

7 novembre 2013

Enquête auprès des salariés français

N° 110 650

Contacts :

01 72 34 94 64 / 06 61 00 37 76

François Kraus / Jean-Philippe Dubrulle

Prenom.nom@ifop.com

Les salariés français et la vie au travail



pour



Connection creates value

Paris
Toronto
Shanghai
Buenos Aires

Étude réalisée pour : **Femme Actuelle**

Échantillon : Échantillon de **1 005** salariés, constituant un échantillon national représentatif de la population salariée âgée de 18 et plus.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas selon des critères relatifs à l'individu (sexe, âge, profession, région, taille d'agglomération) et à l'entreprise (secteur, nature de l'employeur et taille d'entreprise).

Mode de recueil : Les interviews ont eu lieu par questionnaire auto-administré en ligne (CAWI - Computer Assisted Web Interviewing).

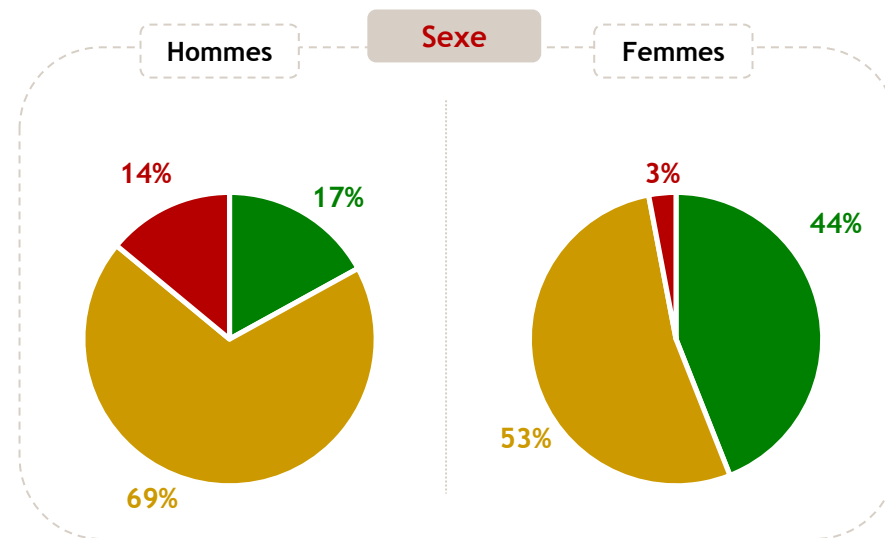
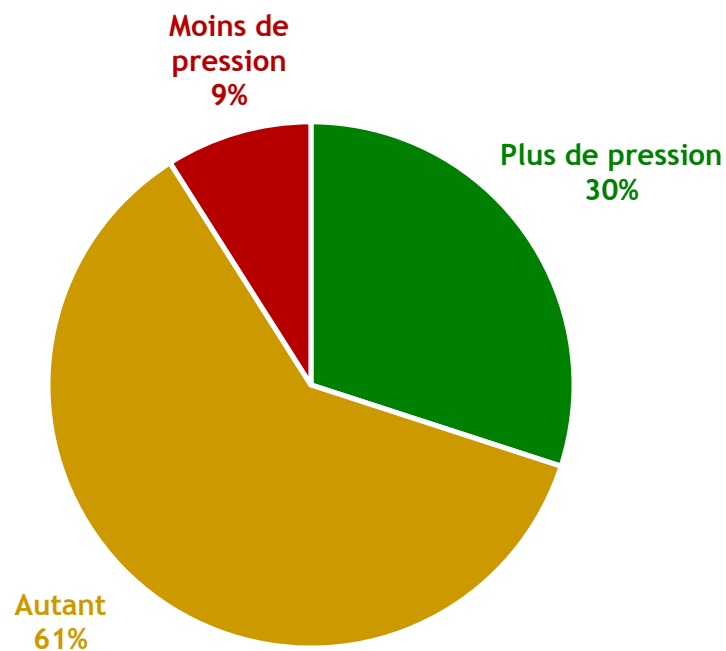
Dates de terrain : Du 7 au 9 octobre 2013.

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop qui respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage.

LA PERCEPTION DE LA PRESSION SUBIE PAR LES FEMMES DANS LE MONDE DU TRAVAIL

Question : De manière générale, au travail, pensez-vous que les femmes subissent plus ou moins de pression que les hommes ?

ENSEMBLE DES FRANÇAIS
Octobre 2013

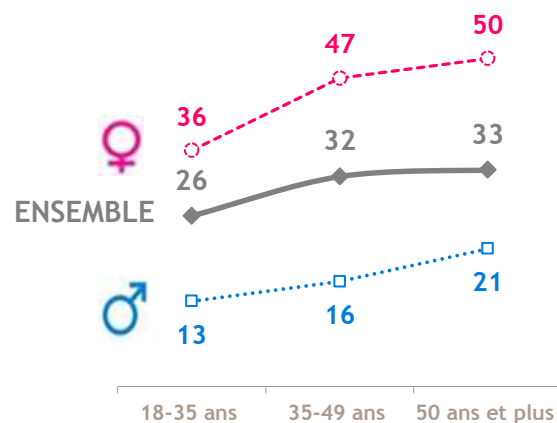


Zoom sur le profil des personnes estimant que les femmes subissent plus de pression que les hommes

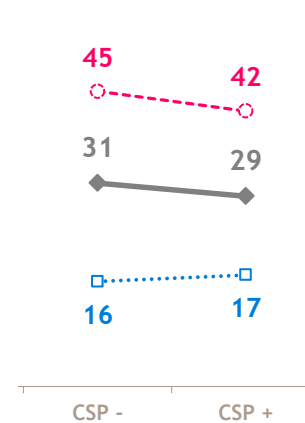
Note de lecture :

51% des femmes managers estiment que les femmes subissent plus de pression que les hommes

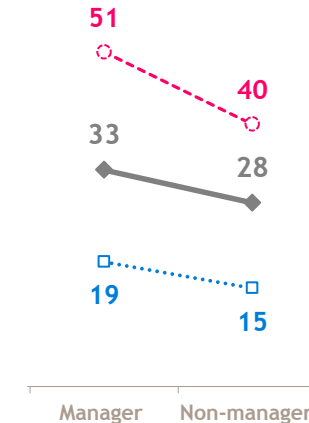
Age de l'individu



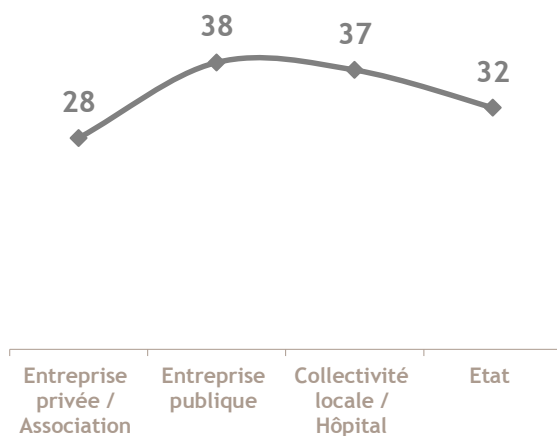
Profession de l'individu



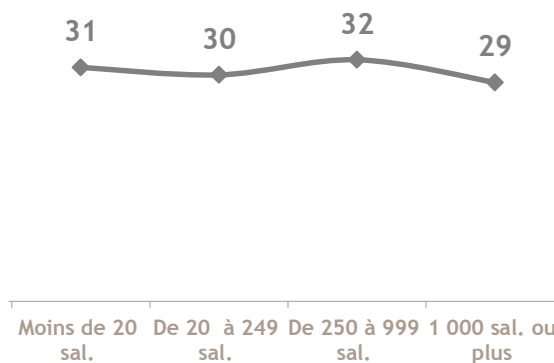
Fonction d'encadrement



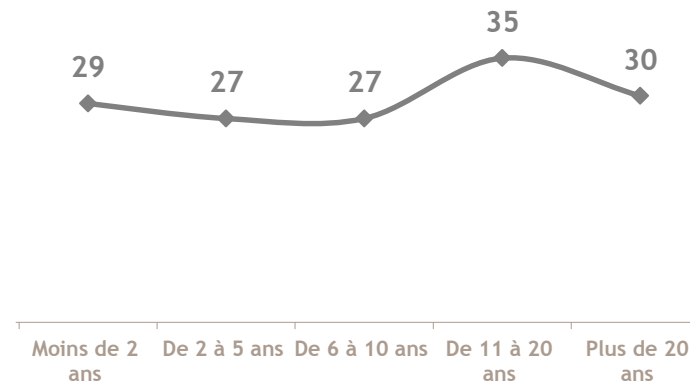
Type d'employeur



Taille de l'entreprise



Ancienneté dans l'entreprise



LES SITUATIONS LES PLUS DIFFICILES À SUPPORTER AU TRAVAIL

Question : Voici un certain nombre de situations qui peuvent être perturbantes dans votre travail. Personnellement, qu'avez-vous le plus de mal à supporter au travail ?

**ENSEMBLE DES
FRANÇAIS**
Octobre 2013

Sexe

Réponses :

« OUI »



Le manque de reconnaissance de votre travail

40

41

39

Le sentiment d'être un pion

32

31

34

La rivalité et la compétition entre collègues

17

16

18

La présence permanente de votre supérieur
sur votre dos

11

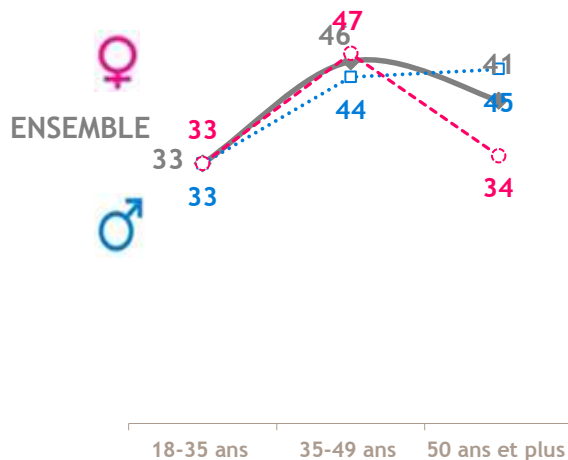
12

9

Zoom sur le profil des personnes

estimant que le manque de reconnaissance de leur travail est le plus difficile à supporter

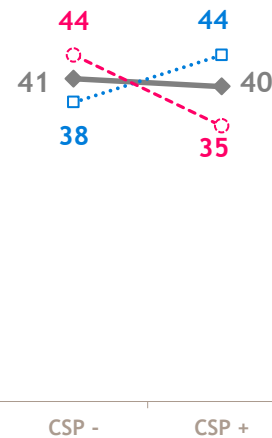
Age de l'individu



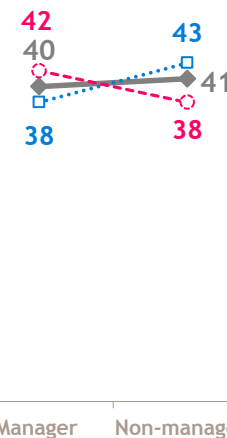
Note de lecture :

44% des salariés de l'Etat estiment que le manque de reconnaissance de leur travail est le plus difficile à supporter

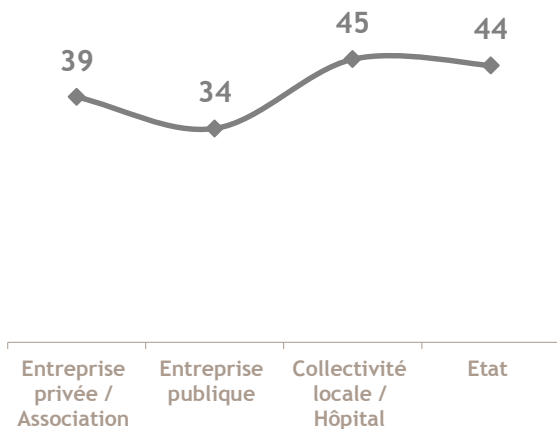
Profession de l'individu



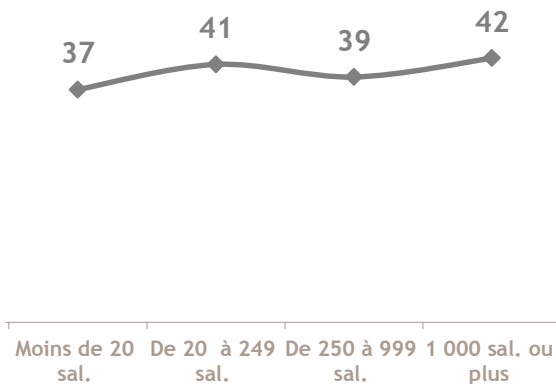
Fonction d'encadrement



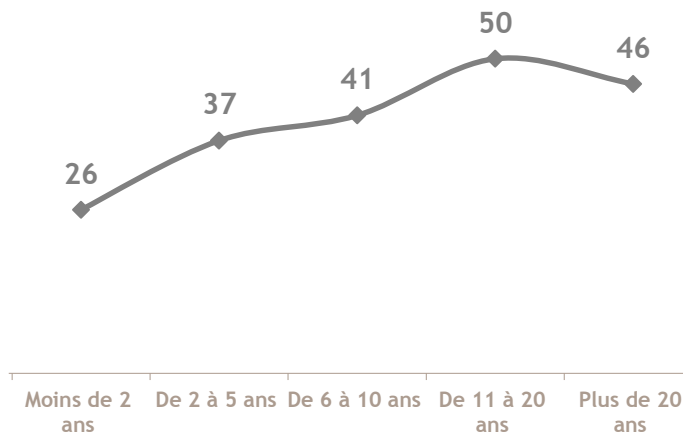
Type d'employeur



Taille de l'entreprise



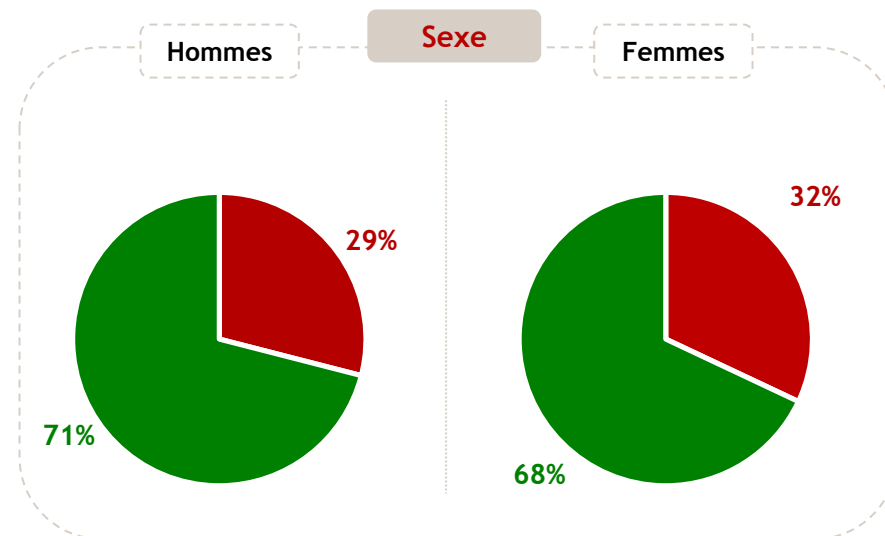
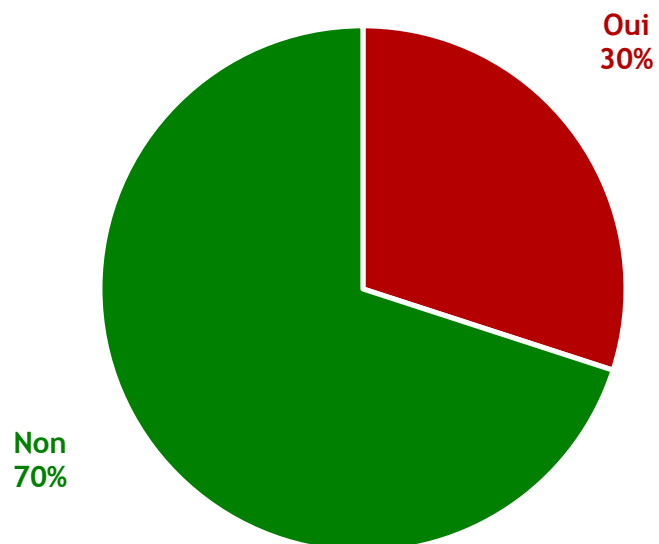
Ancienneté dans l'entreprise



LA PROPORTION DE SALARIÉS AYANT PRIS UN ARRÊT MALADIE EN RAISON DU STRESS AU TRAVAIL

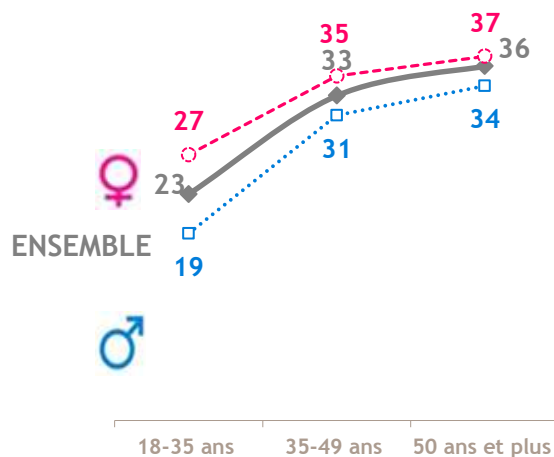
Question : Au cours de votre vie, avez-vous été amené en raison de votre état de stress au travail à demander un arrêt maladie à votre médecin ?

ENSEMBLE DES FRANÇAIS
Octobre 2013



Zoom sur le profil des personnes ayant pris un arrêt maladie en raison du stress au travail

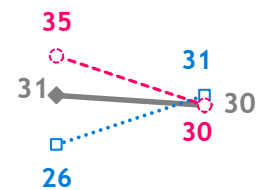
Age de
l'individu



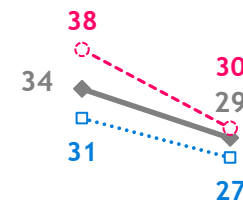
Note de lecture :

37% des femmes âgées de 50 ans et plus ont déjà pris un arrêt maladie en raison du stress au travail

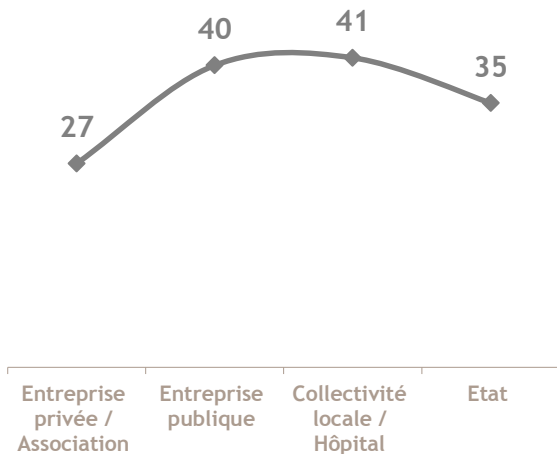
Profession de l'individu



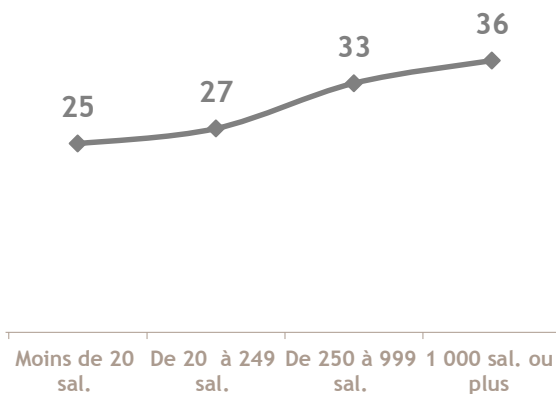
Fonction d'encadrement



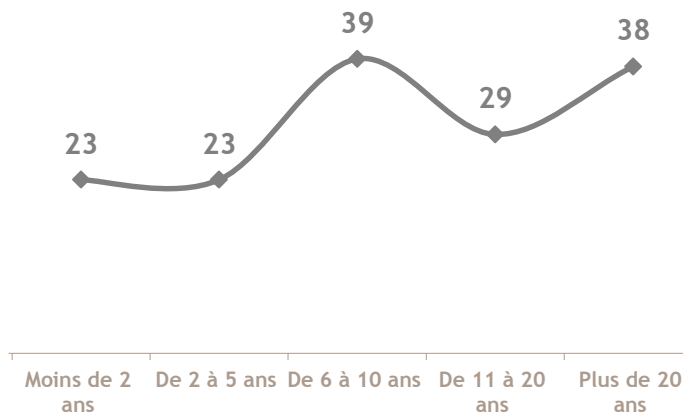
Type d'employeur



Taille de l'entreprise



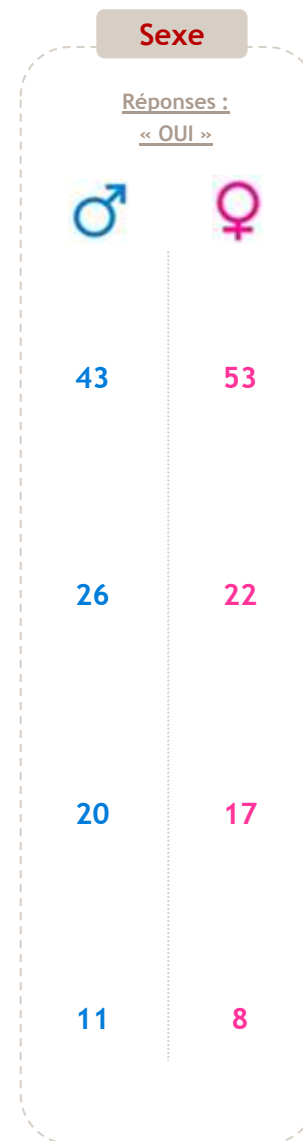
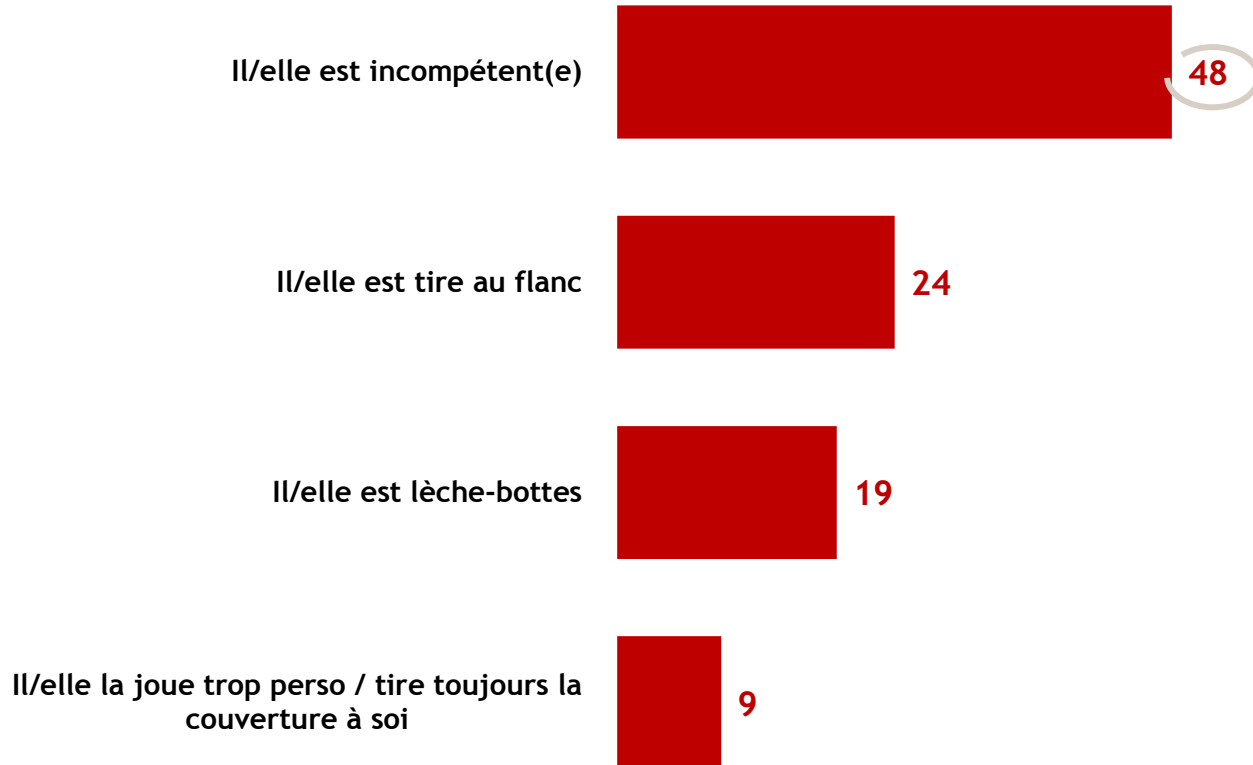
Ancienneté dans l'entreprise



LE QUALIFICATIF QUE LES SALARIÉS DÉTESTERAIENT LE PLUS SE VOIR ATTRIBUER PAR LEURS COLLÈGUES

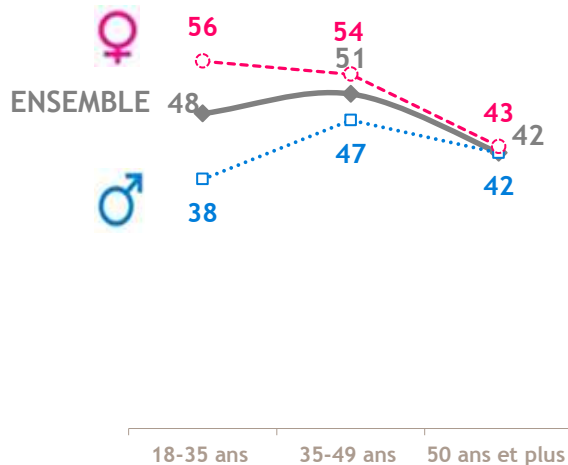
Question : Que détesteriez-vous que vos collègues disent de vous ?

ENSEMBLE DES FRANÇAIS
Octobre 2013



Zoom sur le profil des personnes détestant que l'on dise d'elles qu'elles sont incompétentes

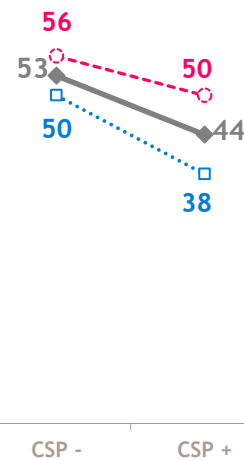
Age de
l'individu



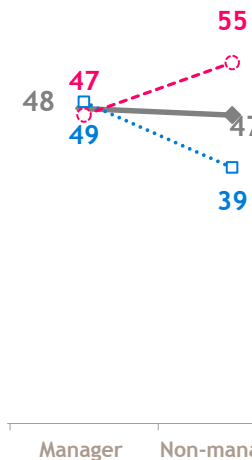
Note de lecture :

56% des jeunes femmes de moins de 35 ans détesteraient que l'on dise d'elles qu'elles sont incompetentes

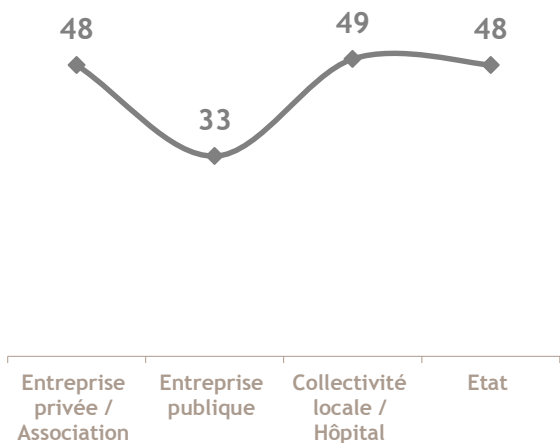
Profession
de l'individu



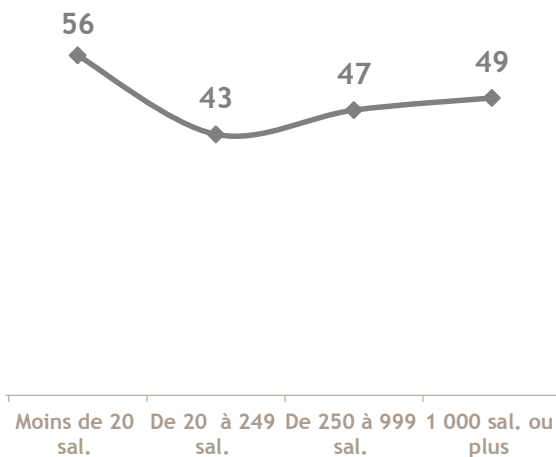
Fonction
d'encadrement



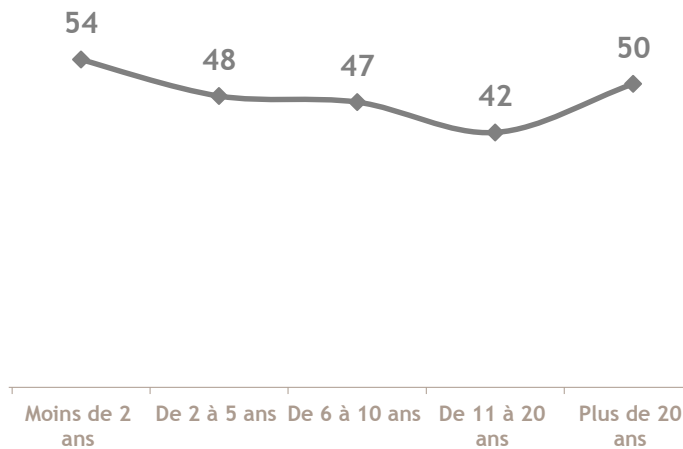
Type
d'employeur



Taille de
l'entreprise

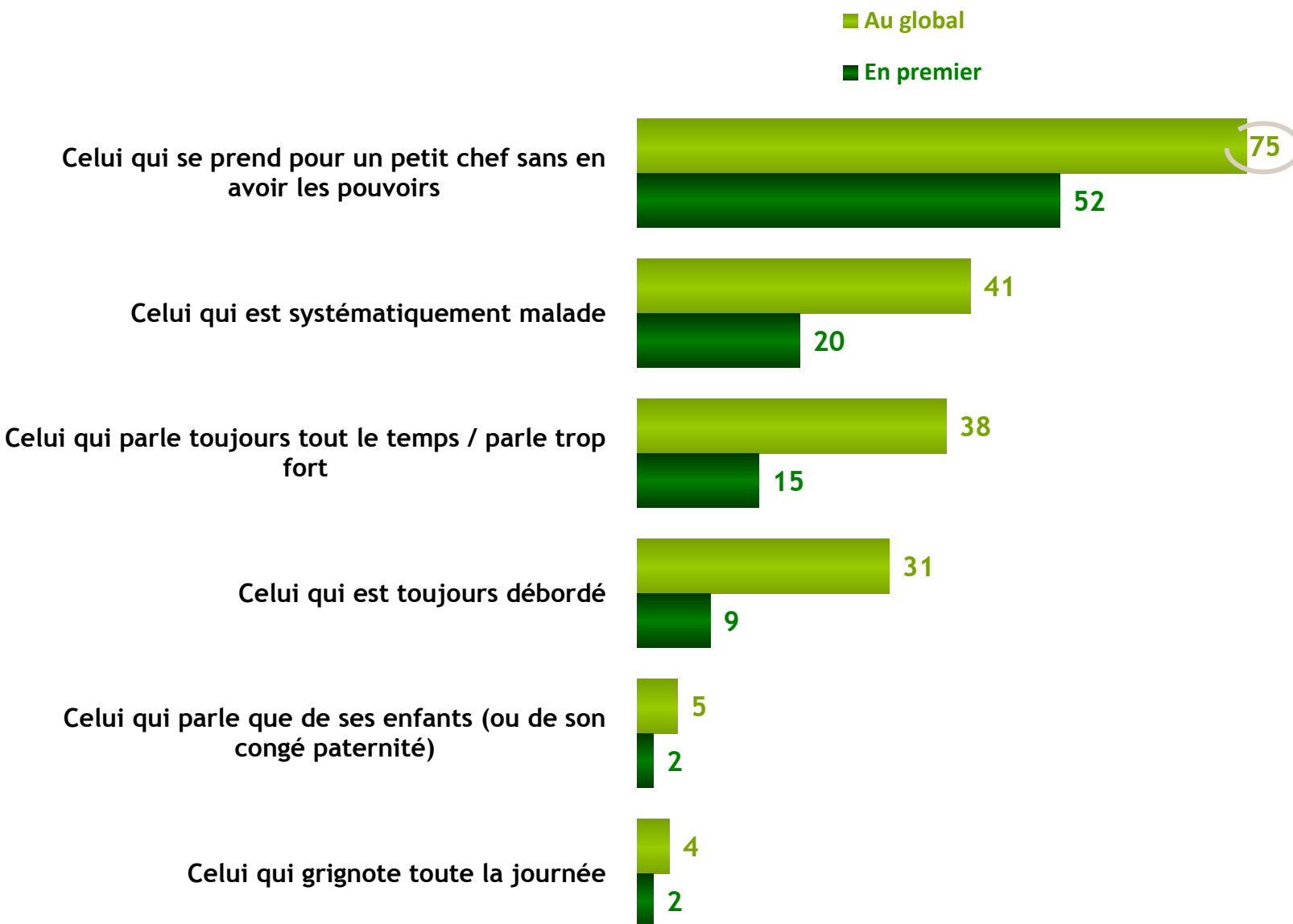


Ancienneté dans
l'entreprise



LE TYPE DE COLLÈGUE QUI HORRIPILE LE PLUS LES SALARIÉS

Question : Quel est, parmi les genres de collègues suivants, celui qui vous horripile le plus au travail ?
En premier ? En second ?



Sexe

Réponses :

« TOTAL DES CITATIONS »



73



76

42

40

37

38

31

30

4

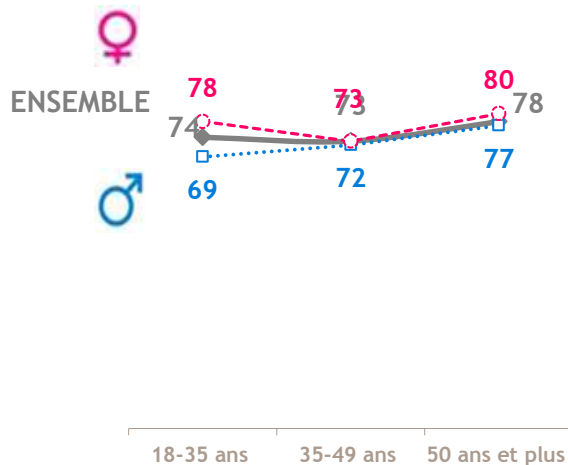
6

4

3

Zoom sur le profil des personnes horripilées avant tout par celui qui se prend pour un petit chef sans en avoir les pouvoirs

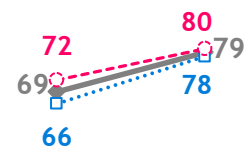
Age de
l'individu



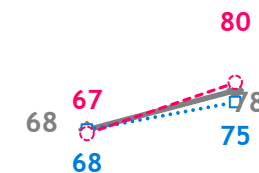
Note de lecture :

80% des salariés n'ayant pas de fonction d'encadrement sont avant tout horripilés par les personnes qui se prennent pour un petit chef sans en avoir les pouvoirs

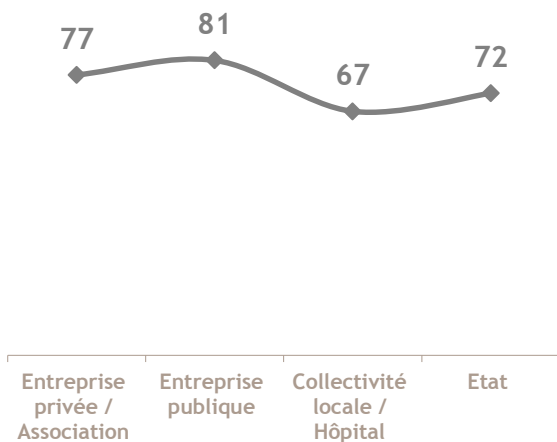
Profession de
l'individu



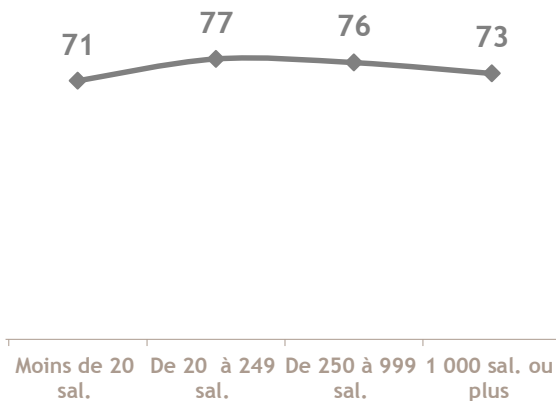
Fonction d'encadrement



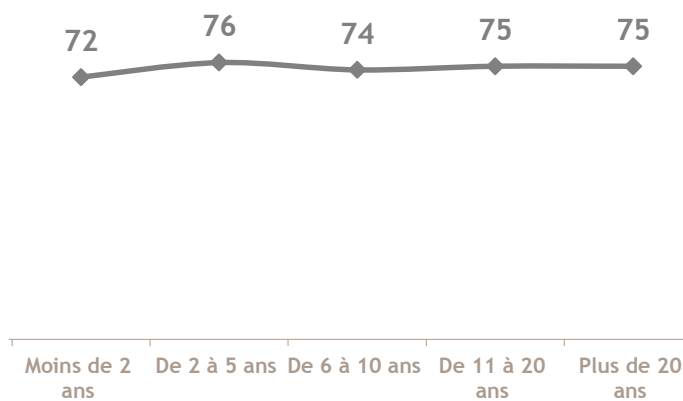
Type d'employeur



Taille de l'entreprise



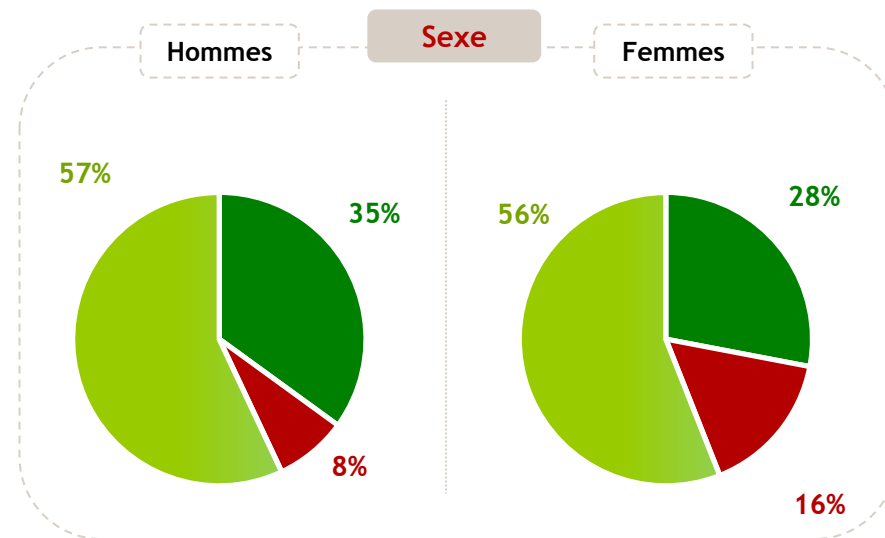
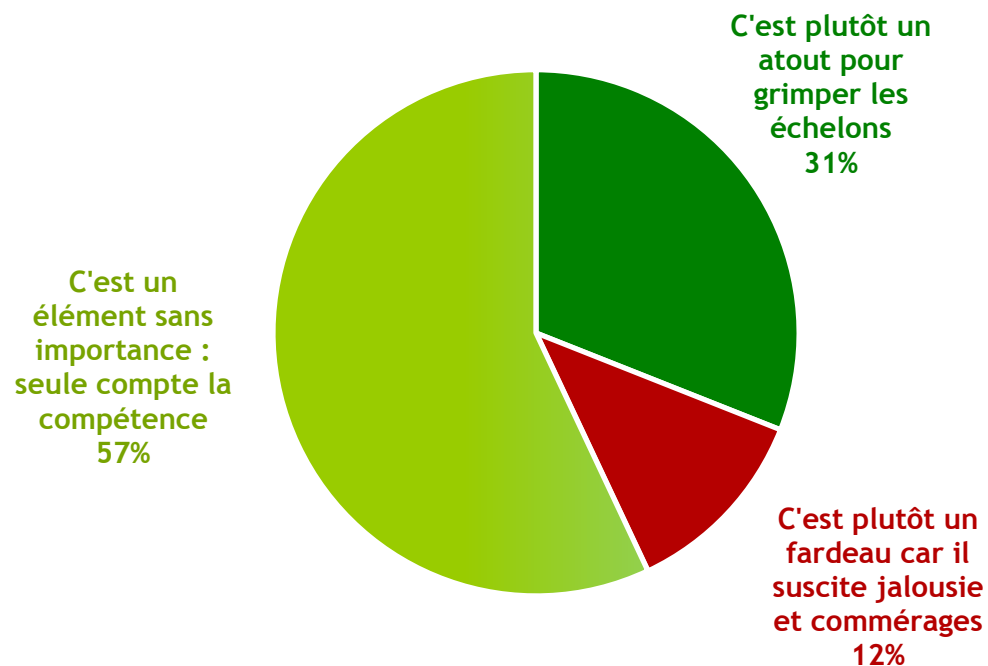
Ancienneté dans l'entreprise



LA POSSESSION D'UN PHYSIQUE AVANTAGEUX AU TRAVAIL

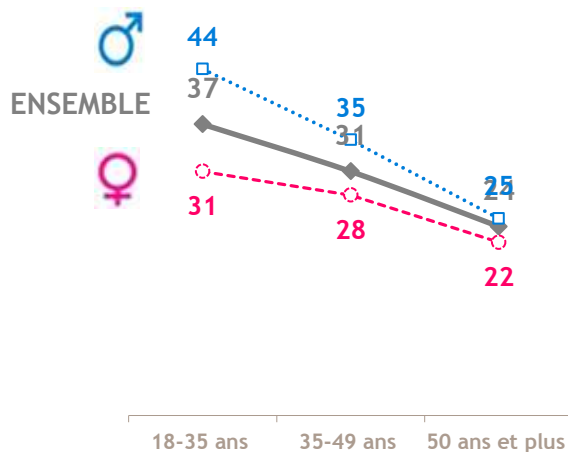
Question : A vos yeux, dans le travail, avoir un physique avantageux...

**ENSEMBLE DES
FRANÇAIS**
Octobre 2013



Zoom sur le profil des personnes estimant que la possession d'un physique avantageux au travail est plutôt un atout

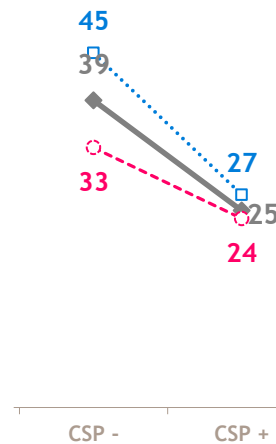
Age de l'individu



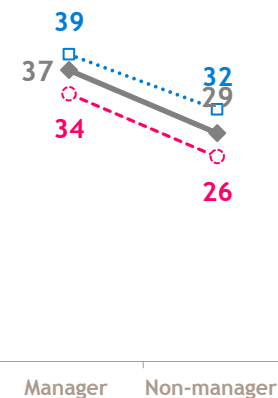
Note de lecture :

31% des femmes âgées de moins de 35 ans estiment que la possession d'un physique avantageux au travail est plutôt un atout

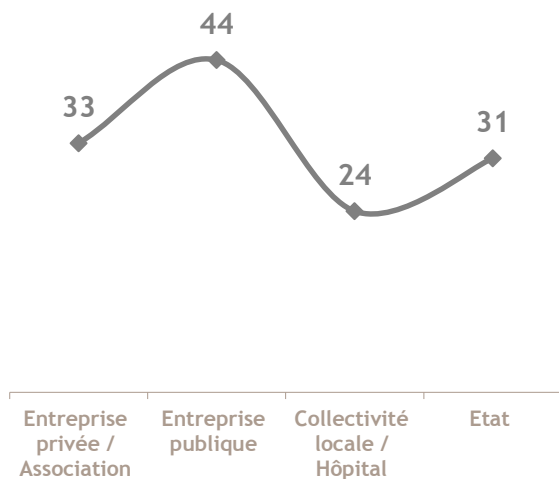
Profession de l'individu



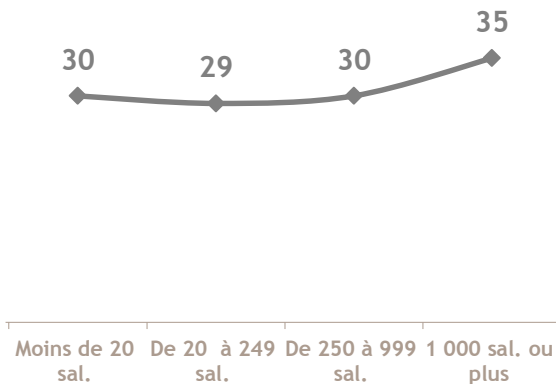
Fonction d'encadrement



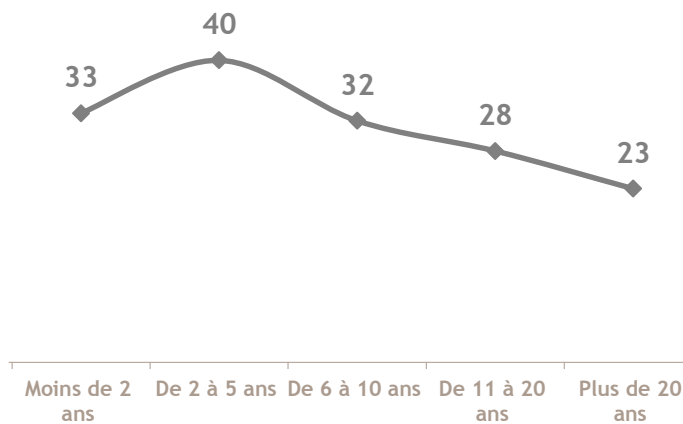
Type d'employeur



Taille de l'entreprise



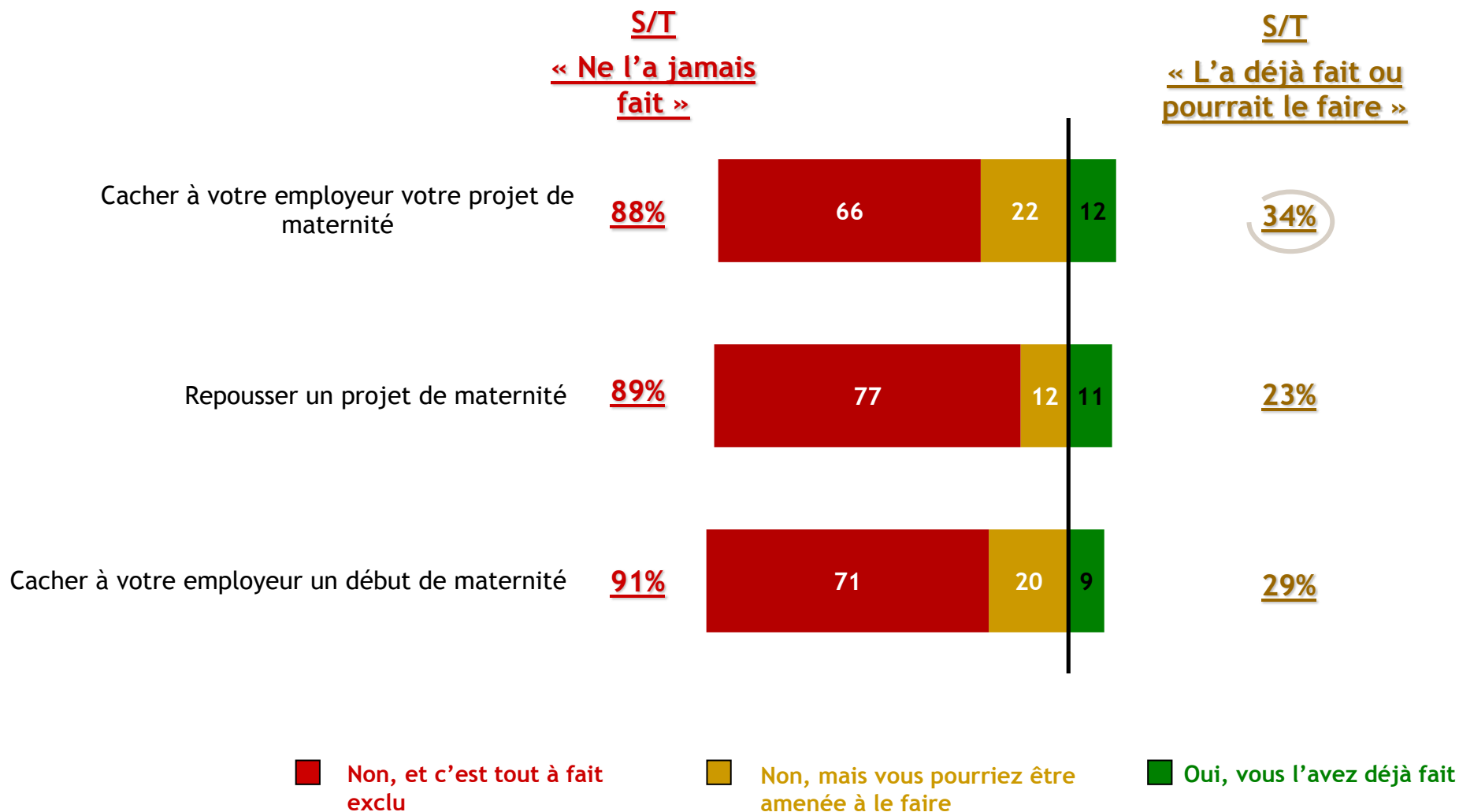
Ancienneté dans l'entreprise



LES EFFETS DE LA VIE PROFESSIONNELLE SUR SON PROJET DE MATERNITÉ

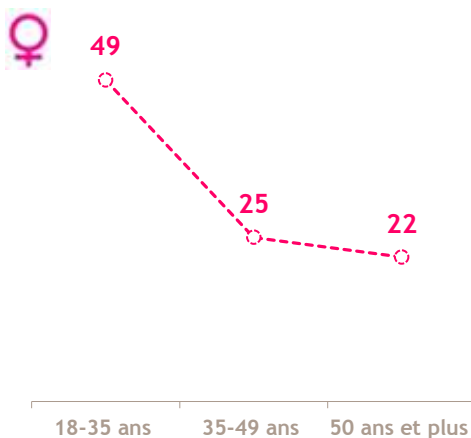
Question : Par crainte des répercussions sur votre vie professionnelle, avez-vous déjà... ?

Base : question posée uniquement aux femmes, soit 49% de l'échantillon.



Zoom sur le profil des femmes disposées à cacher à leur employeur leur projet de maternité

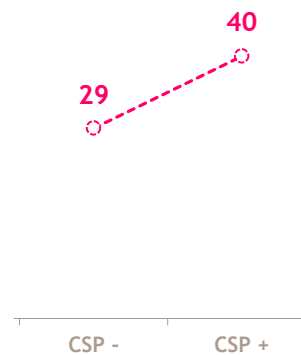
Age de
l'individu



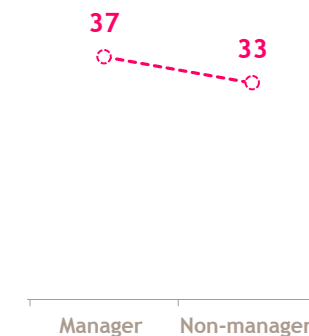
Note de lecture :

49% des femmes âgées de moins de 35 ans sont disposées à cacher à leur employeur leur projet de maternité

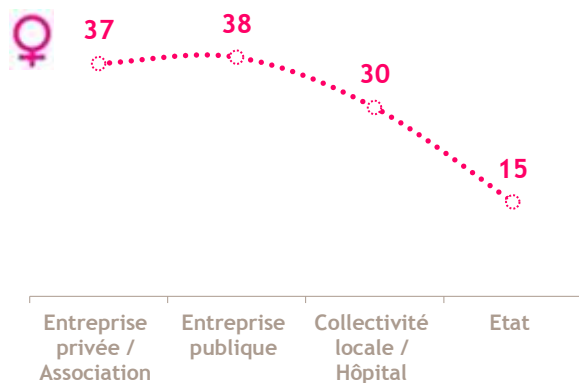
Profession
de l'individu



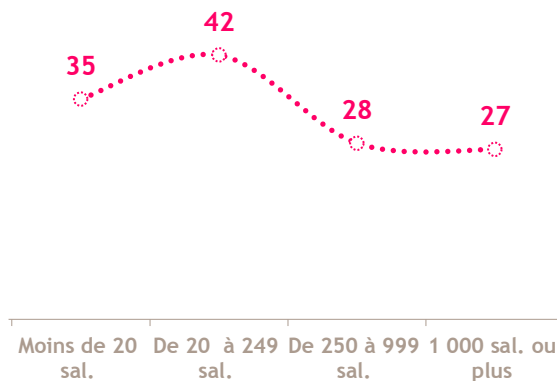
Fonction
d'encadrement



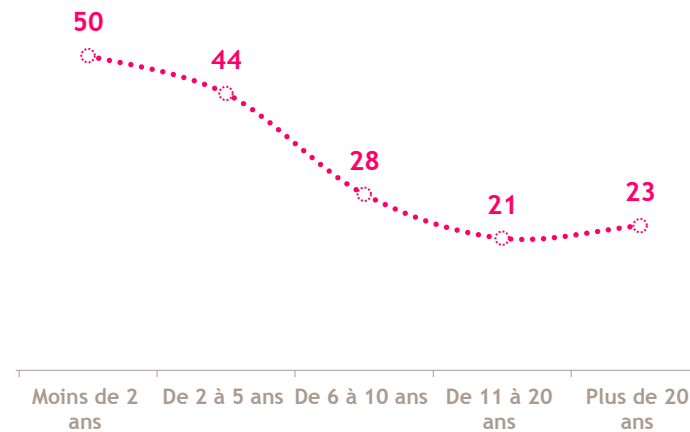
Type
d'employeur



Taille de
l'entreprise



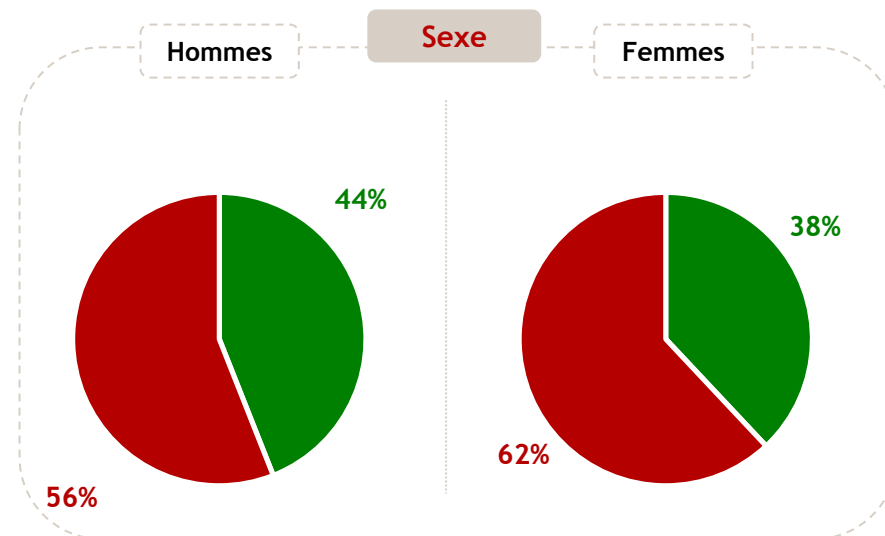
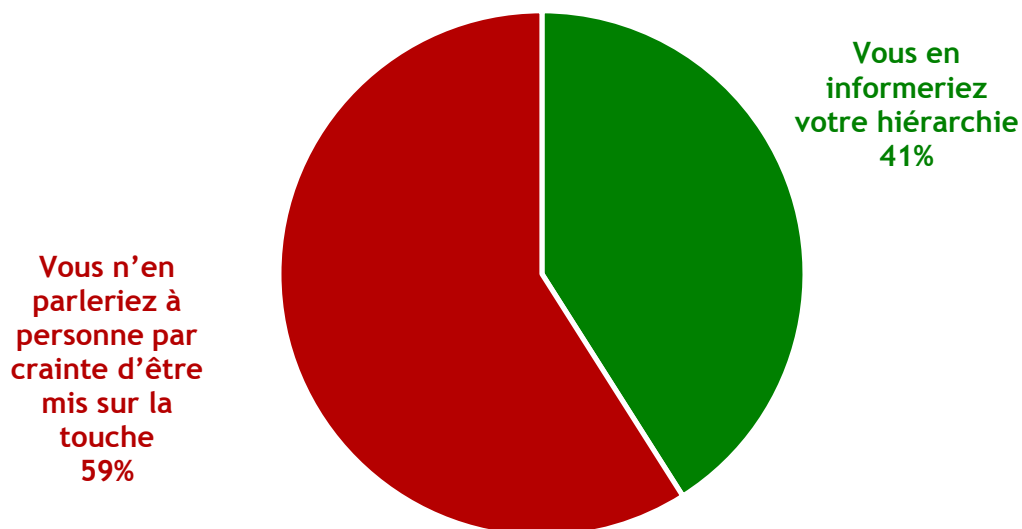
Ancienneté dans
l'entreprise



LA DISPOSITION À PARLER DE SES DIFFICULTÉS PERSONNELLES AU TRAVAIL

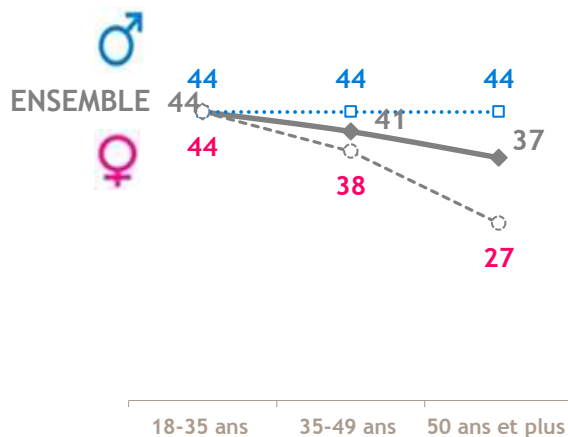
Question : Dans le cas où vous traverseriez une mauvaise passe personnelle (difficultés dans le couple, maladie, état dépressif..), est-ce que vous pensez que... ?

ENSEMBLE DES FRANÇAIS
Octobre 2013



Zoom sur le profil des personnes disposées à parler de leur difficultés personnelles à leur hiérarchie

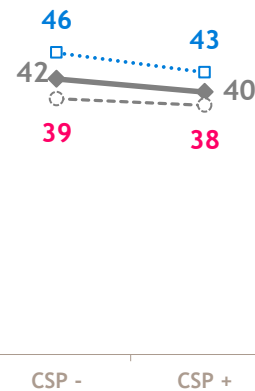
Age de l'individu



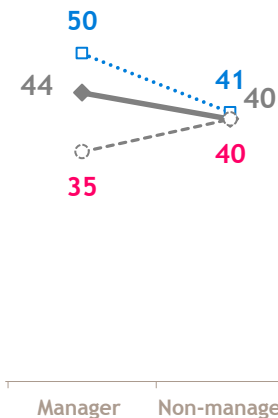
Note de lecture :

27% des femmes âgées de 50 ans et plus seraient disposées à parler de leur difficultés personnelles à leur hiérarchie

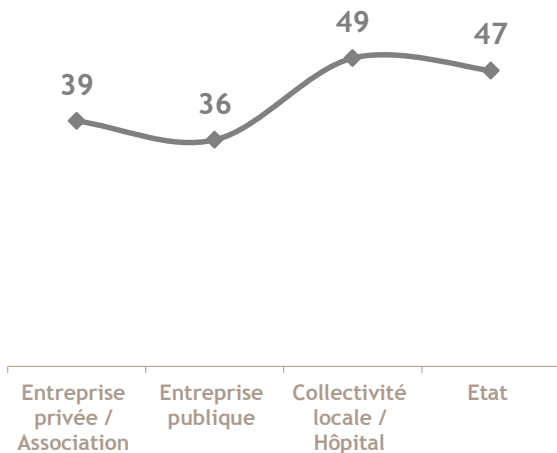
Profession de l'individu



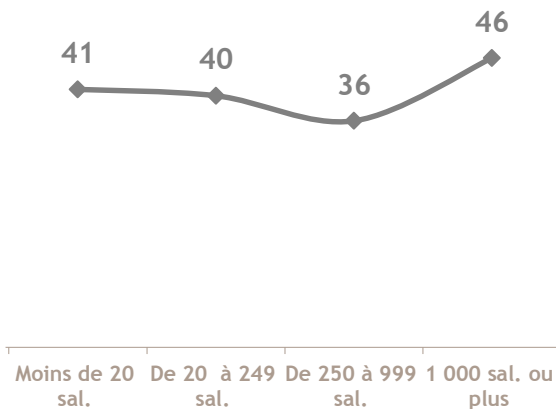
Fonction d'encadrement



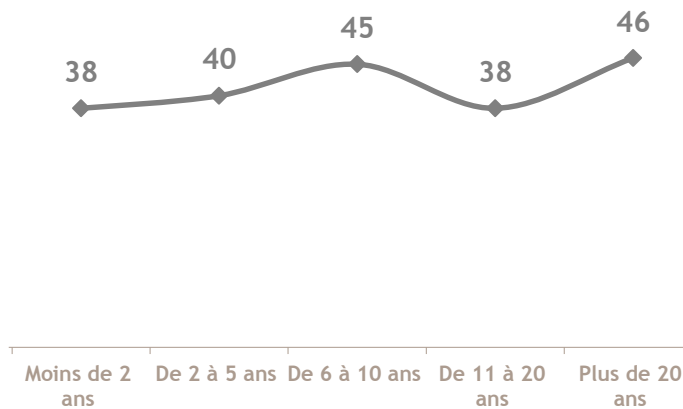
Type d'employeur



Taille de l'entreprise



Ancienneté dans l'entreprise



LE TYPE DE SALARIÉS QUI GRIMPENT LES ÉCHELONS LE PLUS VITE DANS LEUR ENTREPRISE

Question : Dans votre entreprise, les personnes qui grimpent les échelons le plus vite sont celles qui se sont montrées... ?

**ENSEMBLE DES
FRANÇAIS**
Octobre 2013

Les plus politiques (ex : celles qui
cultivent leur réseau,...)

48

Les plus audacieuses

27

Les plus compétentes

25

Sexe

Réponses :

« OUI »



52

43

22

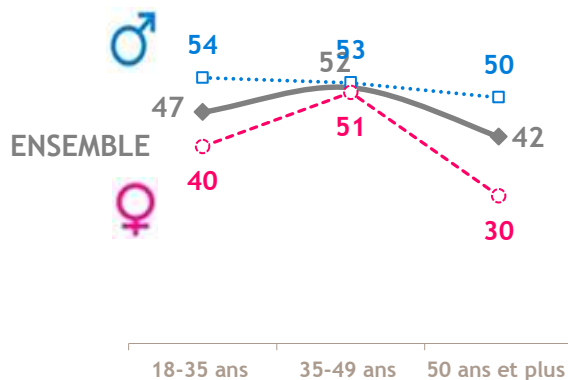
32

26

25

Zoom sur le profil des personnes estimant que ce sont les salariés les plus politiques qui grimpent les échelons le plus vite

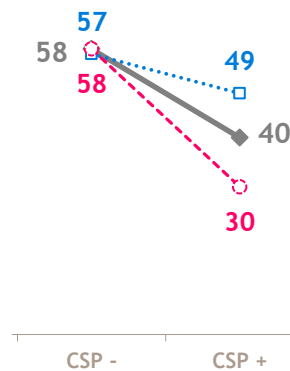
Age de
l'individu



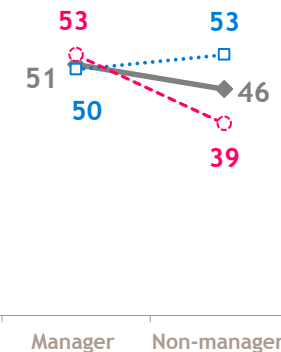
Note de lecture :

53% des femmes managers estiment que ce sont les salariés les plus politiques qui grimpent les échelons le plus vite

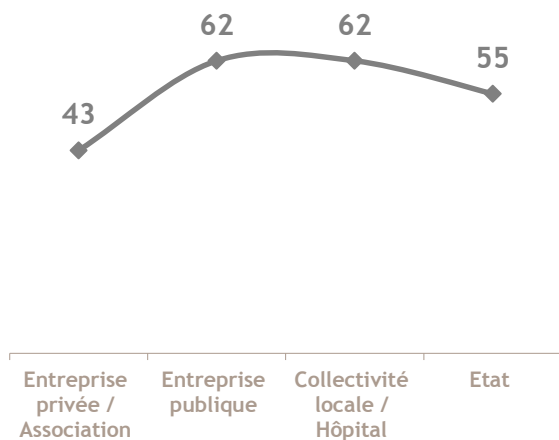
Profession de
l'individu



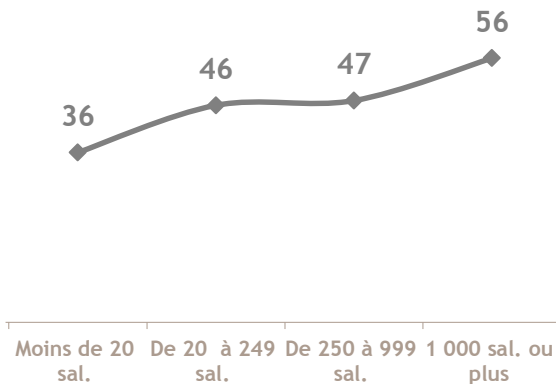
Fonction d'encadrement



Type d'employeur



Taille de l'entreprise



Ancienneté dans l'entreprise

