



Les actifs français et le portage salarial

Sondage Ifop pour la Fédération des Entreprises de Portage Salarial

Contact Ifop :

Frédéric Dabi

Directeur Général Adjoint de l'Ifop

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44 / 06 16 97 06 01

frederic.dabi@ifop.com

Novembre 2015



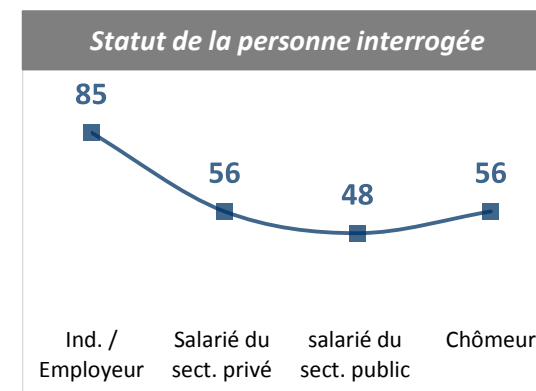
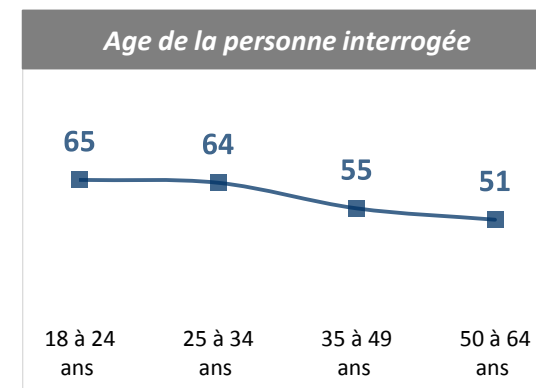
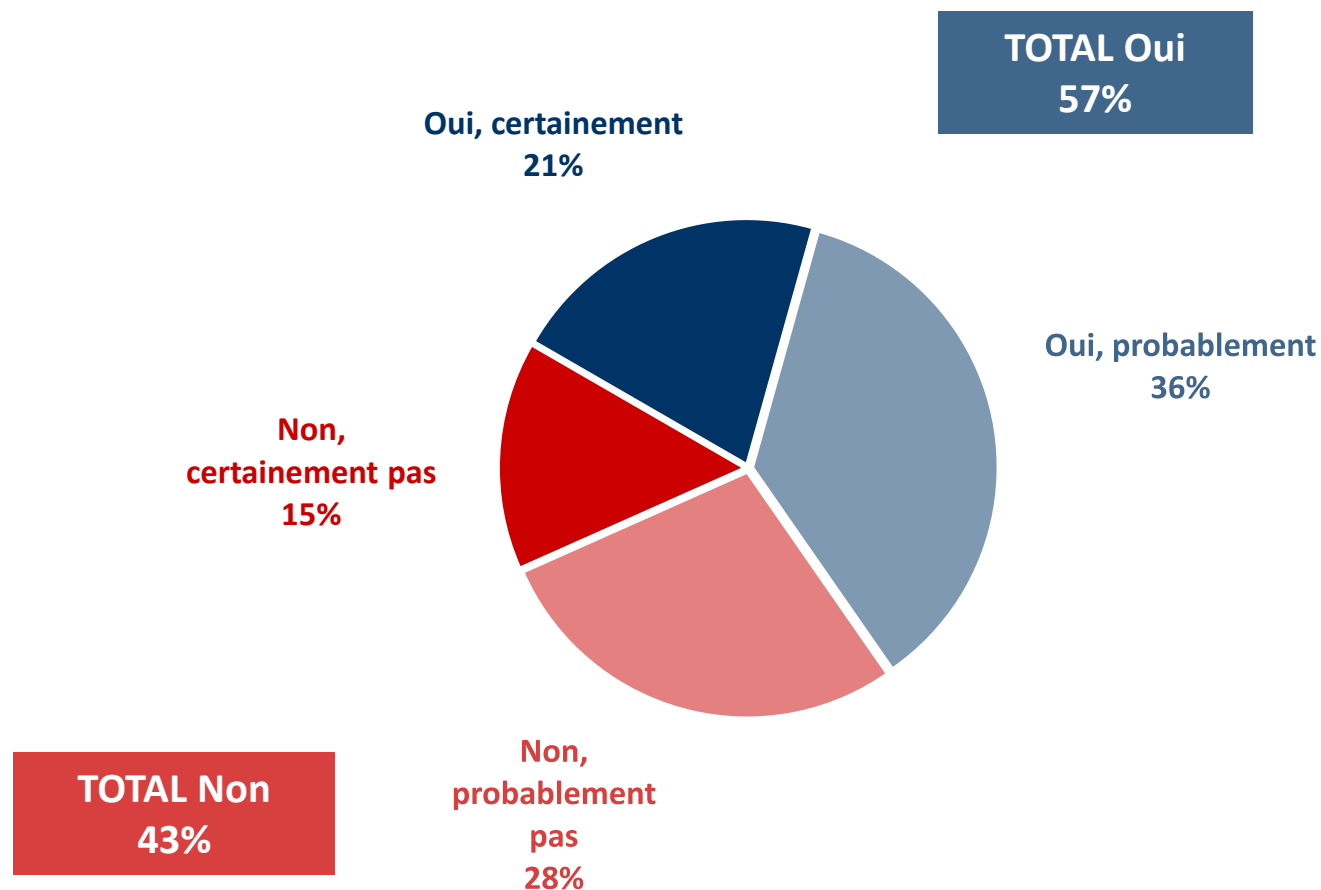
Etude réalisée par l'Ifop pour la Fédération des Entreprises de Portage Salarial

Echantillon	Méthodologie	Mode de recueil
 L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 929 actifs, extrait d'un échantillon de 1505 personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.	 La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.	 Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 9 au 12 février 2016.

La propension à devenir indépendant en conservant des éléments de protection liés au statut de salarié

QUESTION : Seriez-vous prêt à devenir indépendant tout en conservant des éléments de protection liés au statut de salarié (affiliation au régime général, assurance chômage, complémentaire santé) ?

Base : aux actifs

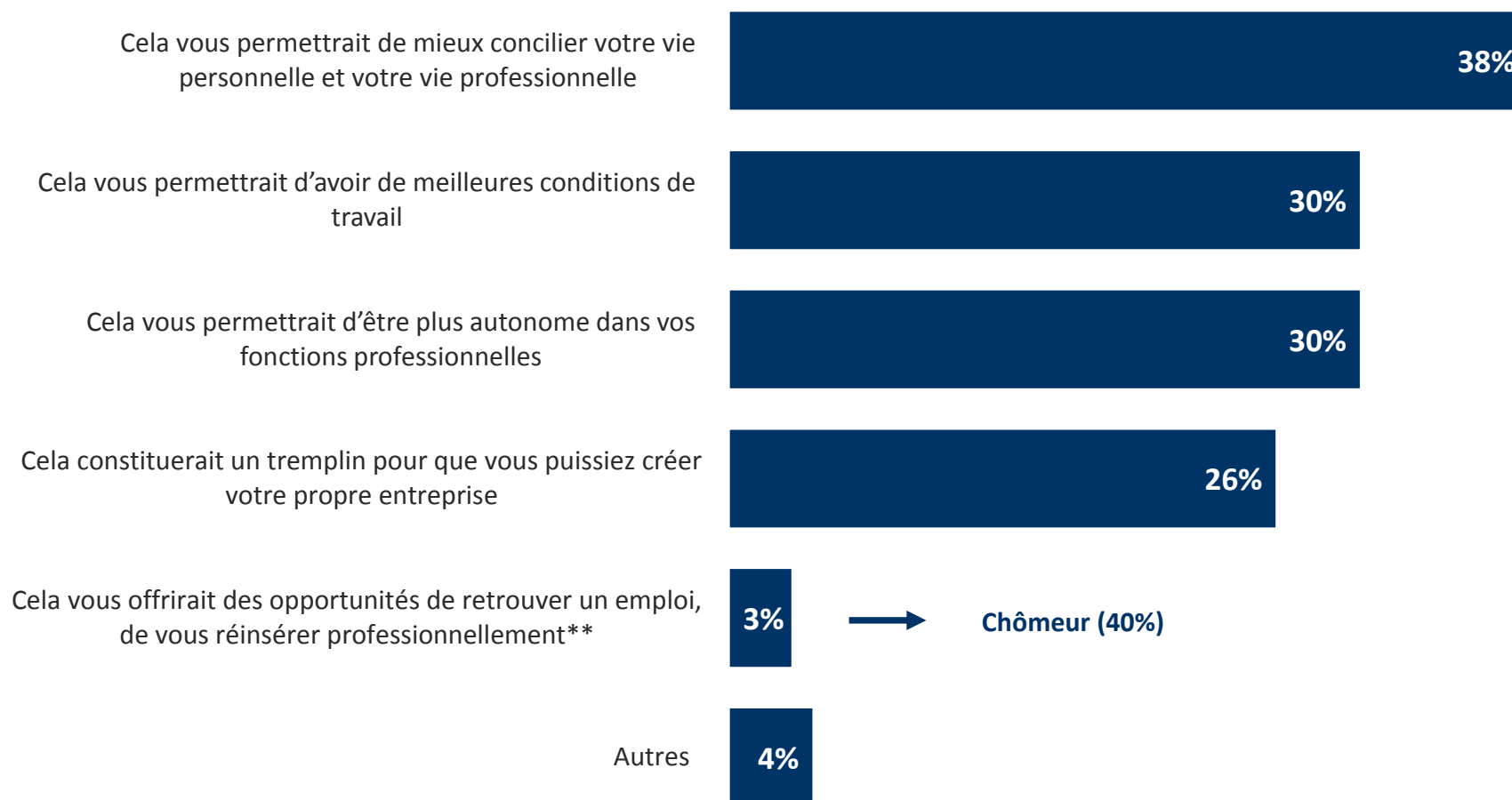




Les motivations à devenir indépendant en conservant des éléments de protection liés au statut de salarié

QUESTION : Quelles seraient alors vos motivations ? (deux réponses possibles)

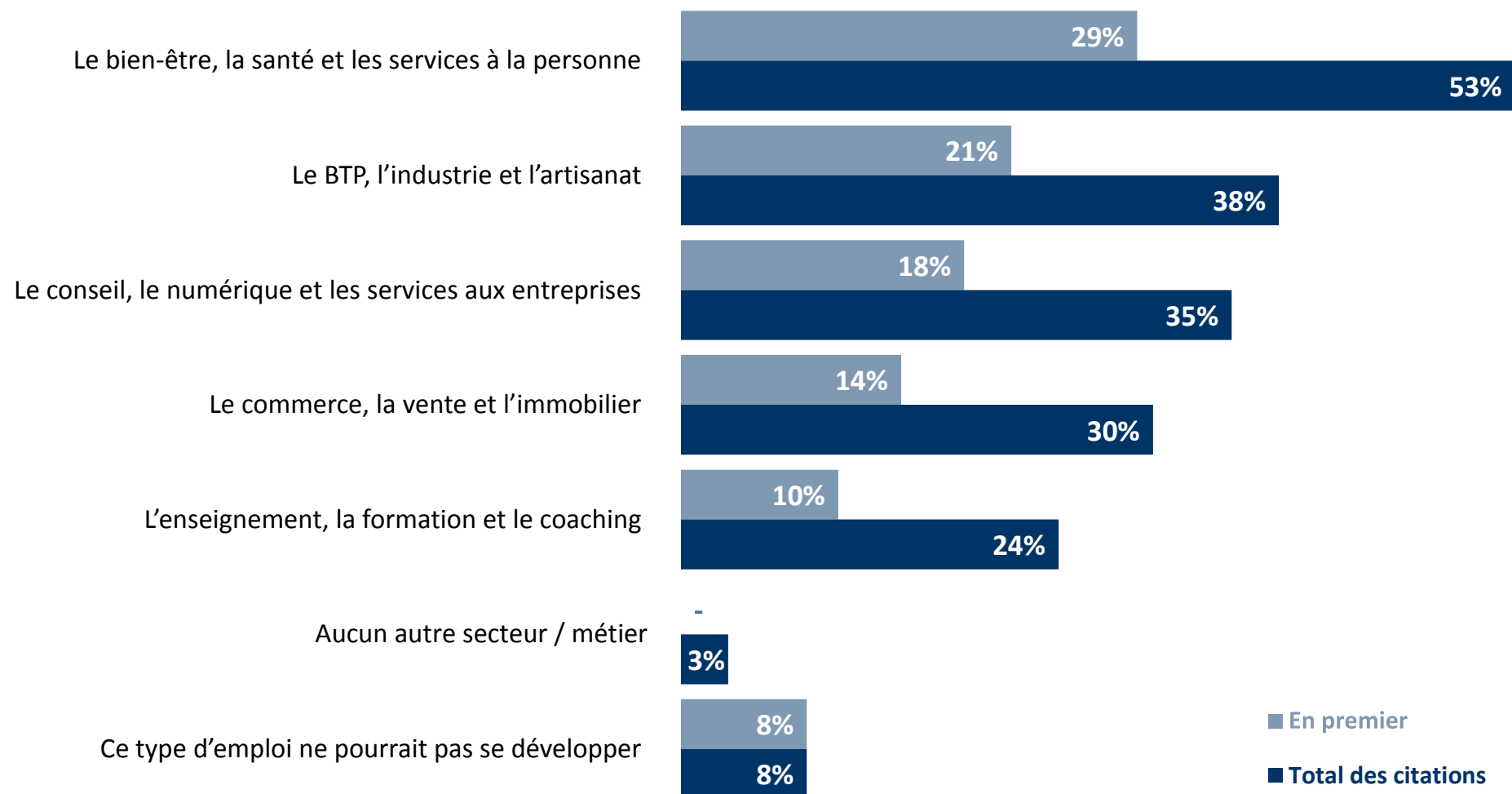
Base : aux personnes prêtes à devenir indépendantes tout en conservant des éléments de protection liés au statut de salarié, soit 57% de l'échantillon



(**) Item proposé uniquement aux chômeurs.

QUESTION : Selon vous, quels seraient les secteurs et les métiers dans lesquels cette forme d'emploi (indépendant tout en conservant des éléments de protection liés au statut de salarié) pourrait se développer ? En premier ? En second ?

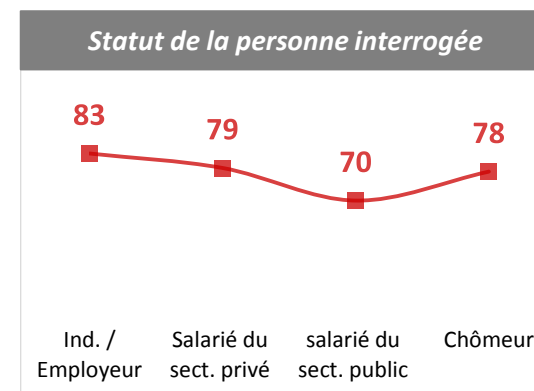
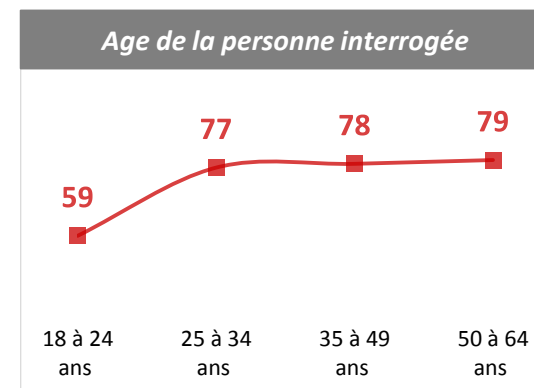
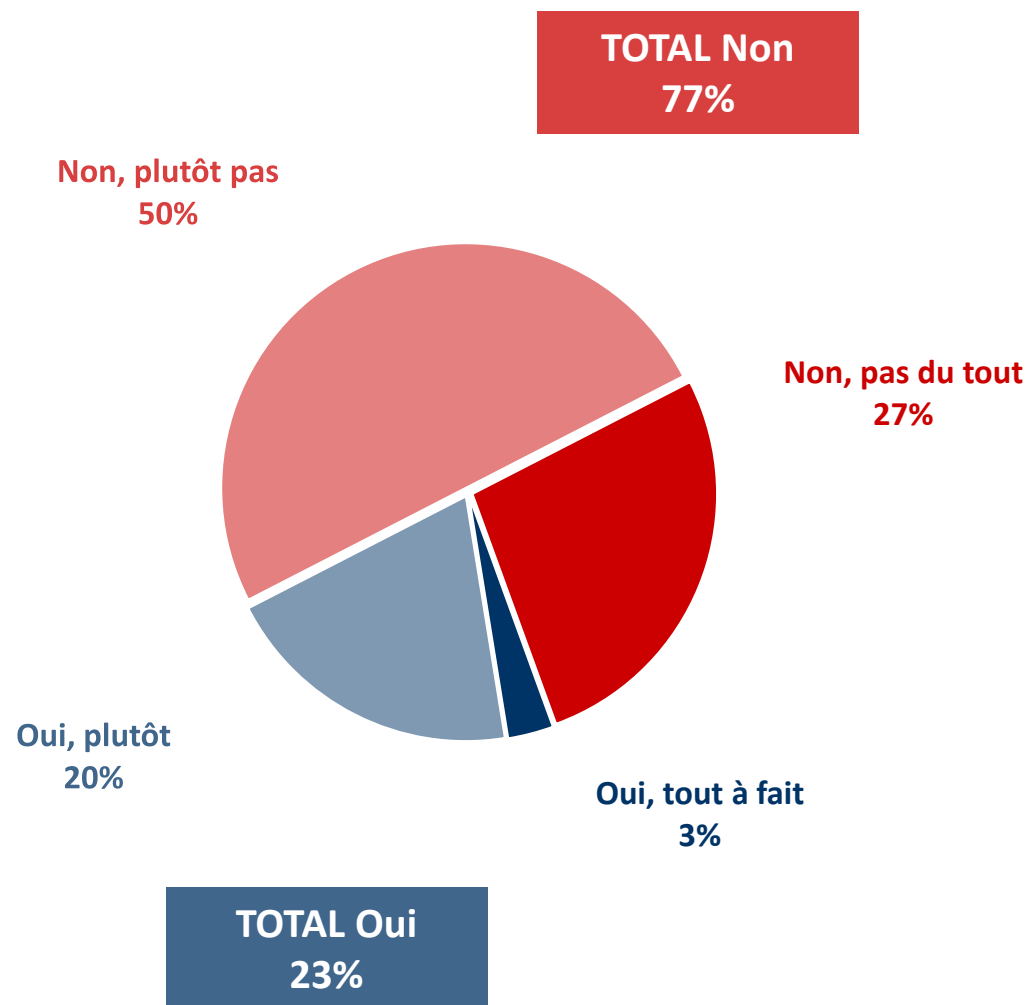
Base : aux actifs



Le sentiment sur l'action des pouvoirs publics pour promouvoir et valoriser cette nouvelle d'emploi

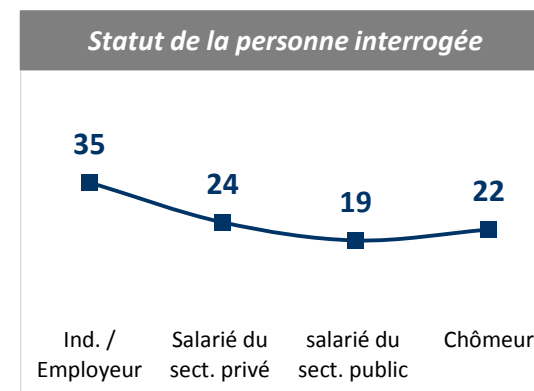
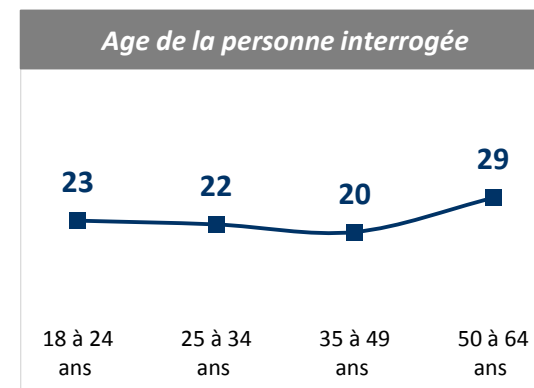
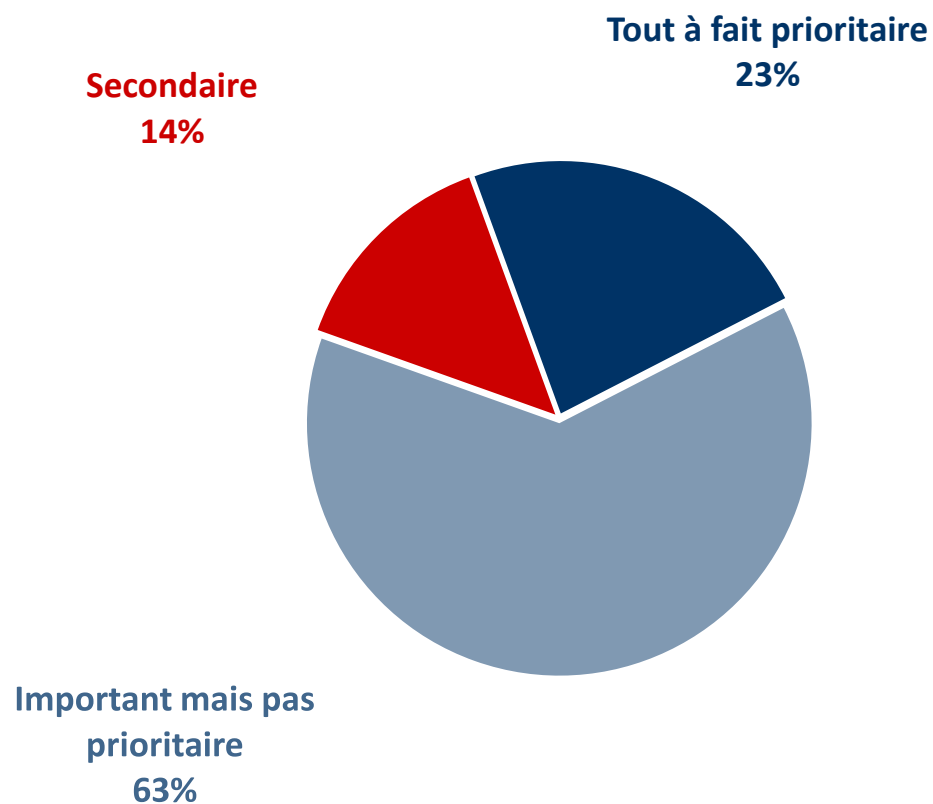
QUESTION : Diriez-vous que les pouvoirs publics en font assez pour promouvoir et valoriser cette nouvelle forme d'emploi (indépendant tout en conservant des éléments de protection liés au statut de salarié) ?

Base : aux actifs



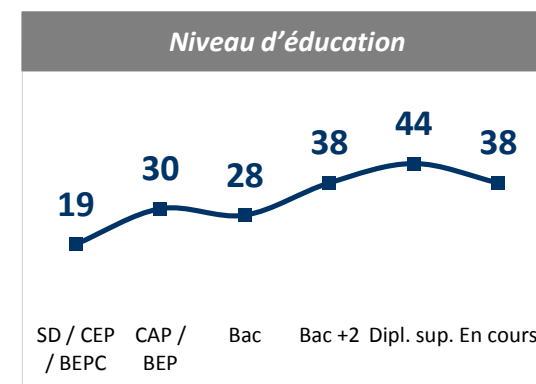
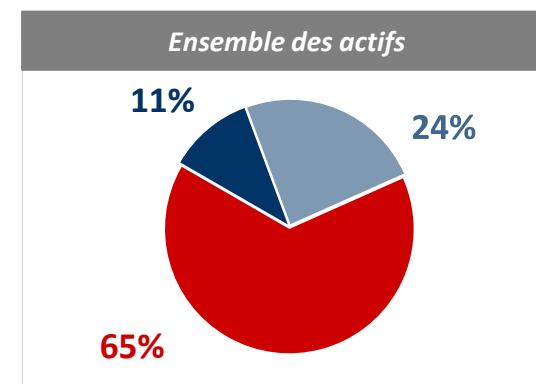
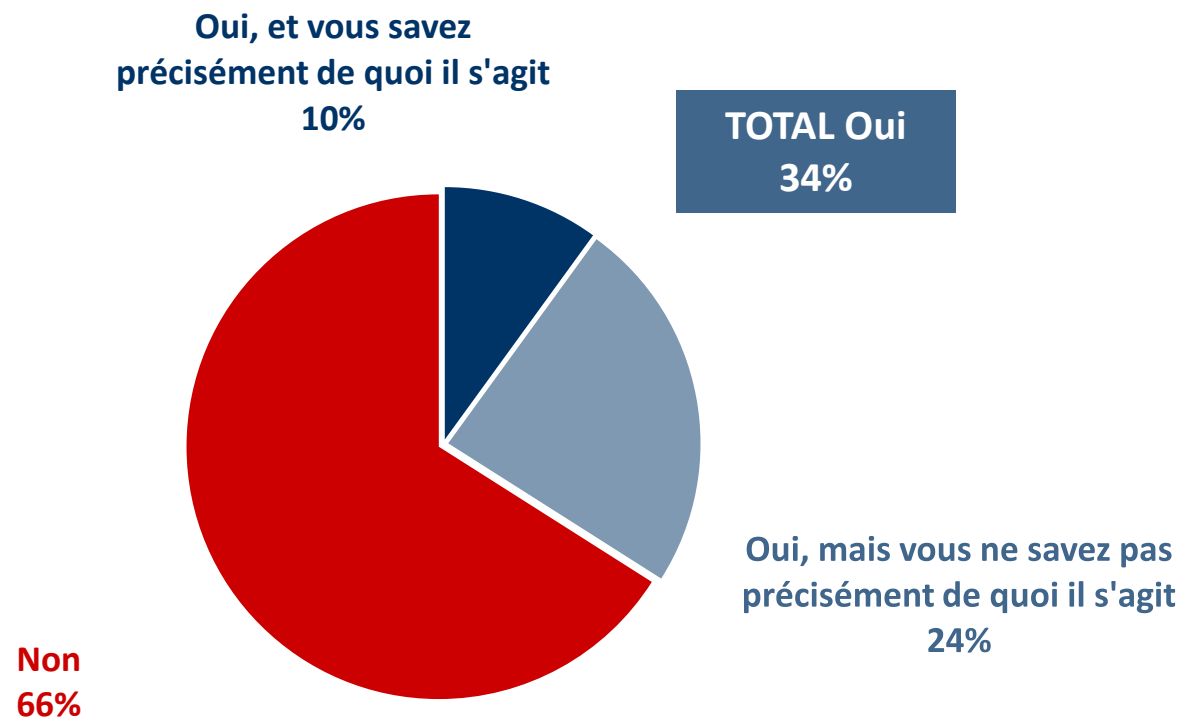
QUESTION : La promotion et la valorisation de cette nouvelle forme d'emploi (indépendant tout en conservant des éléments de protection liés au statut de salarié) vous semble un enjeu... ?

Base : Ensemble des actifs



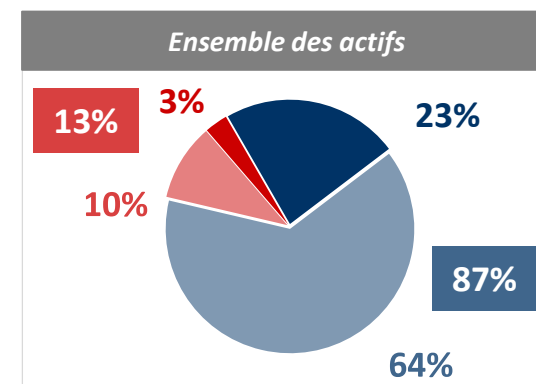
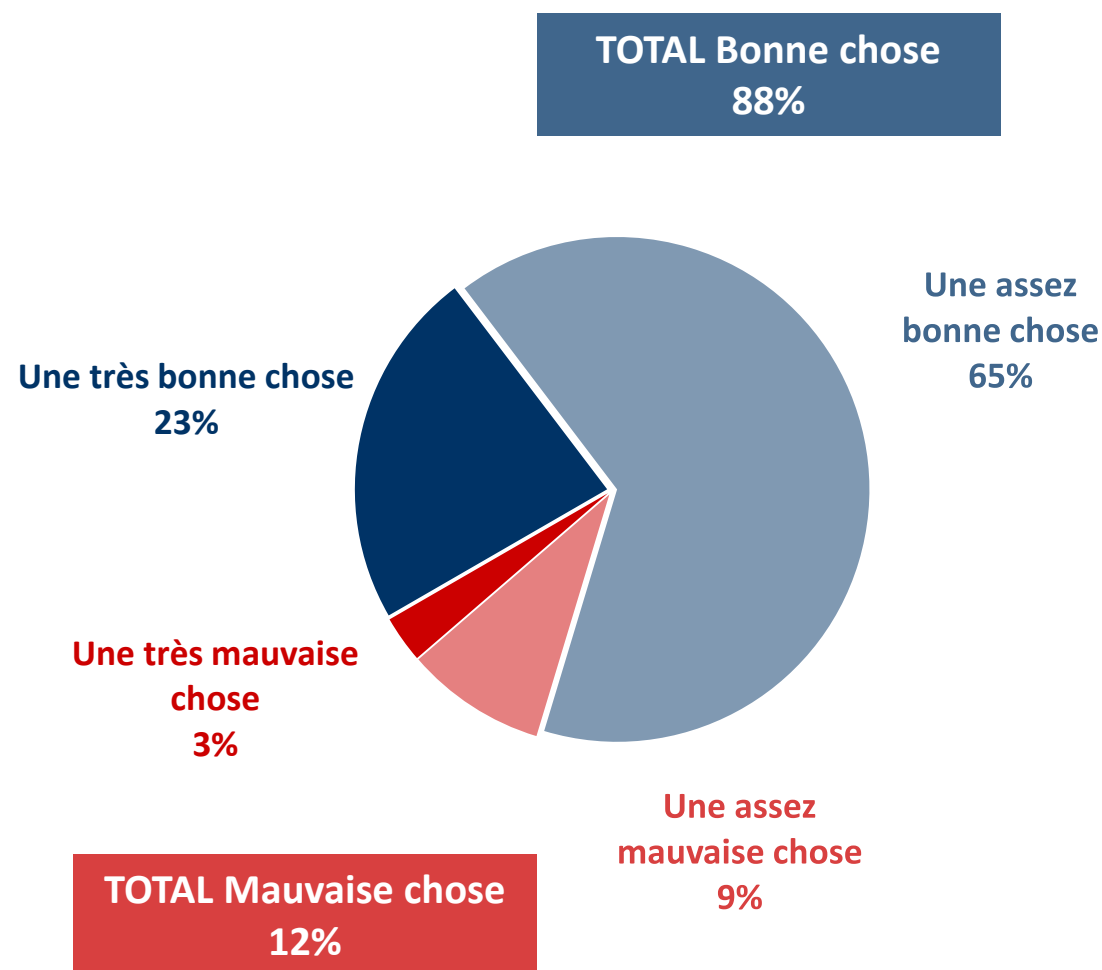
QUESTION : Vous personnellement, connaissez-vous ne serait-ce que de nom le portage salarial ?

Base : Ensemble des Français



QUESTION : Le portage salarial est un mode d'organisation permettant à un travailleur indépendant de développer son activité en conservant des éléments de protection liés au statut de salarié. Vous personnellement, diriez-vous que ce système constitue une bonne ou une mauvaise chose ?

Base : Ensemble des Français



1

Le portage salarial intéresserait plus d'un actif français sur deux. **57% personnes interrogées seraient prêtes à devenir indépendantes tout en conservant des éléments de protection liés au statut de salarié** (affiliation au régime général, assurance chômage, complémentaire santé), dont 21% le seraient « certainement ». Les générations les plus jeunes (64% des moins de 35 ans) et les actifs en reprise d'étude (75%) apparaissent comme les plus attirés.

2

Les motivations des actifs intéressés par le portage salarial apparaissent très dispersées. La meilleure conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle semble toutefois la première explication de l'intérêt pour le portage salarial (38% de citations), devant l'obtention de meilleures conditions de travail (30%) et l'accession à davantage d'autonomie (30%). Les chômeurs semblent de leur côté logiquement séduits par l'opportunité de se réinsérer professionnellement (40%).

3

Le secteur du bien-être, de la santé et des services à la personne est perçu comme le plus porteur pour cette nouvelle forme d'emploi. Il recueille en effet 53% de citations au total s'agissant de sa capacité à attirer des professionnels sous le mode du portage salarial. Les secteurs du BTP, de l'industrie et de l'artisanat (38%) et ceux du conseil, du numérique et du service aux entreprises (35%) arrivent ensuite. Notons que **seulement 8% des personnes interrogées considèrent que ce type d'emploi ne pourrait se développer dans aucun secteur**

4

La communication publique pour promouvoir et valoriser le portage salarial est jugée insuffisante par les actifs français. 23% d'entre eux estiment que les pouvoirs publics en font assez sur ce point, contre 77% adoptant la position inverse. **Le portage salarial est pourtant considéré comme « tout à fait prioritaire » par 23% des actifs français et comme « important mais pas prioritaire » par 63% d'entre eux, quand 14% le voient comme un enjeu secondaire.**

5

Au-delà d'un principe majoritairement accepté, le portage salarial en lui-même jouit d'un taux de notoriété réduit mais optimisable. 34% des Français (35% parmi les actifs) en ont entendu parler, et même seuls 10% (11% parmi les actifs) déclarent savoir précisément de quoi il s'agit. **Ce niveau de notoriété modeste s'avère d'autant plus dommageable que sa légitimité est forte**, une fois son principe porté à la connaissance des interviewés. 88% des Français et 87% des actifs considèrent que ce système est une bonne chose.