des 30 dernières années pour les cadres

Le passage aux 35h de travail hebdomadaire est le fait économique le plus marquant des 30 dernières années pour les cadres (cité par 20% d'entre eux). Hormis cette réforme politique nationale, les faits les plus marquants cités ont plus trait à la mondialisation et ses conséquences : émergence des GAFA (19%), délocalisations d'entreprises françaises (16%), crise des subprimes (13%). Il est intéressant de noter que cette hiérarchie n'est pas tout à fait la même pour les moins de 35 ans qui citent en premier lieu les faits plus récents de l'émergence des GAFA (21%), et de la crise des subprimes (16%) avant les délocalisations (11%) amorcées depuis plus longtemps et le passage aux 35h (8%) de l'an 2000.

Rejoignant la perception sur les faits économiques marquants des 30 dernières années, le passage aux 35h est également considérée par les cadres comme la mesure la plus marquante concernant la vie au travail depuis les années 1990 (citée en premier par 22%). Viennent ensuite la légalisation du télétravail (14%), la reconnaissance du droit à la déconnexion (13%) et de la création du congé paternité (13%). A noter que les 35h sont citées encore plus fortement par les plus de 50 ans qui en ont fait l'expérience dans leur vie professionnelle (31%), ainsi que par les cadres se déclarant proches du parti socialiste – porteur de cette réforme (37%).

Xavier Niel et Free, success story à la française

Free est l'entreprise française de moins de 30 ans qui emporte tous les suffrages et incarne la plus belle réussite aux yeux de tous les cadres : 26% la citent en premier, puis Blablacar (18%) et Cdiscount (10%) viennent compléter le podium. A noter également Doctolib qui prend la 3^{ème} place auprès des moins de 35 ans (11%) et en région parisienne (13%) et Veepee qui se classe également 3^{ème} auprès des femmes (10%).

La success story de Free est également incarnée par Xavier Niel, reconnu comme le dirigeant économique français le plus impressionnant des 30 dernières années avec 21% des cadres qui le citent en premier. Il est suivi de Bernard Arnault (13%) et Christine Lagarde (10%). A noter que les femmes placent Christine Lagarde à égalité avec Xavier Niel sur la première place du podium (15%) et les moins de 35 ans la placent au second rang devant Bernard Arnault. Enfin, les plus de 35 ans préfèrent Michel Edouard Leclerc à cette dernière pour la troisième place du podium (10% de citations).

L'évolution du monde du travail depuis les années 1990 est intrinsèquement liée aux nouvelles technologies et n'en est qu'à ses débuts

Parmi 11 propositions testées, 5 évolutions en terme d'organisation du travail se détachent comme celles qui ont le plus bouleversé le monde du travail depuis 1990. Elles sont pour la plupart liées au développement des technologies de l'information et de la communication : La digitalisation des métiers et activités est la première citée (22%), suivie de l'hyper-connexion avec l'entreprise via les mobiles / smartphones (13%), citée à égalité avec les délocalisations (13%), puis l'intelligence artificielle (10%) et le développement de nouveaux modes de travail comme le télétravail (10%).

Il est intéressant de constater que ce sont ces mêmes 5 évolutions qui sont citées en premier comme celles qui vont le plus bouleverser le monde du travail dans les 30 prochaines années, preuve que ces changements à l'œuvre ne sont pas achevés. Ainsi l'intelligence artificielle est l'évolution la plus bouleversante qu'anticipent les cadres (24%), suivie du développement du télétravail (21%), de la digitalisation des métiers (12%) et de l'hyper-connexion à l'entreprise (8%). Seule exception à la règle, la cinquième évolution, les relocalisations (8%) témoignent d'un mouvement inverse et d'une évolution achevée (les délocalisations) dont les limites ont déjà été atteintes.

La parité homme-femme dans la direction des entreprises : des effets bénéfiques sur de nombreux plans

En poursuivant l'exercice prospectif, les cadres imaginent plusieurs conséquences positives à une parité hommes-femmes dans la direction des entreprises : 90% considèrent que cela favoriserait l'avancée de l'égalité professionnelle homme-femme dans son ensemble, 89% que cela permettrait aux femmes d'avoir des modèles de réussite, 87% que cela aurait un impact sur la société et 81% que cela aurait un impact positif sur les entreprises concernées. L'opinion selon laquelle cela permettrait de développer de nouveaux modèles de management, si elle est majoritaire, emporte toutefois un peu moins l'adhésion (72%). Enfin seule une minorité plus pessimiste considère que cela ne changerait rien (35%).

Si les hommes et les femmes ont des niveaux d'accord proches sur l'ensemble de ces affirmations, les femmes, plus concernées par le sujet, en sont plus fortement convaincues : Ainsi 64% sont *tout à fait d'accord* avec le fait que la parité dans la direction des entreprises favoriserait l'avancée de l'égalité professionnelle homme-femme, +23pts vs les hommes, 52% considèrent *tout à fait* que cela leur fournirait des modèles de réussite (+19pts), 49% considèrent que cela aurait un impact *tout à fait* positif sur la société (+17pts) et 44% que cela aurait un impact *tout à fait* positif sur les entreprises concernées (+20pts).