



*Département Opinion
et Stratégies d'Entreprise*

pour



Perceptions, regards et vécus des salariés sur le handicap dans l'entreprise

Octobre 2009

Etude réalisée pour :

ADIA et Euro RSCG C&O

Echantillon :

Echantillon de **1003** personnes, représentatif des salariés français en activité âgés de 18 ans et plus.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession du chef de famille) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil :

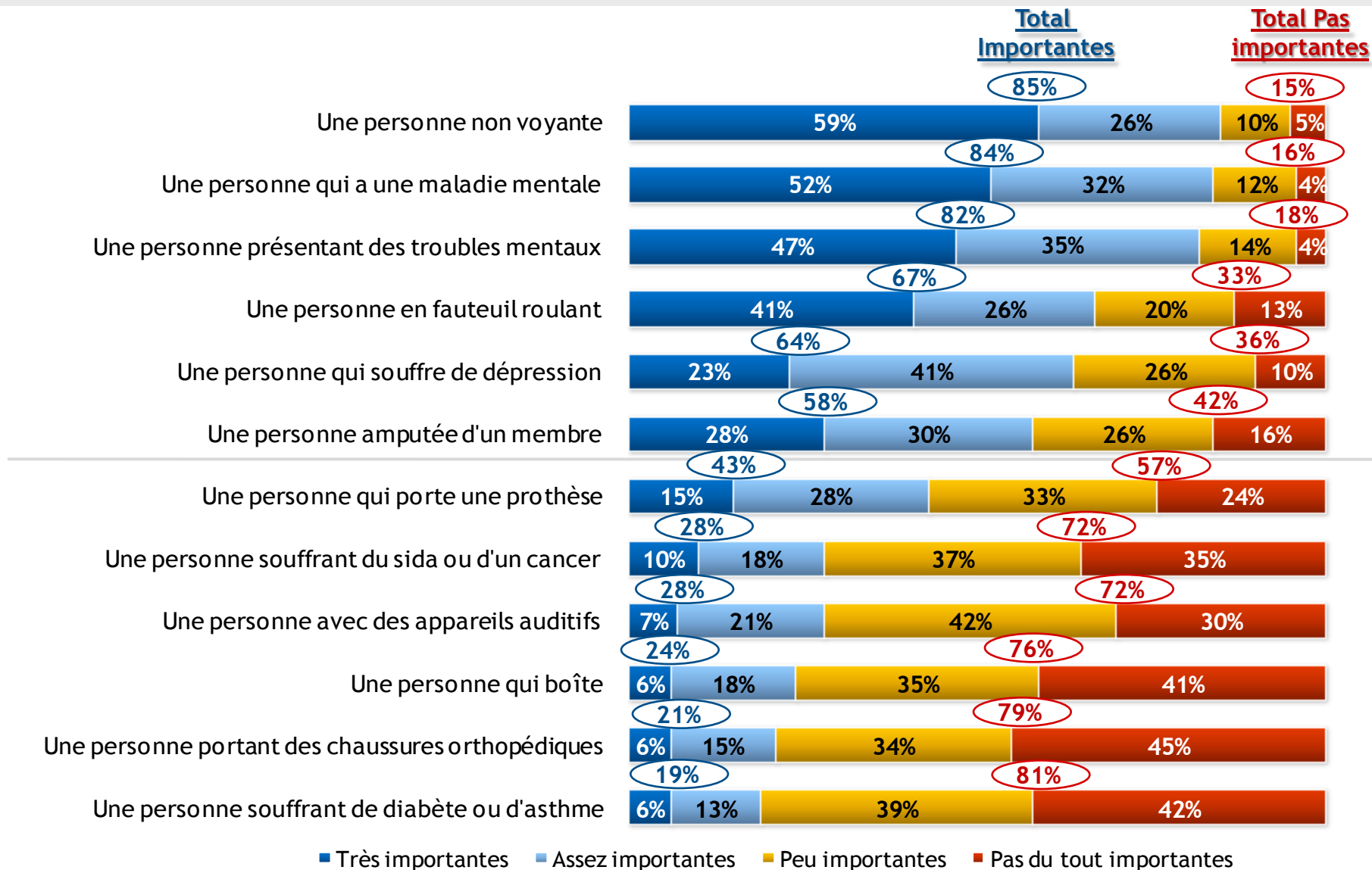
Les interviews ont été réalisées en ligne (Computer Assisted Web Interviewing)

Dates de terrain :

Du 24 au 30 septembre 2009.

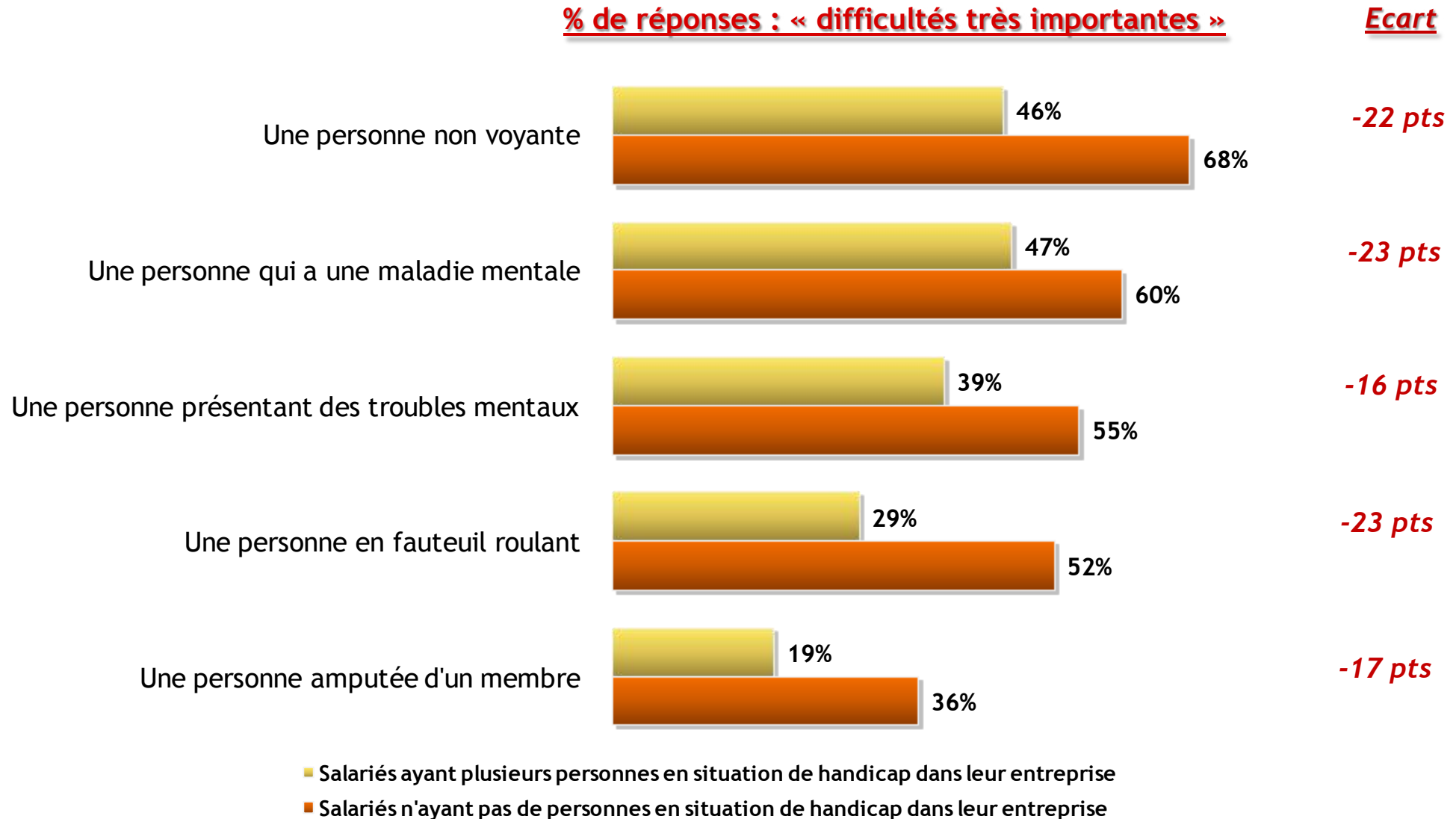
La hiérarchie perçue des handicaps dans l'entreprise

Question : Diriez-vous que chacune de ces personnes rencontrerait des difficultés très, assez, peu ou pas du tout importantes si elle devait travailler dans votre entreprise ?



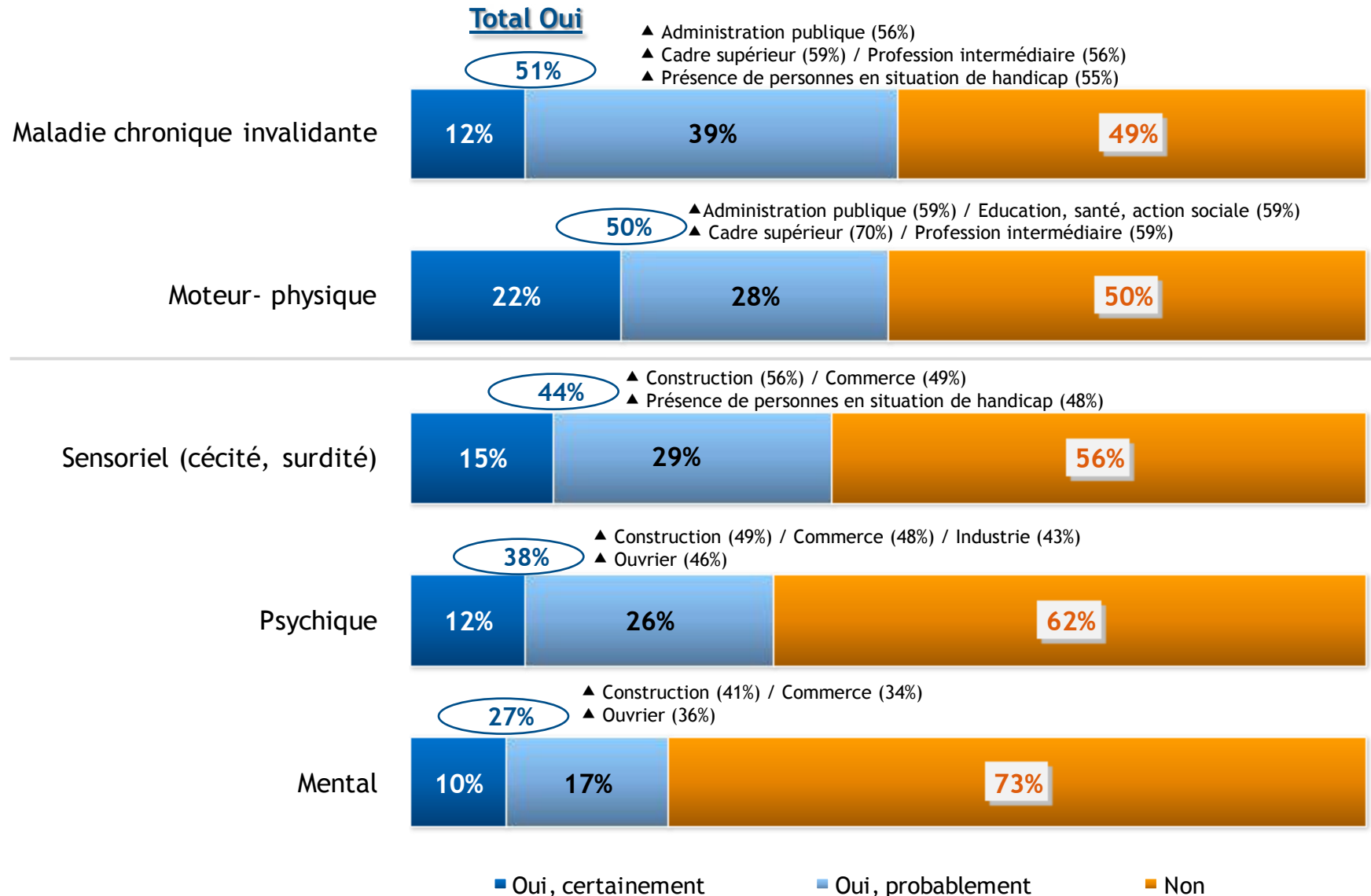
Des situations perçues comme moins gênantes par les salariés qui travaillent au quotidien avec des personnes en situation de handicap

Question : Diriez-vous que chacune de ces personnes rencontrerait des difficultés très, assez, peu ou pas du tout importantes si elle devait travailler dans votre entreprise ?



Une part non négligeable des salariés estime qu'une personne en situation de handicap pourrait accomplir son travail

Question : Le travail que vous faites pourrait-il être accompli par une personne qui présenterait le handicap suivant... ?

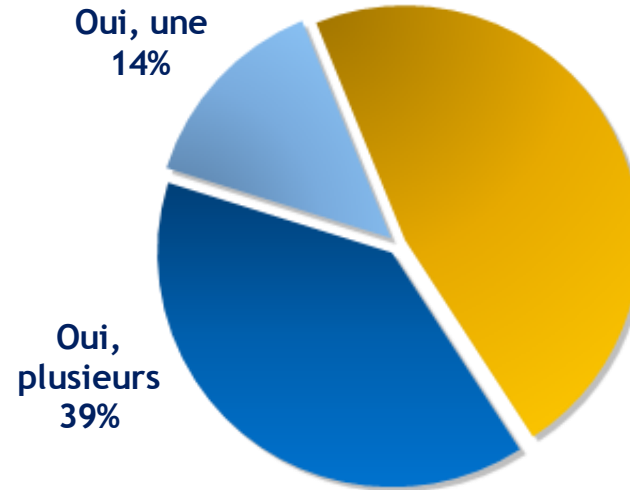


Plus d'un salarié sur deux côtoie une ou des personnes en situation de handicap dans son entreprise

Question : Y a-t-il des personnes en situation de handicap dans votre entreprise /service ?

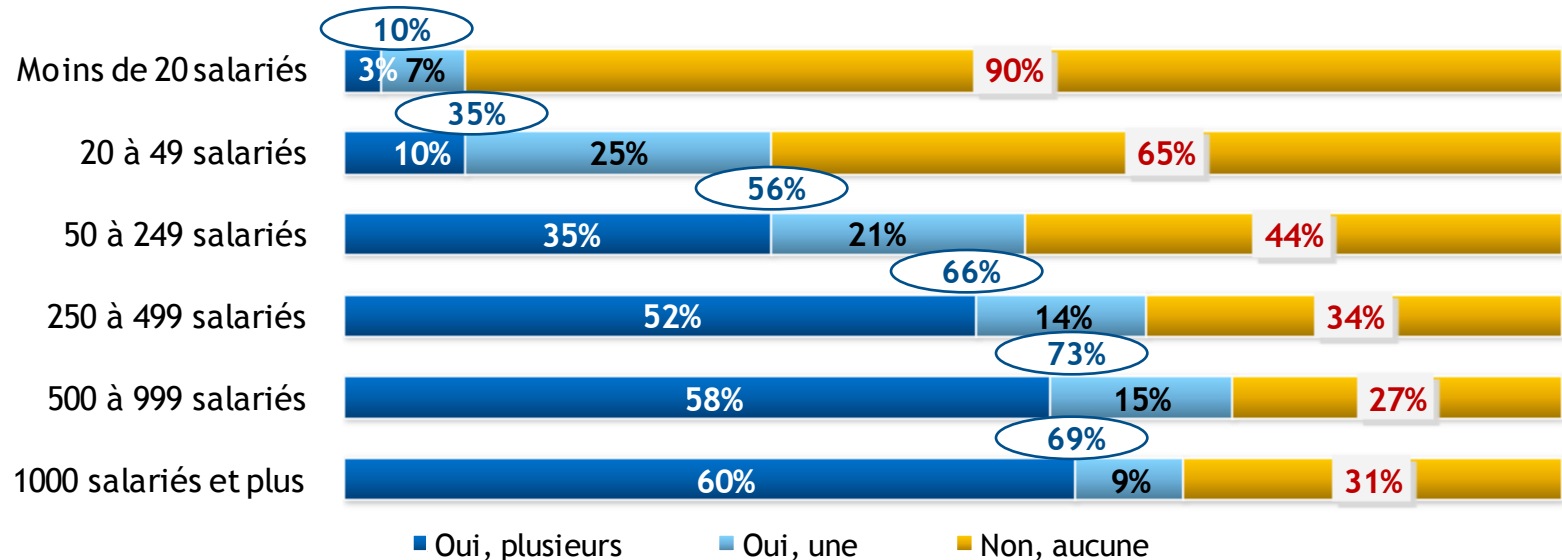
Total « Oui »
53%

- ▲ 50 ans et plus (63%)
- ▲ Administration publique (62%) / Industrie (61%)



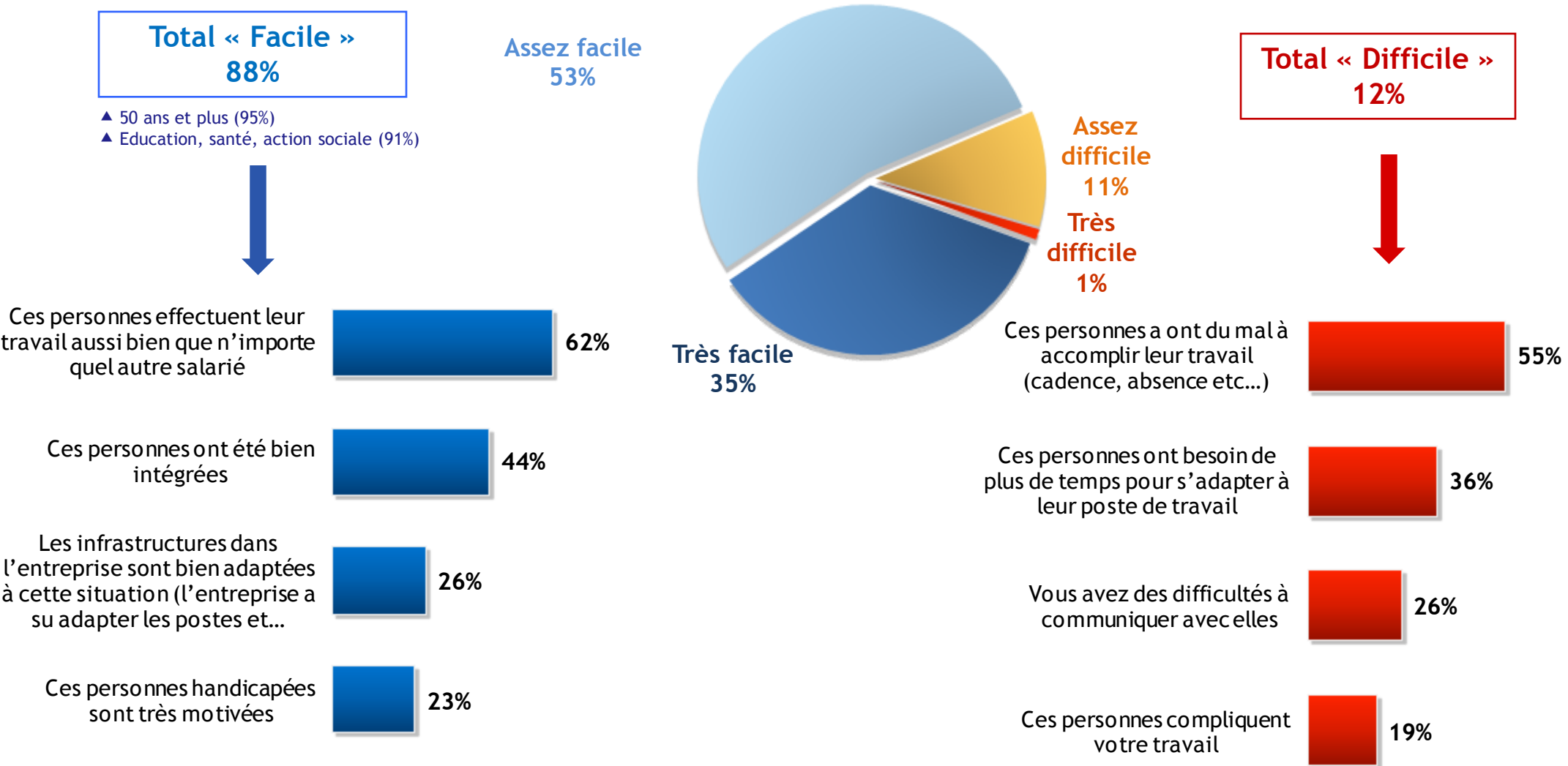
Non, aucune
47%

- ▲ Moins de 30 ans (58%)
- ▲ Construction (70%) / Commerce (53%)



Et pour une très grande majorité d'entre eux, il est facile de travailler avec ces personnes en situation de handicap

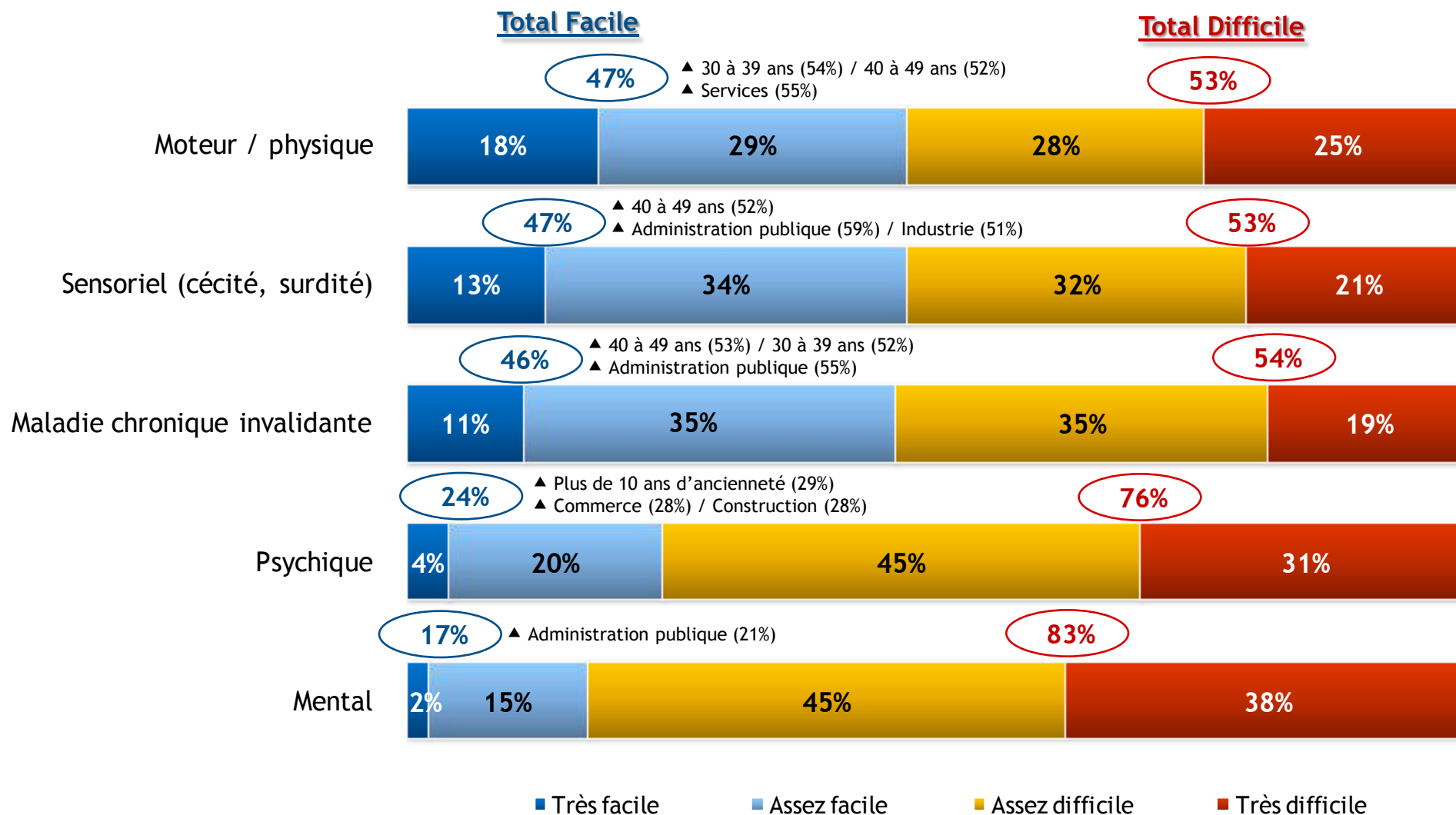
*Questions : Trouvez-vous cela facile ou difficile de travailler avec cette ou ces personnes en situation de handicap ?
Pour quelle(s) raison(s) ?*





Travailler avec des personnes atteintes de différents types de handicap, quand on n'en n'a pas fait l'expérience, reste perçu comme difficile

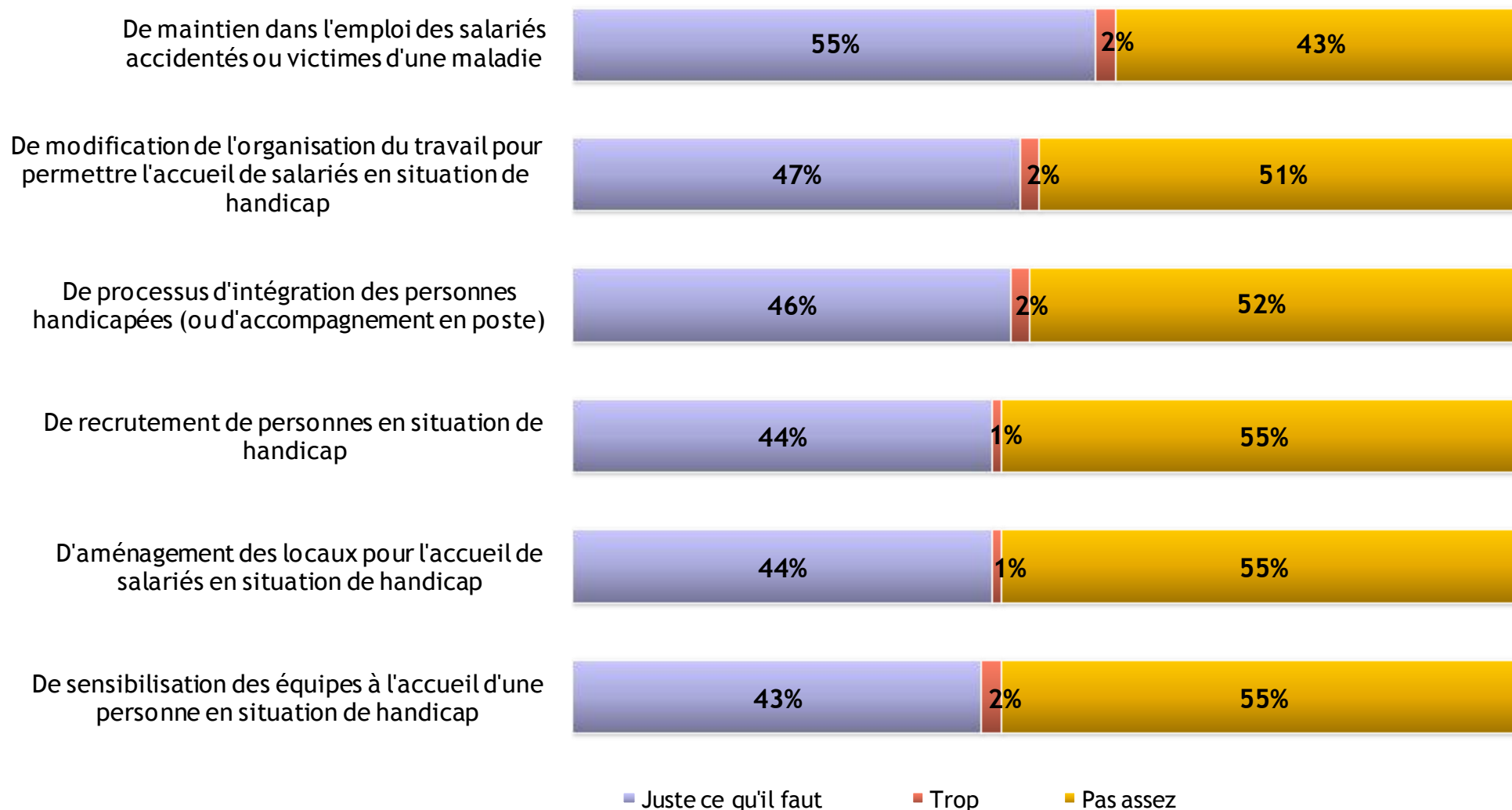
Question : Vous serait-il facile ou difficile de travailler au quotidien dans votre équipe avec une personne atteinte du handicap suivant ?



Base : question posée uniquement aux salariés déclarant n'avoir aucune personne en situation de handicap dans leur entreprise, soit 47% de l'échantillon.

Des jugements assez mitigés sur la politique de son entreprise en matière de handicap...

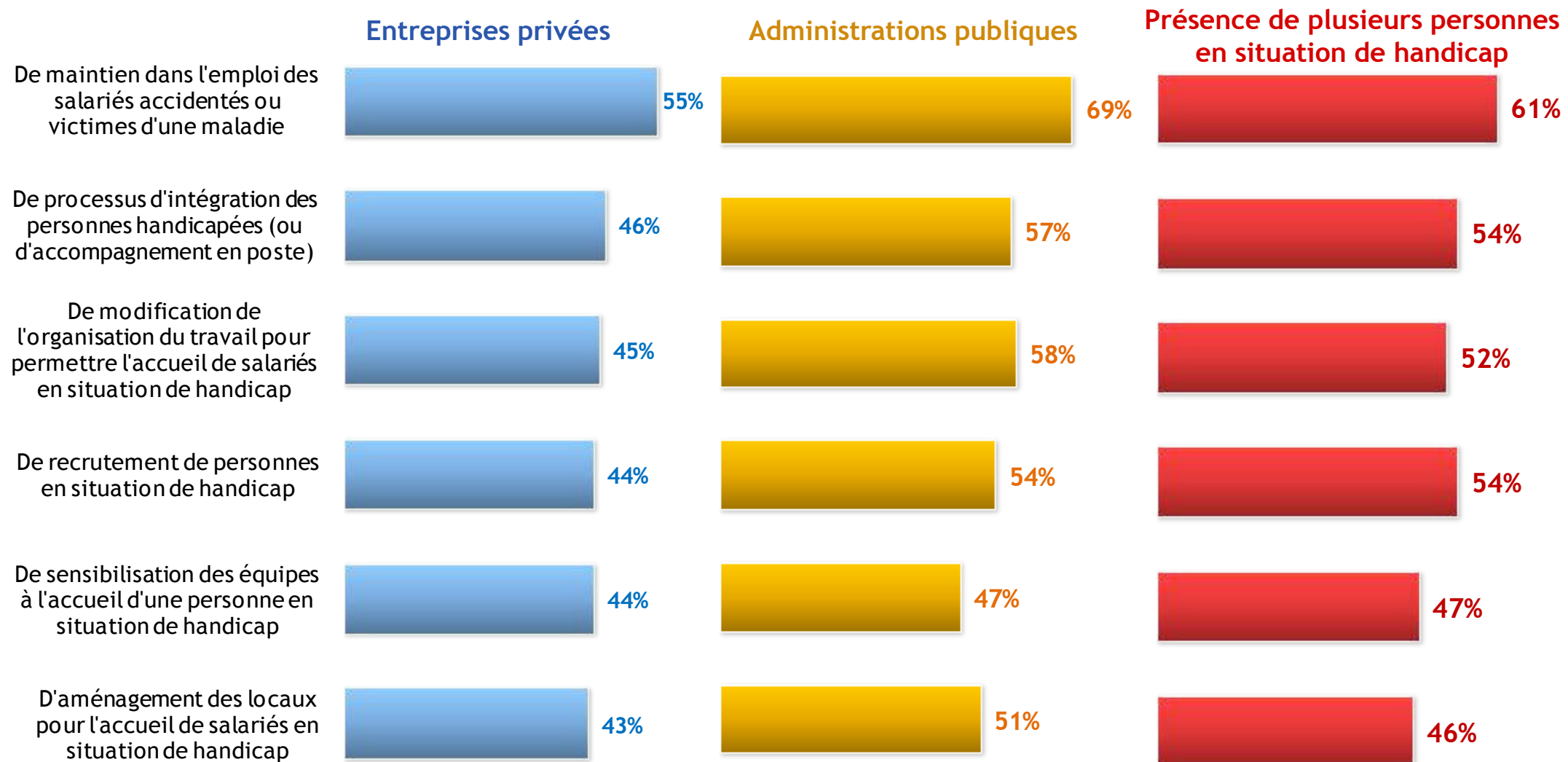
Question : Diriez-vous que votre entreprise en fait, trop, pas assez ou juste ce qu'il faut en matière de... ?



... et qui varient fortement selon le type d'entreprise

Question : Diriez-vous que votre entreprise en fait, trop, pas assez ou juste ce qu'il faut en matière de... ?

% de réponses : « Juste ce qu'il faut »



Les actions prioritaires pour faciliter l'emploi des personnes en situation de handicap

Question : Selon vous, d'une manière générale dans les entreprises, quelles actions devraient être menées en priorité afin de faciliter l'emploi des personnes handicapées ? En premier ? En deuxième ? En troisième ?

