

FD/JF N° 1-5472
Contacts IFOP : Frédéric Dabi / Jérôme Fourquet



Pour



Les salariés et la formation professionnelle

Résultats détaillés

Le 27 février 2006

Sommaire

Pages

1 -	La méthodologie	1
2 -	Les résultats de l'étude	3
	Le souhait d'une formation	4
	Les motivations de la formation	6
	L'expérience d'une formation	9
	Les difficultés rencontrées pour obtenir une formation	11
	La notoriété des différents dispositifs	14
	Les vecteurs d'informations sur le DIF	21
	La propension à se former en dehors de son temps de travail	23

- 1 -

La méthodologie

Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par l'Ifop pour :	L'Etudiant
Echantillon	Echantillon de 617 personnes, représentatif de la population des salariés du privé, extrait d'un échantillon national représentatif de 1926 personnes âgées de 18 ans et plus. La représentativité de l'échantillon de départ a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession du chef de famille) après stratification par région et catégorie d'agglomération.
Mode de recueil	Les interviews ont eu lieu par téléphone au domicile des personnes interrogées.
Dates de terrain	Du 16 au 24 février 2006

- 2 -

Les résultats de l'étude

Le souhait d'une formation

Question : Vous personnellement, souhaiteriez-vous bénéficier d'une formation ?

	Ensemble des salariés (%)	Cadres supérieurs (%)	Ouvriers (%)
TOTAL oui	68	76	61
• Oui, tout à fait	29	39	24
• Oui, pourquoi pas	39	37	37
• Non	32	24	39
- Ne se prononcent pas	-	-	-
TOTAL.....	100	100	100

Le souhait d'une formation

	TOTAL oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, pourquoi pas (%)	Non (%)
ENSEMBLE	68	29	39	32
SEXE DE L'INTERVIEWE				
Homme	64	29	35	36
Femme	71	28	43	29
AGE DE L'INTERVIEWE				
Moins de 35 ans	69	30	39	31
18 à 24 ans (*)	57	24	33	43
25 à 34 ans	71	31	40	29
35 ans et plus	67	28	39	33
35 à 49 ans	71	30	41	29
50 ans et plus	56	23	33	44
PROFESSION DE L'INTERVIEWE				
Cadre supérieur	76	39	37	24
Profession intermédiaire	78	36	42	22
Employé	63	24	39	37
Ouvrier	61	24	37	39
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 20 salariés	64	22	42	36
De 20 à 49 salariés	67	26	41	33
De 50 à 249 salariés	72	32	40	28
250 salariés et plus	67	33	34	33
SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE				
Bâtiment, travaux publics	64	34	30	36
Industrie	74	32	42	26
Commerce	62	21	41	38
Services	67	30	37	33
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Communes rurales	62	27	35	38
Communes urbaines de province	69	26	43	31
Agglomération parisienne	70	37	33	30

(*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les motivations de la formation

Question : Dans quel objectif principal souhaiteriez-vous suivre cette formation ?
Pour... ?

Base : salariés souhaitant bénéficier d'une formation, soit 68% de l'échantillon	Ensemble des salariés (%)	Cadres supérieurs (%)	Ouvriers (%)
• Développer des compétences personnelles : maîtrise d'une langue étrangère...	25	40	18
• Changer d'entreprise ou de secteur d'activité	16	12	19
• Progresser en interne, prendre plus de responsabilités	15	19	15
• Avoir un meilleur salaire	13	3	20
• Acquérir une qualification ou obtenir un diplôme	10	6	9
• Faire face aux incertitudes du marché du travail	10	14	11
• Mieux vivre au travail : gérer votre stress, votre temps...	7	6	4
• Etre davantage reconnu de votre hiérarchie	4	-	4
- Aucun / Ne se prononcent pas (réponse non suggérée)	-	-	-
TOTAL	100	100	100

Les motivations de la formation

	Développer des compétences personnelles : maîtrise d'une langue étrangère... (%)	Changer d'entreprise ou de secteur d'activité (%)	Progresser en interne, prendre plus de responsabilités (%)	Avoir un meilleur salaire (%)
ENSEMBLE	25	16	15	13
SEXE DE L'INTERVIEWE				
Homme	28	14	19	14
Femme	22	19	12	11
AGE DE L'INTERVIEWE				
Moins de 35 ans	25	18	16	16
18 à 24 ans (*)	14	18	19	-
25 à 34 ans	27	18	15	18
35 ans et plus	24	16	15	11
35 à 49 ans	24	18	15	10
50 ans et plus	26	9	14	16
PROFESSION DE L'INTERVIEWE				
Cadre supérieur	40	12	19	3
Profession intermédiaire	29	18	18	9
Employé	19	17	10	15
Ouvrier	18	19	15	20
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 20 salariés	27	15	10	14
De 20 à 49 salariés	24	16	13	12
De 50 à 249 salariés	14	18	20	17
250 salariés et plus	32	17	18	10
SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE				
Bâtiment, travaux publics	22	9	16	26
Industrie	23	15	23	13
Commerce	17	29	11	17
Services	30	14	12	9
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Communes rurales	22	18	16	13
Communes urbaines de province	27	17	10	13
Agglomération parisienne	24	15	25	13

(*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les motivations de la formation

	Acquérir une qualification ou obtenir un diplôme (%)	Faire face aux incertitudes du marché du travail (%)	Mieux vivre au travail : gérer votre stress, votre temps... (%)	Etre davantage reconnu de votre hiérarchie (%)
ENSEMBLE	10	10	7	4
SEXE DE L'INTERVIEWE				
Homme	5	11	6	3
Femme	15	9	7	5
AGE DE L'INTERVIEWE				
Moins de 35 ans	9	5	7	4
18 à 24 ans (*)	18	25	6	-
25 à 34 ans	8	2	8	4
35 ans et plus	11	12	6	5
35 à 49 ans	11	12	5	5
50 ans et plus	10	12	8	5
PROFESSION DE L'INTERVIEWE				
Cadre supérieur	6	14	6	-
Profession intermédiaire	8	5	9	4
Employé	15	10	7	7
Ouvrier	9	11	4	4
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 20 salariés	11	10	8	5
De 20 à 49 salariés	17	8	5	5
De 50 à 249 salariés	11	11	5	4
250 salariés et plus	5	9	6	3
SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE				
Bâtiment, travaux publics	6	12	3	6
Industrie	7	10	6	3
Commerce	8	8	8	2
Services	13	10	7	5
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Communes rurales	11	11	3	6
Communes urbaines de province	10	9	9	5
Agglomération parisienne	8	9	5	1

(*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

L'expérience d'une formation

Question : Avez-vous déjà suivi une formation professionnelle ?

	Ensemble des salariés (%)	Taille de l'entreprise			
		Moins de 20 salariés (%)	20 à 49 salariés (%)	50 à 250 salariés (%)	250 salariés et plus (%)
TOTAL oui	63	53	65	63	73
• Oui, à votre initiative	29	27	34	30	28
• Oui, à l'initiative de votre employeur	26	15	25	26	38
• Oui, dans le cadre d'un dispositif d'aide au retour à l'emploi : ASSEDIC, ANPE... ..	8	11	6	7	7
Non, jamais	37	47	35	37	27
- Ne se prononcent pas	-	-	-	-	-
TOTAL.....	100	100	100	100	100

L'expérience d'une formation

	TOTAL oui	Oui, à votre initiative	Oui, à l'initiative de votre employeur	Oui, dans le cadre d'un dispositif d'aide au retour à l'emploi : ASSEDIC, ANPE...	Non, jamais
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	63	29	26	8	37
SEXE DE L'INTERVIEWE					
Homme	64	29	28	7	36
Femme	63	29	25	9	37
AGE DE L'INTERVIEWE					
Moins de 35 ans	59	29	23	7	41
18 à 24 ans (*)	38	24	14	-	62
25 à 34 ans	63	30	25	8	37
35 ans et plus	66	29	28	9	34
35 à 49 ans	65	30	28	7	35
50 ans et plus	69	28	28	13	31
PROFESSION DE L'INTERVIEWE					
Cadre supérieur	79	36	40	3	21
Profession intermédiaire	76	39	30	7	24
Employé	62	23	28	11	38
Ouvrier	50	25	16	9	50
TAILLE DE L'ENTREPRISE					
Moins de 20 salariés	53	27	15	11	47
De 20 à 49 salariés	65	34	25	6	35
De 50 à 249 salariés	63	30	26	7	37
250 salariés et plus	73	28	38	7	27
SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE					
Bâtiment, travaux publics	57	24	23	10	43
Industrie	62	24	32	6	38
Commerce	57	25	24	8	43
Services	70	35	25	10	30
CATEGORIE D'AGGLOMERATION					
Communes rurales	56	24	24	8	44
Communes urbaines de province	64	31	24	9	36
Agglomération parisienne	71	32	33	6	29

(*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les difficultés rencontrées pour obtenir une formation

Question : Quelles difficultés rencontrez-vous pour obtenir une formation ?

Base : salariés souhaitant bénéficier d'une formation, soit 68% de l'échantillon	Ensemble des salariés (%)	Cadres supérieurs (%)	Ouvriers (%)
• Vous manquez d'informations sur vos droits en matière de formation	55	41	57
• Il vous est impossible de quitter votre poste deux jours de suite	35	43	28
• Vous n'osez pas en faire la demande à votre employeur ou à votre supérieur hiérarchique	11	10	13
• Vous avez peur de montrer vos lacunes à votre employeur	3	4	4
• Une autre raison	17	17	21
- Aucune / Ne se prononcent pas (réponse non suggérée)	11	13	8
TOTAL	(*)	(*)	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

Les difficultés rencontrées pour obtenir une formation

	Vous manquez d'informations sur vos droits en matière de formation (%)	Il vous est impossible de quitter votre poste deux jours de suite (%)	Vous n'osez pas en faire la demande à votre employeur ou à votre supérieur hiérarchique (%)
ENSEMBLE	55	35	11
SEXE DE L'INTERVIEWE			
Homme	49	37	9
Femme	61	34	13
AGE DE L'INTERVIEWE			
Moins de 35 ans	62	36	10
18 à 24 ans (*)	73	22	15
25 à 34 ans	61	38	9
35 ans et plus	51	35	12
35 à 49 ans	54	39	14
50 ans et plus	38	21	6
PROFESSION DE L'INTERVIEWE			
Cadre supérieur	41	43	10
Profession intermédiaire	45	42	6
Employé	68	33	14
Ouvrier	57	28	13
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 20 salariés	54	43	13
De 20 à 49 salariés	44	36	13
De 50 à 249 salariés	67	33	12
250 salariés et plus	52	31	8
SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE			
Bâtiment, travaux publics	69	36	6
Industrie	55	30	8
Commerce	59	36	15
Services	50	39	12
CATEGORIE D'AGGLOMERATION			
Communes rurales	63	38	10
Communes urbaines de province	52	34	11
Agglomération parisienne	53	36	14

(*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les difficultés rencontrées pour obtenir une formation

	Vous avez peur de montrer vos lacunes à votre employeur (%)	Une autre raison (%)	Aucune / Nsp (%)
ENSEMBLE	3	17	11
SEXE DE L'INTERVIEWE			
Homme	4	18	13
Femme	3	16	10
AGE DE L'INTERVIEWE			
Moins de 35 ans	3	14	7
18 à 24 ans (*)	-	15	-
25 à 34 ans	4	14	8
35 ans et plus	3	19	14
35 à 49 ans	3	18	10
50 ans et plus	3	21	27
PROFESSION DE L'INTERVIEWE			
Cadre supérieur	4	17	13
Profession intermédiaire	3	16	18
Employé	2	14	8
Ouvrier	4	21	8
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 20 salariés	3	21	9
De 20 à 49 salariés	2	16	14
De 50 à 249 salariés	3	14	8
250 salariés et plus	4	17	15
SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE			
Bâtiment, travaux publics	3	6	4
Industrie	3	18	13
Commerce	4	11	9
Services	3	21	13
CATEGORIE D'AGGLOMERATION			
Communes rurales	3	16	8
Communes urbaines de province	3	17	13
Agglomération parisienne	4	19	12

(*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La notoriété des différents dispositifs

Question : Voici des dispositifs qui existent actuellement en matière de formation. Pour chacun d'eux, vous me direz si vous les connaissez ?

	Oui (%)	Non (%)	TOTAL (%)
• Le bilan de compétences	65	35	100
• Le congé individuel de formation : CIF	55	45	100
• La validation des acquis de l'expérience	54	46	100
• Le droit individuel à la formation : DIF	47	53	100
• Le plan de formation	39	61	100
• La période de professionnalisation	12	88	100

**La notoriété des différents dispositifs :
Le bilan de compétences**

	Oui (%)	Non (%)
ENSEMBLE	65	35
SEXE DE L'INTERVIEWE		
Homme	61	39
Femme	69	31
AGE DE L'INTERVIEWE		
Moins de 35 ans	65	35
18 à 24 ans (*)	52	48
25 à 34 ans	68	32
35 ans et plus	65	35
35 à 49 ans	67	33
50 ans et plus	60	40
PROFESSION DE L'INTERVIEWE		
Cadre supérieur	85	15
Profession intermédiaire	75	25
Employé	63	37
Ouvrier	51	49
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 20 salariés	56	44
De 20 à 49 salariés	68	32
De 50 à 249 salariés	65	35
250 salariés et plus	71	29
SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE		
Bâtiment, travaux publics	58	42
Industrie	59	41
Commerce	61	39
Services	72	28
CATEGORIE D'AGGLOMERATION		
Communes rurales	59	41
Communes urbaines de province	67	33
Agglomération parisienne	67	33

(*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

**La notoriété des différents dispositifs :
Le congé individuel de formation : CIF**

	Oui (%)	Non (%)	Nsp (%)
ENSEMBLE	55	45	-
SEXE DE L'INTERVIEWE			
Homme	53	47	-
Femme	58	42	-
AGE DE L'INTERVIEWE			
Moins de 35 ans	56	44	-
18 à 24 ans (*)	32	68	-
25 à 34 ans	60	40	-
35 ans et plus	55	45	-
35 à 49 ans	58	42	-
50 ans et plus	48	52	-
PROFESSION DE L'INTERVIEWE			
Cadre supérieur	67	32	1
Profession intermédiaire	71	29	-
Employé	52	48	-
Ouvrier	43	57	-
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 20 salariés	48	52	-
De 20 à 49 salariés	56	44	-
De 50 à 249 salariés	55	44	1
250 salariés et plus	62	38	-
SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE			
Bâtiment, travaux publics	47	53	-
Industrie	55	44	1
Commerce	53	47	-
Services	59	41	-
CATEGORIE D'AGGLOMERATION			
Communes rurales	53	47	-
Communes urbaines de province	56	44	-
Agglomération parisienne	56	44	-

(*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

**La notoriété des différents dispositifs :
La validation des acquis de l'expérience**

	Oui (%)	Non (%)
ENSEMBLE	54	46
SEXE DE L'INTERVIEWE		
Homme	51	49
Femme	58	42
AGE DE L'INTERVIEWE		
Moins de 35 ans	55	45
18 à 24 ans (*)	40	60
25 à 34 ans	58	42
35 ans et plus	54	46
35 à 49 ans	57	43
50 ans et plus	46	54
PROFESSION DE L'INTERVIEWE		
Cadre supérieur	70	30
Profession intermédiaire	65	35
Employé	57	43
Ouvrier	37	63
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 20 salariés	50	50
De 20 à 49 salariés	57	43
De 50 à 249 salariés	54	46
250 salariés et plus	58	42
SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE		
Bâtiment, travaux publics	56	44
Industrie	48	52
Commerce	41	59
Services	66	34
CATEGORIE D'AGGLOMERATION		
Communes rurales	53	47
Communes urbaines de province	57	43
Agglomération parisienne	51	49

(*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

**La notoriété des différents dispositifs :
Le droit individuel à la formation : DIF**

	Oui (%)	Non (%)
ENSEMBLE	47	53
SEXE DE L'INTERVIEWE		
Homme	51	49
Femme	43	57
AGE DE L'INTERVIEWE		
Moins de 35 ans	48	52
18 à 24 ans (*)	30	70
25 à 34 ans	51	49
35 ans et plus	47	53
35 à 49 ans	47	53
50 ans et plus	47	53
PROFESSION DE L'INTERVIEWE		
Cadre supérieur	66	34
Profession intermédiaire	58	42
Employé	43	57
Ouvrier	36	64
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 20 salariés	42	58
De 20 à 49 salariés	50	50
De 50 à 249 salariés	44	56
250 salariés et plus	52	48
SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE		
Bâtiment, travaux publics	51	49
Industrie	51	49
Commerce	42	58
Services	47	53
CATEGORIE D'AGGLOMERATION		
Communes rurales	46	54
Communes urbaines de province	45	55
Agglomération parisienne	53	47

(*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

**La notoriété des différents dispositifs :
Le plan de formation**

	Oui (%)	Non (%)	Nsp (%)
ENSEMBLE	39	61	-
SEXE DE L'INTERVIEWE			
Homme	39	61	-
Femme	39	61	-
AGE DE L'INTERVIEWE			
Moins de 35 ans	33	67	-
18 à 24 ans (*)	13	87	-
25 à 34 ans	36	64	-
35 ans et plus	43	57	-
35 à 49 ans	43	57	-
50 ans et plus	41	58	1
PROFESSION DE L'INTERVIEWE			
Cadre supérieur	51	49	-
Profession intermédiaire	50	50	-
Employé	35	64	1
Ouvrier	30	70	-
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 20 salariés	33	66	1
De 20 à 49 salariés	35	65	-
De 50 à 249 salariés	37	63	-
250 salariés et plus	47	53	-
SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE			
Bâtiment, travaux publics	38	62	-
Industrie	37	63	-
Commerce	33	67	-
Services	43	57	-
CATEGORIE D'AGGLOMERATION			
Communes rurales	36	64	-
Communes urbaines de province	40	60	-
Agglomération parisienne	43	57	-

(*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

**La notoriété des différents dispositifs :
La période de professionnalisation**

	Oui (%)	Non (%)
ENSEMBLE	12	88
SEXE DE L'INTERVIEWE		
Homme	14	86
Femme	10	90
AGE DE L'INTERVIEWE		
Moins de 35 ans	14	86
18 à 24 ans (*)	14	86
25 à 34 ans	14	86
35 ans et plus	11	89
35 à 49 ans	11	89
50 ans et plus	9	91
PROFESSION DE L'INTERVIEWE		
Cadre supérieur	14	86
Profession intermédiaire	14	86
Employé	13	87
Ouvrier	8	92
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 20 salariés	9	91
De 20 à 49 salariés	13	87
De 50 à 249 salariés	9	91
250 salariés et plus	15	85
SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE		
Bâtiment, travaux publics	13	87
Industrie	11	89
Commerce	14	86
Services	11	89
CATEGORIE D'AGGLOMERATION		
Communes rurales	8	92
Communes urbaines de province	12	88
Agglomération parisienne	17	83

(*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

Les vecteurs d'informations sur le DIF

Question : Comment avez-vous été informé de l'existence du DIF (droit individuel à la formation) ?

Base : salariés connaissant le DIF, soit 47% de l'échantillon	Ensemble des salariés (%)
• Par votre employeur	35
• Par la presse	22
• Par des amis ou votre famille	13
• Par votre comité d'entreprise ou des syndicats	13
• Par vos collègues	10
- Autres (réponses non suggérées)	6
- Aucun / Ne se prononcent pas (réponse non suggérée)	1
TOTAL	100

Les vecteurs d'informations sur le DIF

	Par votre employeur	Par la presse	Par des amis ou votre famille	Par votre comité d'entrepri- se ou des syndicats	Par vos collègues	Autres (réponses non suggérées)	Aucun / Nsp
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
ENSEMBLE	35	22	13	13	10	6	1
SEXE DE L'INTERVIEWE							
Homme	37	23	8	15	10	6	1
Femme	31	20	20	11	11	6	1
AGE DE L'INTERVIEWE							
Moins de 35 ans	34	21	17	11	12	5	-
18 à 24 ans (*)	28	18	38	-	8	8	-
25 à 34 ans	35	21	15	12	12	5	-
35 ans et plus	35	22	11	15	10	6	1
35 à 49 ans	33	20	14	14	11	7	1
50 ans et plus	42	28	4	15	6	3	2
PROFESSION DE L'INTERVIEWE							
Cadre supérieur	46	27	9	3	5	10	-
Profession intermédiaire	48	15	7	16	9	4	1
Employé	23	23	22	11	11	9	1
Ouvrier	27	24	13	20	16	-	-
TAILLE DE L'ENTREPRISE							
Moins de 20 salariés	30	22	23	5	8	11	1
De 20 à 49 salariés	28	35	13	9	9	6	-
De 50 à 249 salariés	34	18	9	19	15	5	-
250 salariés et plus	43	17	9	17	11	2	1
SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE							
Bâtiment, travaux publics	30	32	7	20	4	7	-
Industrie	46	18	9	12	13	2	-
Commerce	27	27	24	11	7	4	-
Services	32	19	14	14	11	9	1
CATEGORIE D'AGGLOMERATION							
Communes rurales	39	22	14	17	4	4	-
Communes urbaines de province	31	22	16	13	12	5	1
Agglomération parisienne	38	21	7	9	15	9	1

(*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs

La propension à se former en dehors de son temps de travail

Question : Seriez-vous prêt à vous former en dehors de votre temps de travail : soir, week-end, vacances, etc... ?

Base : salariés souhaitant bénéficier d'une formation, soit 68% de l'échantillon	Ensemble des salariés	Moins de 35 ans	50 ans et plus
	(%)	(%)	(%)
• Oui	66	70	59
• Non	34	30	41
- Ne se prononcent pas	-	-	-
TOTAL	100	100	100

La propension à se former en dehors de son temps de travail

	Oui (%)	Non (%)	Nsp (%)
ENSEMBLE	66	34	-
SEXE DE L'INTERVIEWE			
Homme	69	31	-
Femme	63	37	-
AGE DE L'INTERVIEWE			
Moins de 35 ans	70	30	-
18 à 24 ans (*)	72	28	-
25 à 34 ans	70	30	-
35 ans et plus	64	36	-
35 à 49 ans	66	34	-
50 ans et plus	59	41	-
PROFESSION DE L'INTERVIEWE			
Cadre supérieur	66	34	-
Profession intermédiaire	67	33	-
Employé	64	35	1
Ouvrier	68	32	-
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 20 salariés	65	34	1
De 20 à 49 salariés	66	34	-
De 50 à 249 salariés	70	30	-
250 salariés et plus	64	36	-
SECTEUR D'ACTIVITE DE L'ENTREPRISE			
Bâtiment, travaux publics	66	34	-
Industrie	65	35	-
Commerce	69	30	1
Services	67	33	-
CATEGORIE D'AGGLOMERATION			
Communes rurales	61	39	-
Communes urbaines de province	67	33	-
Agglomération parisienne	70	30	-

(*) Effectifs inférieurs à 50 individus : ces résultats sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs