

Baromètre Cadremploi - Vague 11

Le regard des cadres sur la situation de l'emploi



Mai 2013

Etude réalisée pour :

Cadreemploi

Echantillon :

Echantillon de **1012** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil :

Les interviews ont été réalisées en ligne (*Computer Assisted Web Interviewing*).

Dates de terrain :

Du 17 au 27 mai 2013

A | Le regard sur la conjoncture et sur son emploi

Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?

Total Optimiste

Votre emploi (pour les cadres en activité) /Votre recherche d'emploi (pour les chômeurs)*



70%

Le marché de l'emploi sur votre secteur / votre métier



50%



Le marché de l'emploi des cadres



39%

Le contexte économique et social



18%

Le marché de l'emploi en général



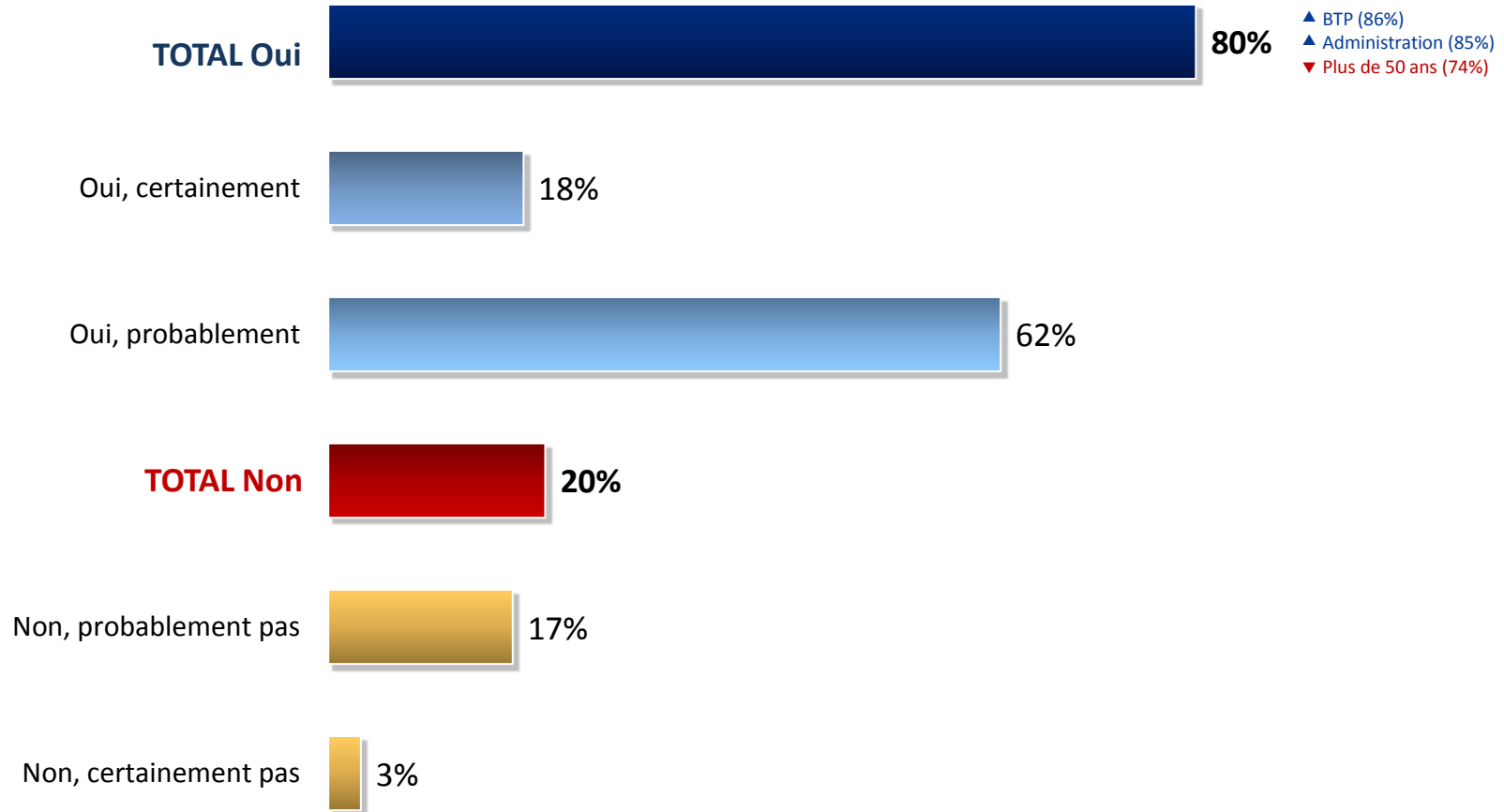
16%

Rappel Janvier 2013	Rappel Juin 2012	Rappel Janv. 2012	Rappel Mai 2011	Rappel Déc. 2010	Rappel Mai 2010	Rappel Déc. 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Déc. 2008	Rappel Juin 2008
68%	72%	70%	69%	72%	63%	66%	69%	65%	67%
46%	51%	52%	57%	62%	43%	46%	42%	43%	54%
40%	44%	44%	49%	56%	34%	34%	26%	28%	58%
17%	19%	14%	24%	31%	25%	33%	26%	18%	25%
14%	16%	14%	24%	33%	21%	22%	12%	13%	44%

* Avant juin 2012, l'item n'était posé qu'aux cadres en activité.

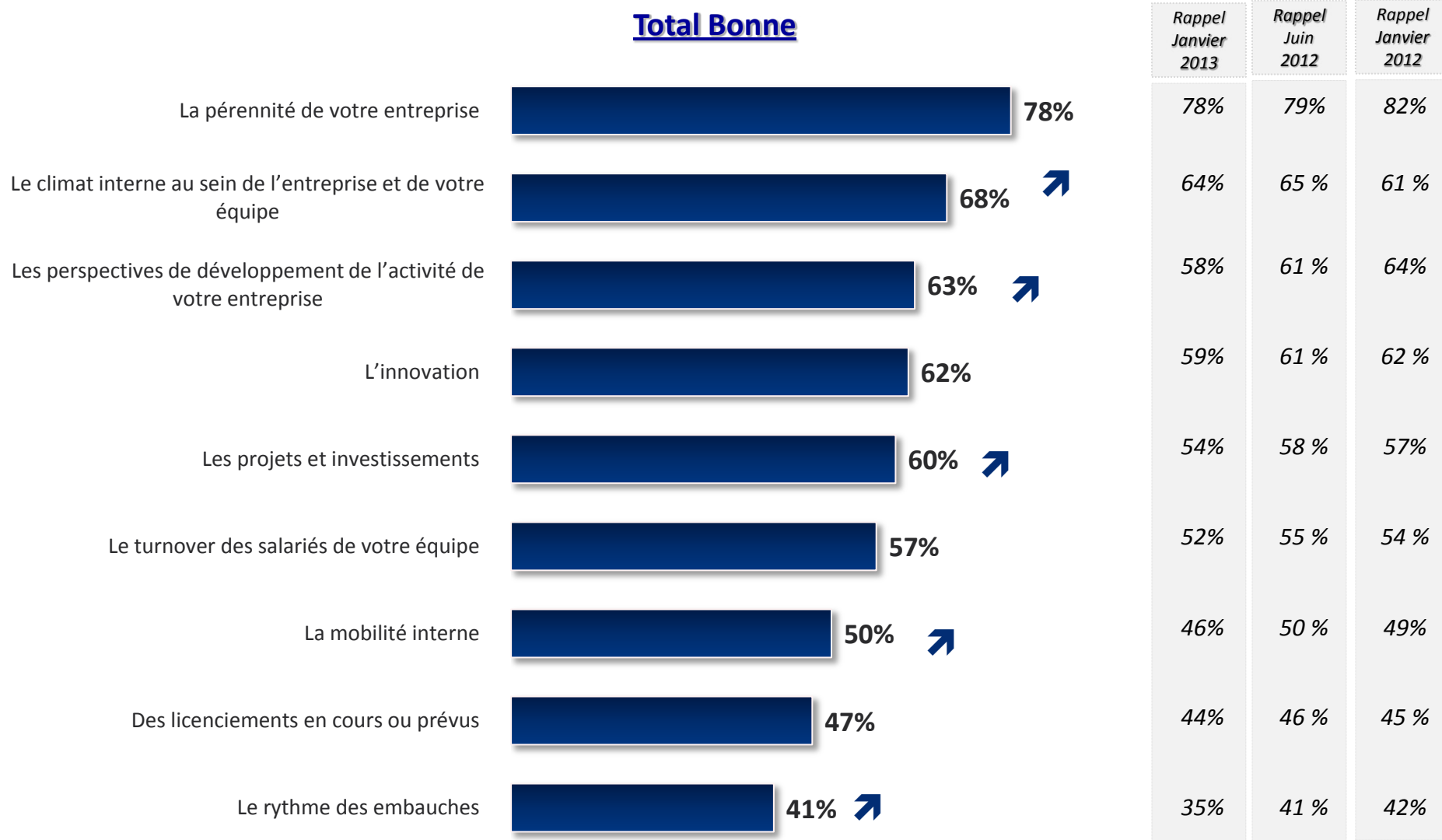
Question : Globalement, diriez-vous que vous êtes heureux dans votre travail ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit **94%** de l'échantillon.



Question : Diriez-vous qu'actuellement, la situation de votre entreprise est bonne ou mauvaise dans chacun des domaines suivants ?

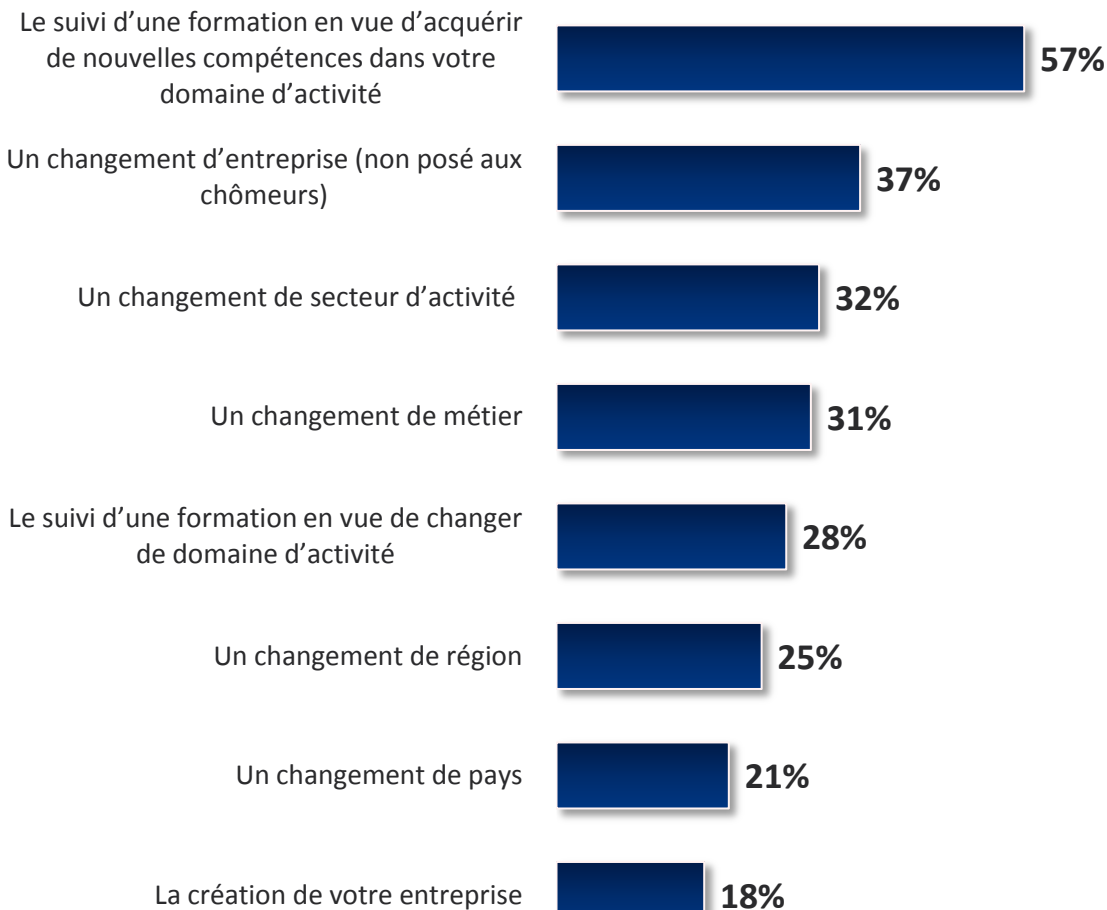
Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit 94% de l'échantillon



La considération de différents changements dans son activité du fait du contexte économique actuel

Question : Actuellement, envisagez-vous ou non chacune des actions suivantes ?¹

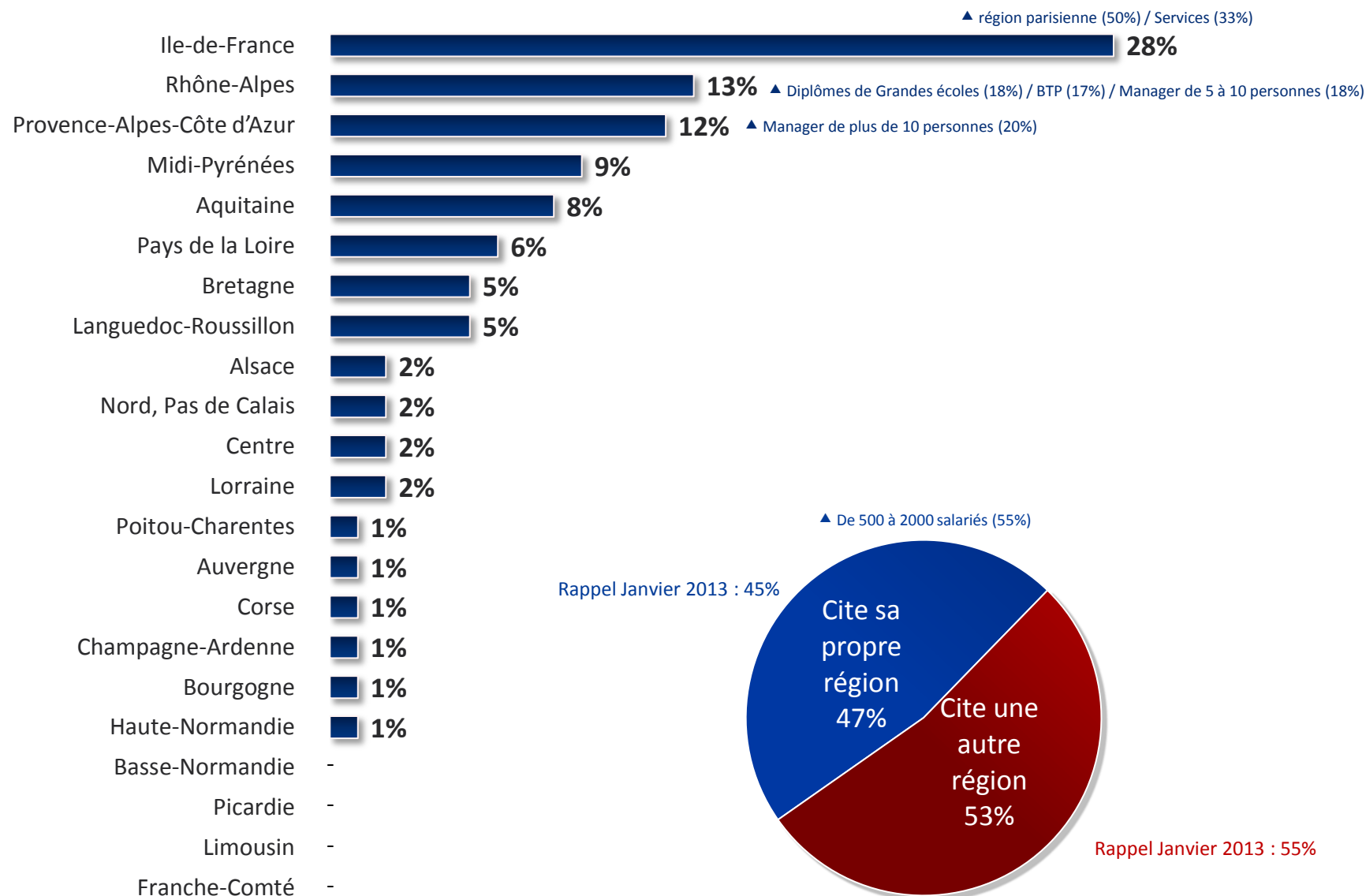
Total Oui



Rappel Janvier 2013	Rappel Juin 2012	Rappel Janvier 2012	Rappel Mai 2011	Rappel Décembre 2010	Rappel Mai 2010	Rappel Mai 2009
59%	59%	61%	58%	54%	50%	48%
38%	38%	34%	39%	37%	32%	NP
32%	31%	30%	31%	31%	28%	29%
31%	32%	29%	31%	30%	26%	29%
28%	27%	30%	30%	27%	25%	29%
25%	25%	24%	22%	22%	18%	23%
17%	16%	14%	17%	16%	11%	13%
17%	17%	16%	18%	19%	15%	18%

¹ De mai 2010 à mai 2011, l'intitulé de la question était : « Le contexte économique actuel vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »
Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Le contexte de crise vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ? »

Question : Pour vous, quelle région serait aujourd'hui la plus attractive pour y travailler ?



Rappel
Janvier
2013

27%

13%

7%

7%

6%

8%

5%

3%

3%

1%

1%

2%

1%

1%

-

1%

1%

1%

1%

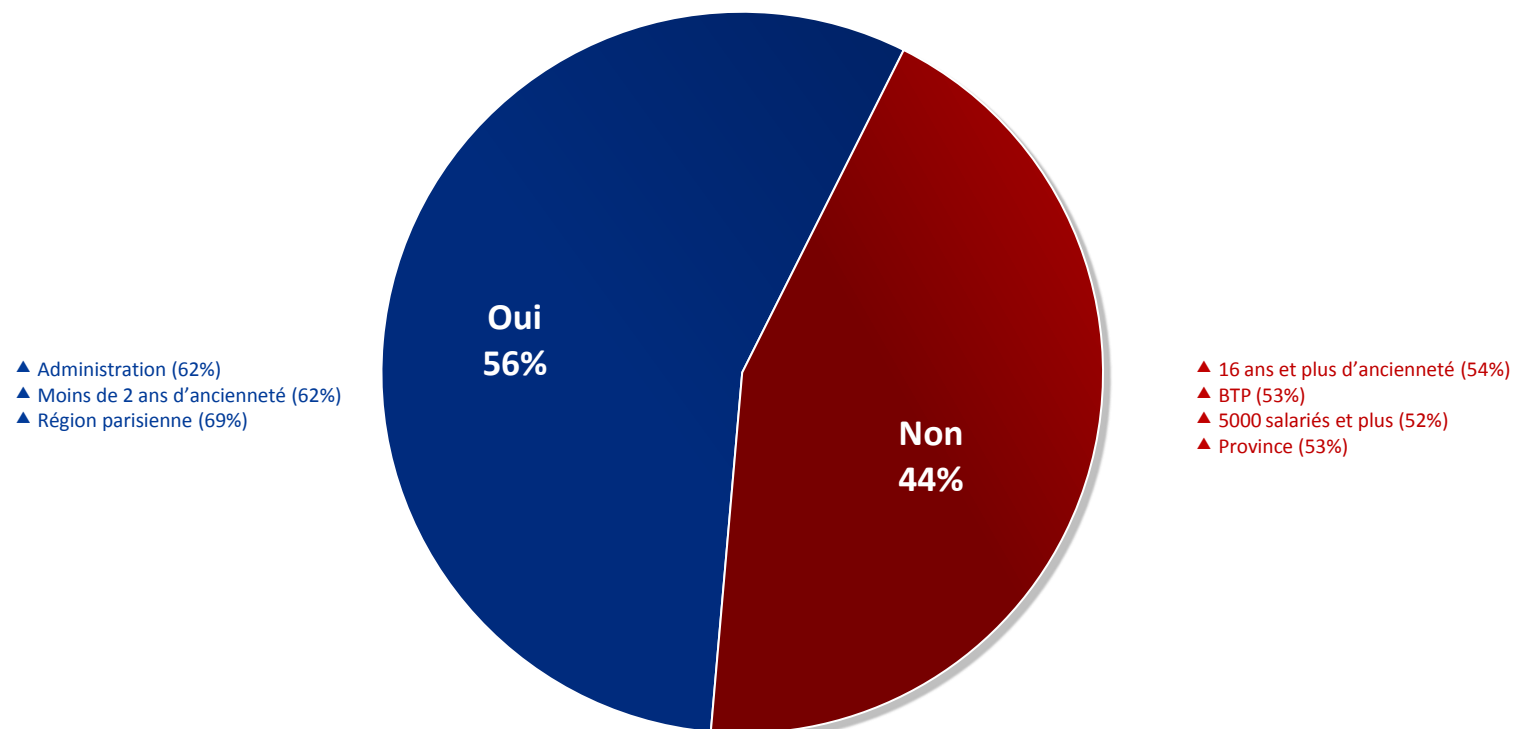
-

-

▲ 50 ans et plus (64%) / Administration (67%) / Exerce une responsabilité d'encadrement (59%)

Question : *Si l'on vous proposait un poste dans la région que vous jugez la plus attractive, seriez-vous prêt à consentir un effort financier (c'est-à-dire maintenir votre salaire pour les régions où le coût de la vie est plus élevé ou le diminuer pour les régions où il est plus faible) ?*

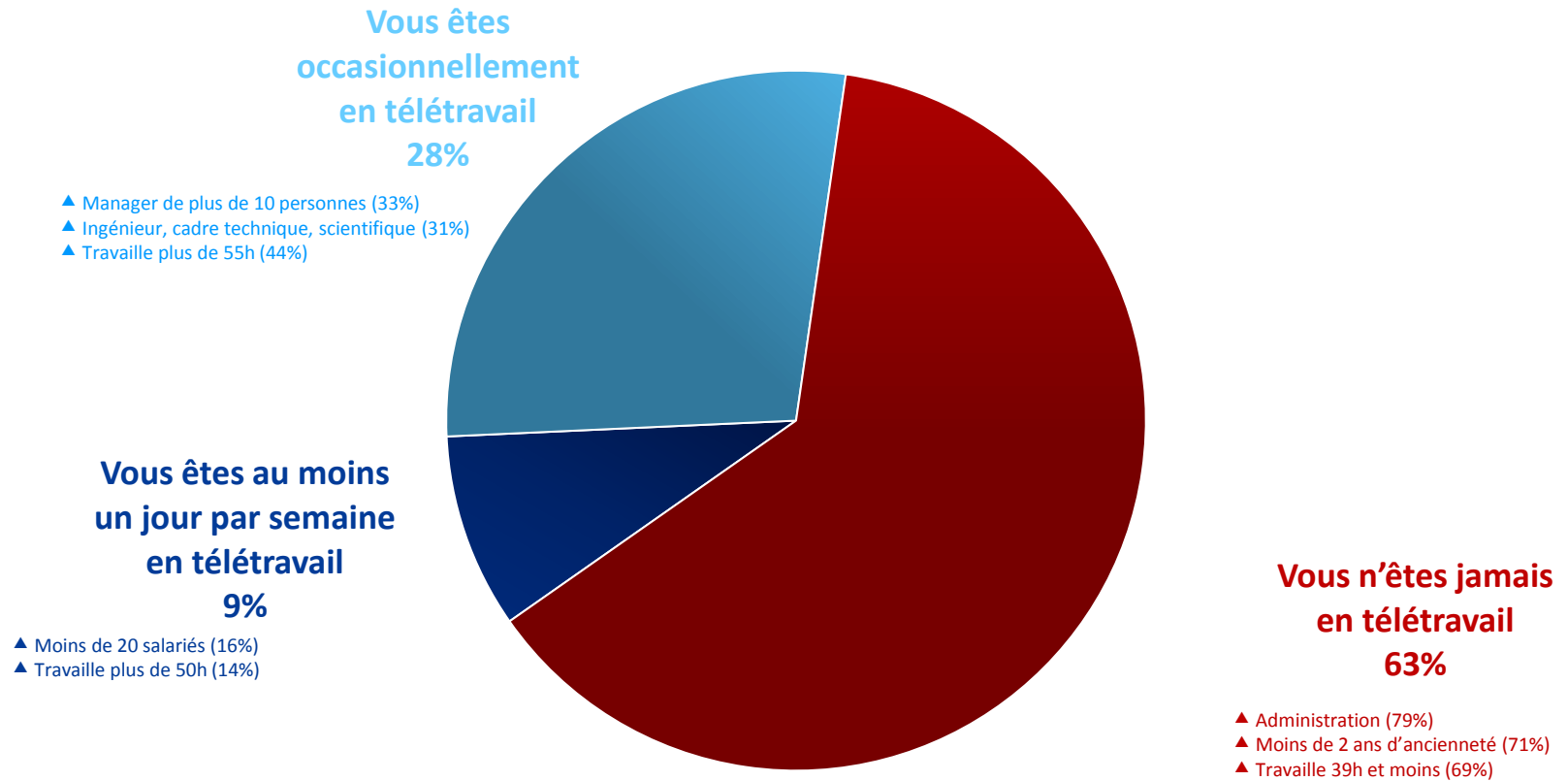
Base : question posée uniquement à ceux qui citent une autre région que leur région actuelle, soit **53%** de l'échantillon.



B | Les conditions d'activité

Question : En ce qui concerne le télétravail, quelle est votre situation ?

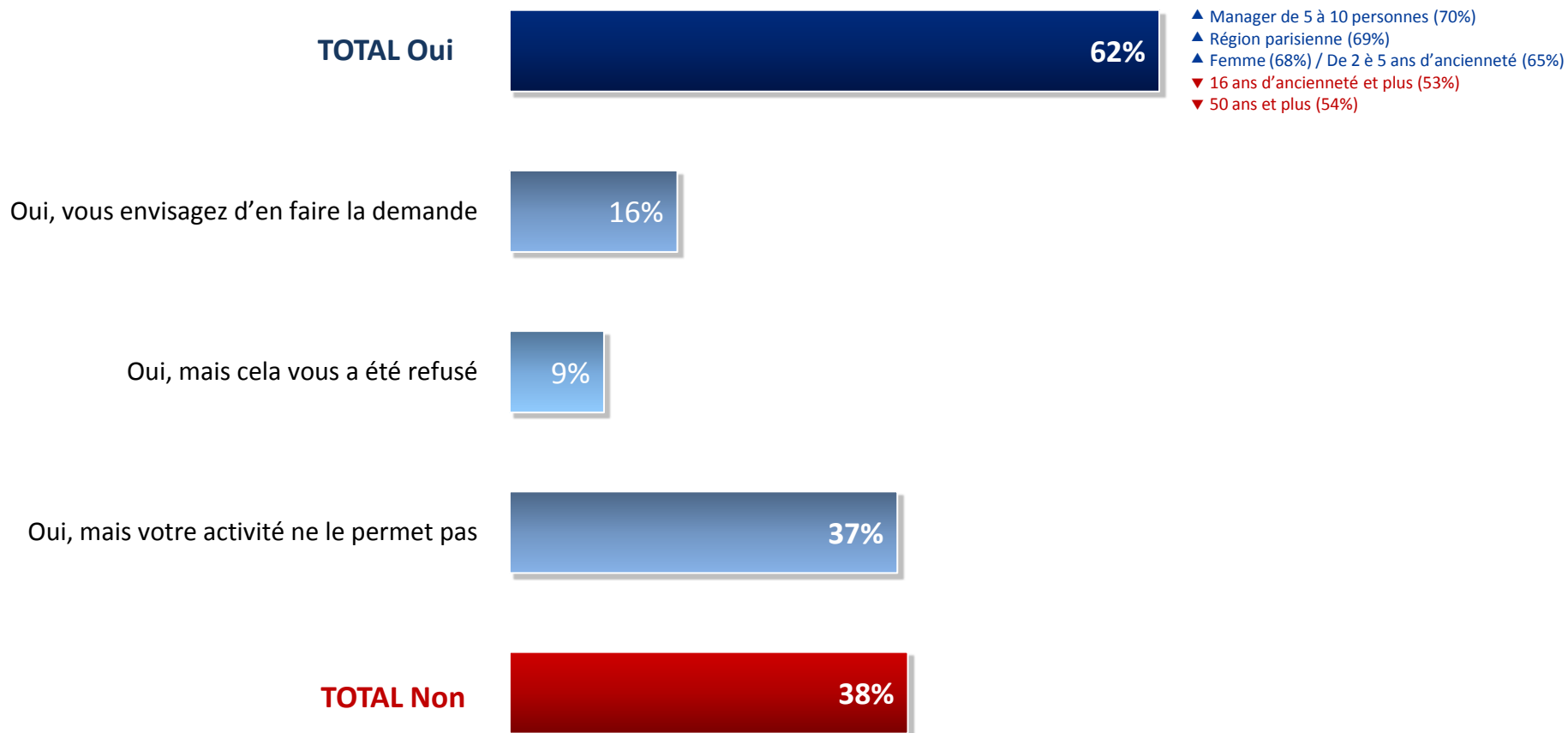
Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit **94%** de l'échantillon



Le souhait et la possibilité d'exercer son métier en télétravail de façon régulière

Question : Souhaiteriez-vous exercer votre activité en télétravail de façon régulière ?

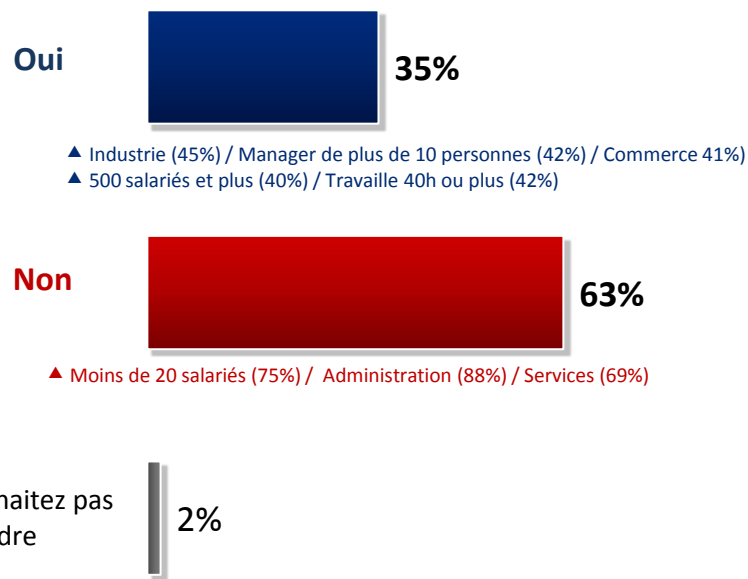
Base : question posée uniquement aux cadres en activité et qui exercent occasionnellement ou jamais leur activité en télétravail, soit **35%** de l'échantillon.



C | Les évolutions de salaire

Question : Votre salaire fixe a-t-il augmenté en début d'année 2013 ? (Attention, nous ne parlons que du fixe et non des éventuelles parties variables)

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit 94% de l'échantillon.



Ne se prononcent pas

Rappel Pronostic Janvier 2013 ⁵	Rappel Juin 2011	Rappel Pronostic Janvier 2012 ⁴	Rappel Mai 2011	Rappel Pronostic Décembre 2010 ³	Rappel Mai 2010	Rappel Pronostic Décembre 2009 ²	Rappel Mai 2009	Rappel Pronostic Décembre 2008 ¹
40%	42%	43%	39%	54%	34%	55%	36%	55%
60%	56%	57%	60%	46%	65%	45%	63%	39%
-	2%	-	1%	-	1%	-	1%	-
-	-	-	-	-	-	-	-	6%

1 En décembre 2008, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2009 ? » et n'était posée qu'aux cadres envisageant de demander une augmentation pour 2009.

2 En décembre 2009, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2010 ? » et n'était posée qu'aux cadres envisageant de demander une augmentation pour 2010.

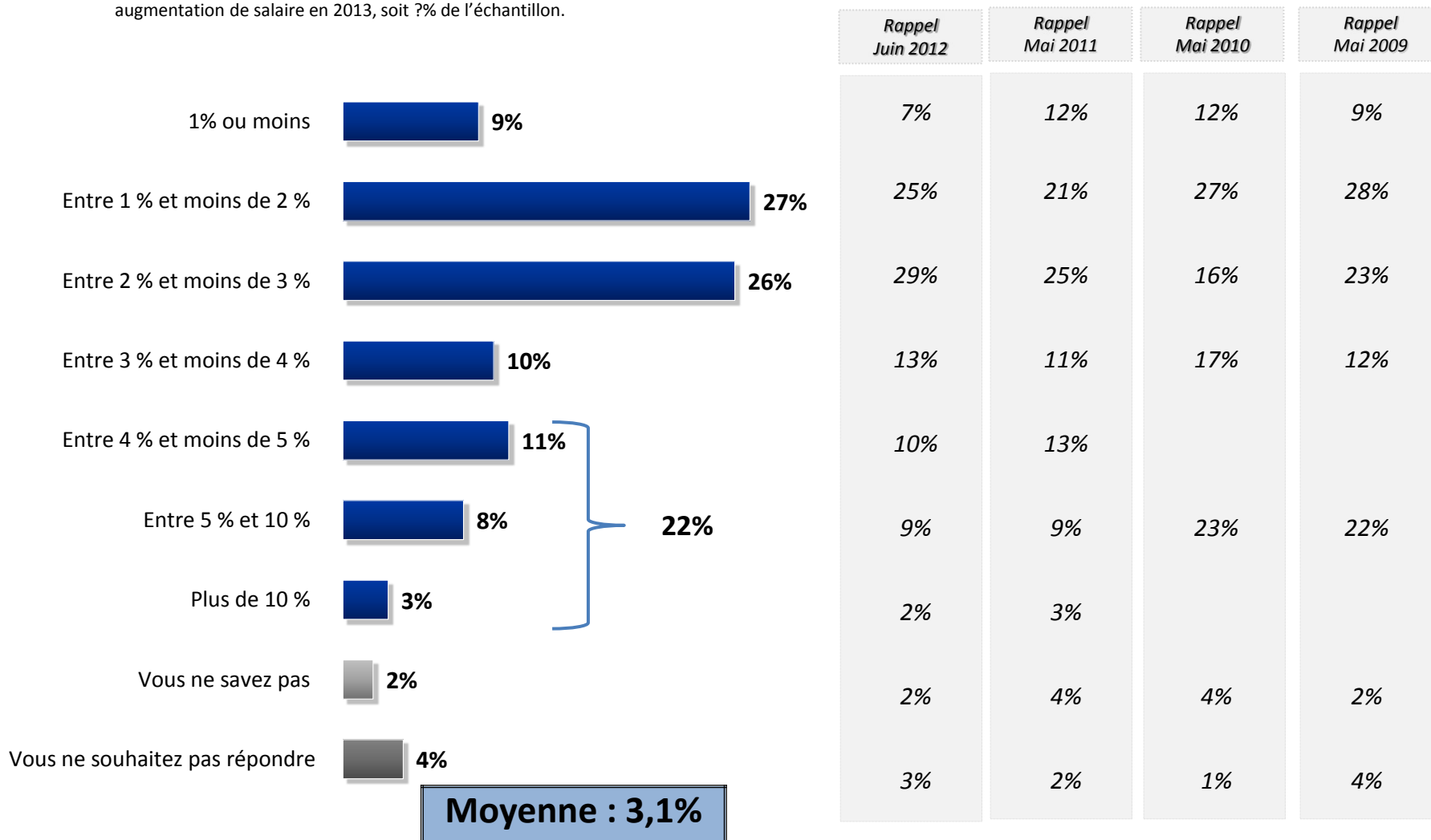
3 En décembre 2010, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2011 ? » et n'était posée qu'aux cadres envisageant de demander une augmentation pour 2011.

4 En janvier 2012, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2012 ? » et n'était posée qu'aux cadres en activité

5 En janvier 2013, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2013 ? » et n'était posée qu'aux cadres en activité.

Question : De quel pourcentage votre salaire fixe a-t-il augmenté en 2013 ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant eu une augmentation de salaire en 2013, soit 7% de l'échantillon.



Rappel Juin 2012 : 3,1% / Rappel Mai 2011 : 3,4%

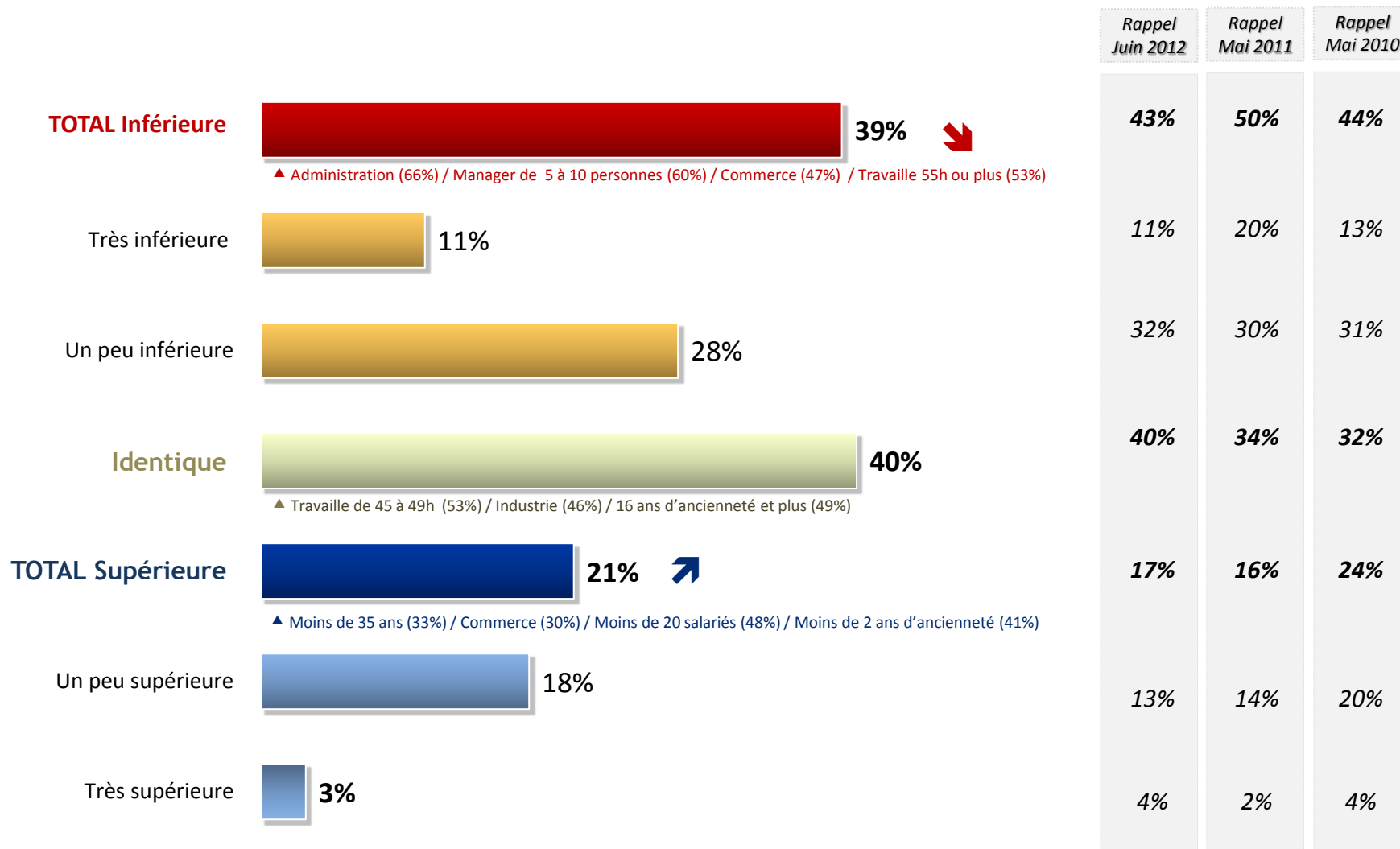
▲ Moins de 20 salariés (4,9%) / Moins de 2 ans d'ancienneté (4,6%) / Travaille 55h ou plus (3,7%)

▼ Moins de 35 000 euros (1,8%) / Administration (2,4%) / 16 ans et plus d'ancienneté (2,5%)

La comparaison entre l'augmentation attendue et celle reçue en 2013

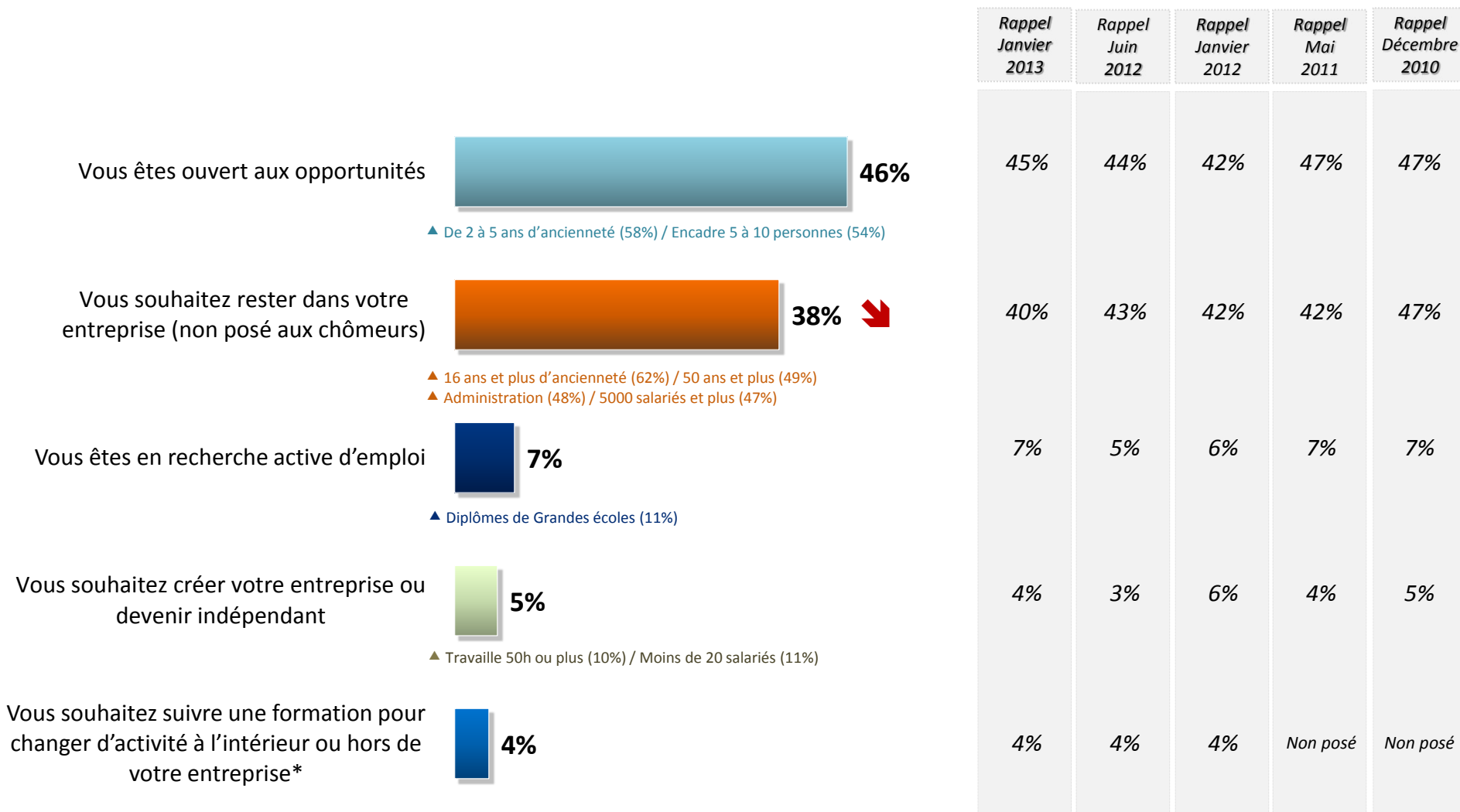
Question : Cette augmentation de salaire a-t-elle été inférieure, identique ou supérieure à celle que vous pensiez recevoir ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant eu une augmentation de salaire en 2012, soit **33%** de l'échantillon.



D | La recherche d'emploi

Question : D'une manière générale, quelle est la situation qui vous décrit le mieux actuellement ?



* Pour les chômeurs, l'intitulé de l'item est : « Vous souhaitez suivre une formation pour changer d'activité »

Question : Et à quelle échéance souhaiteriez-vous changer... ?

Récapitulatif : Moins d'un an

De poste (non posé aux chômeurs)



▲ Travail 55h ou plus (39%) / Commerce (35%) / de 11 à 15 ans d'ancienneté (35%)
▼ BTP (17%) / 16 ans et plus d'ancienneté (23%)



D'entreprise (non posé aux chômeurs)



▲ Commerce (34%) / Moins de 500 salariés (30%)
▼ BTP (12%) / 16 ans et plus d'ancienneté (14%) / 500 salariés et plus (16%)

De secteur



▲ Commerce (31%) / de 20 à 249 salariés (30%)
▼ BTP (17%) / 500 salariés et plus (15%) / 16 ans et plus d'ancienneté (14%)

Rappel
Janvier
2013

Rappel
Juin
2012

35%

31%

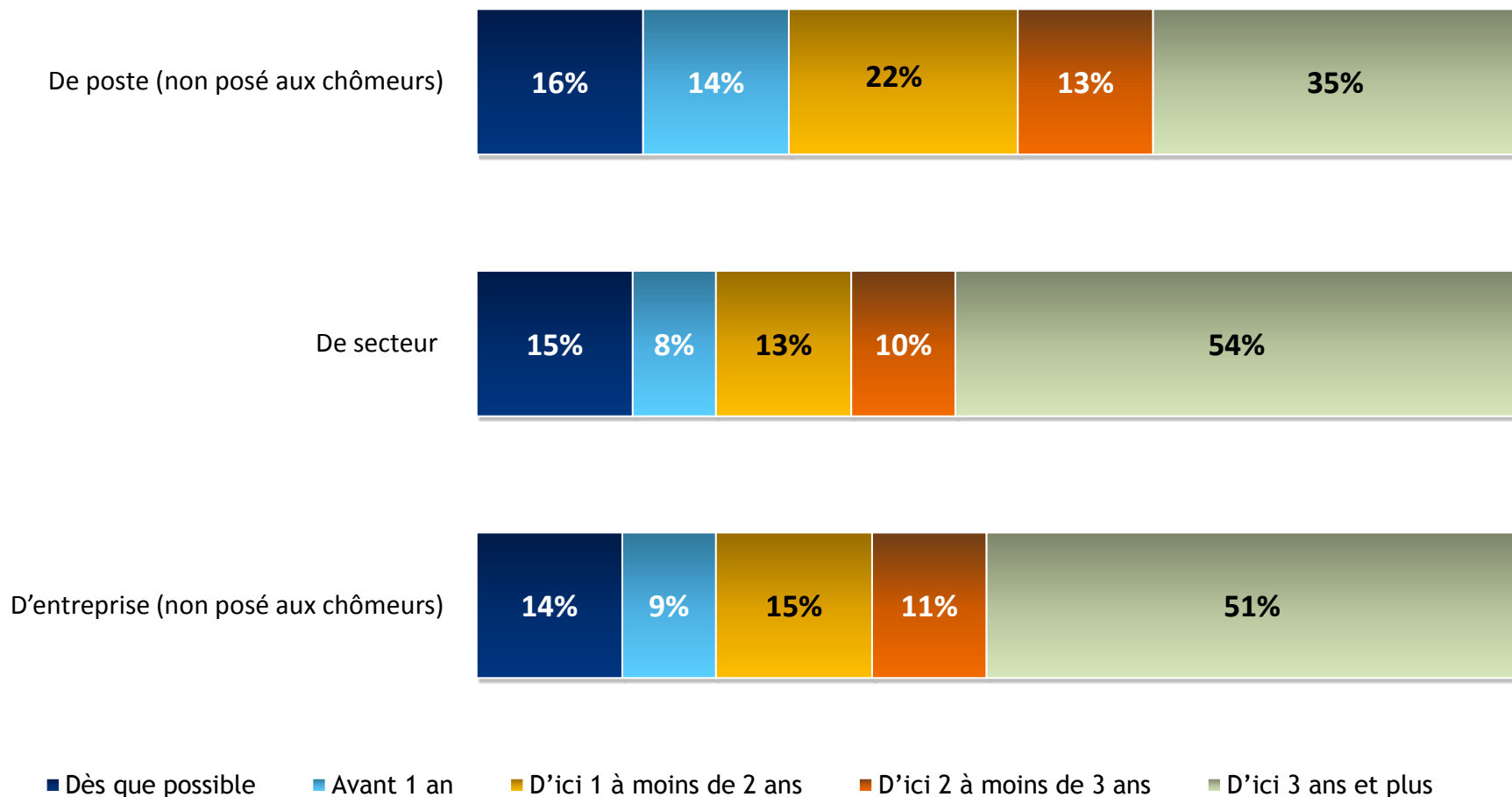
24%

22%

20%

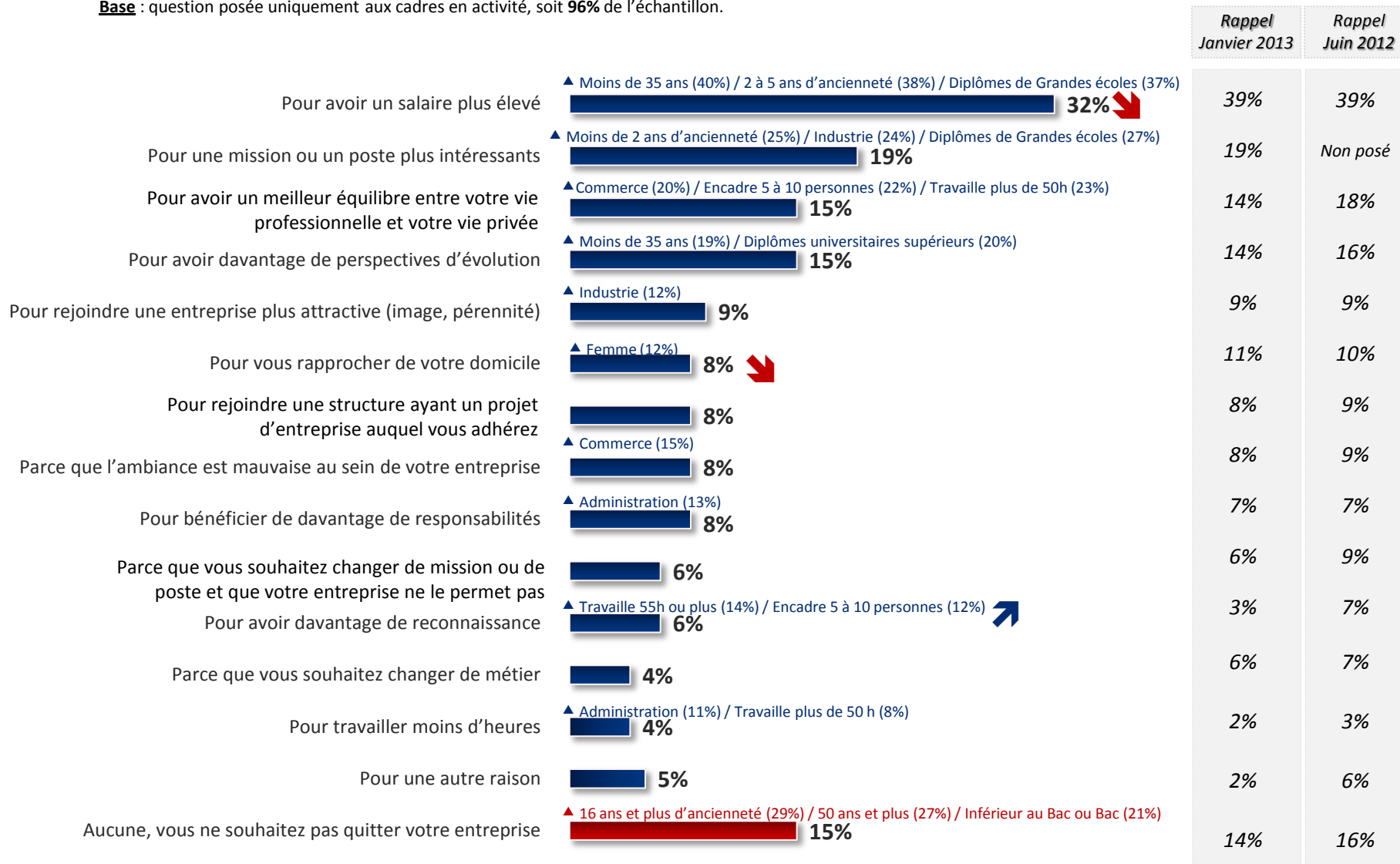
19%

Question : Et à quelle échéance souhaiteriez-vous changer... ?



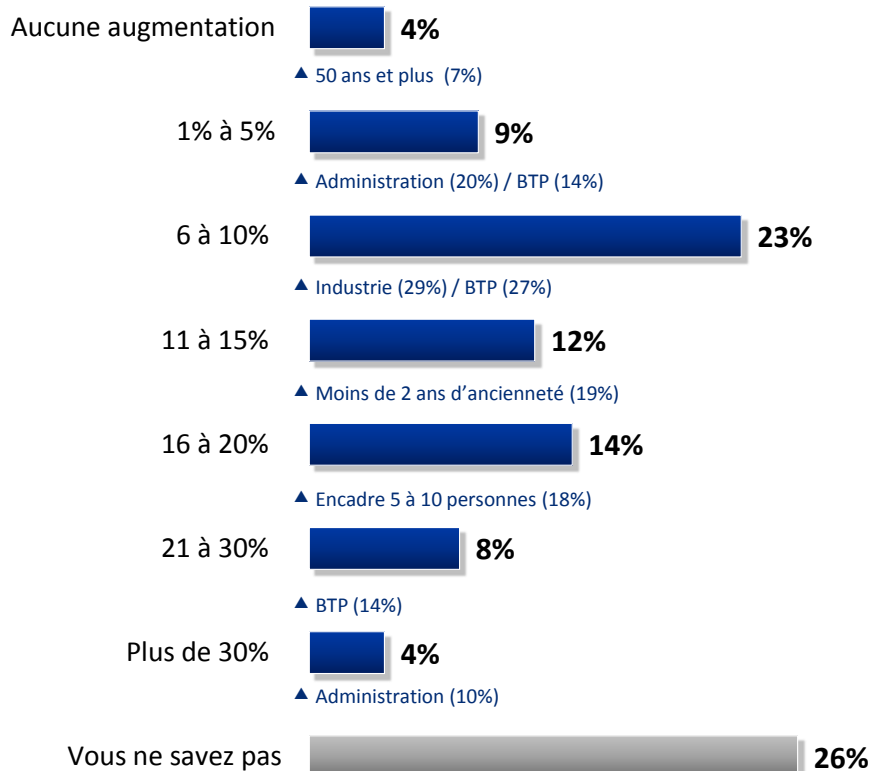
Question : Pour quelle(s) raison(s) principale(s) pourriez-vous quitter votre entreprise ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit **96%** de l'échantillon.



L'augmentation de salaire attendue en cas de changement d'entreprise

Question : Quelle augmentation de salaire attendez-vous en cas de changement d'entreprise (en pourcentage de votre rémunération globale actuelle) ?



Moins de 20 salariés (19%) / Moins de 35 ans (18,7%) / Travaille de 50 à 54h (21,1%)

Moyenne : 16%



Rappel Juin 2012 : 15,5%

Rappel
Juin 2012

4%

9%

23%

12%

15%

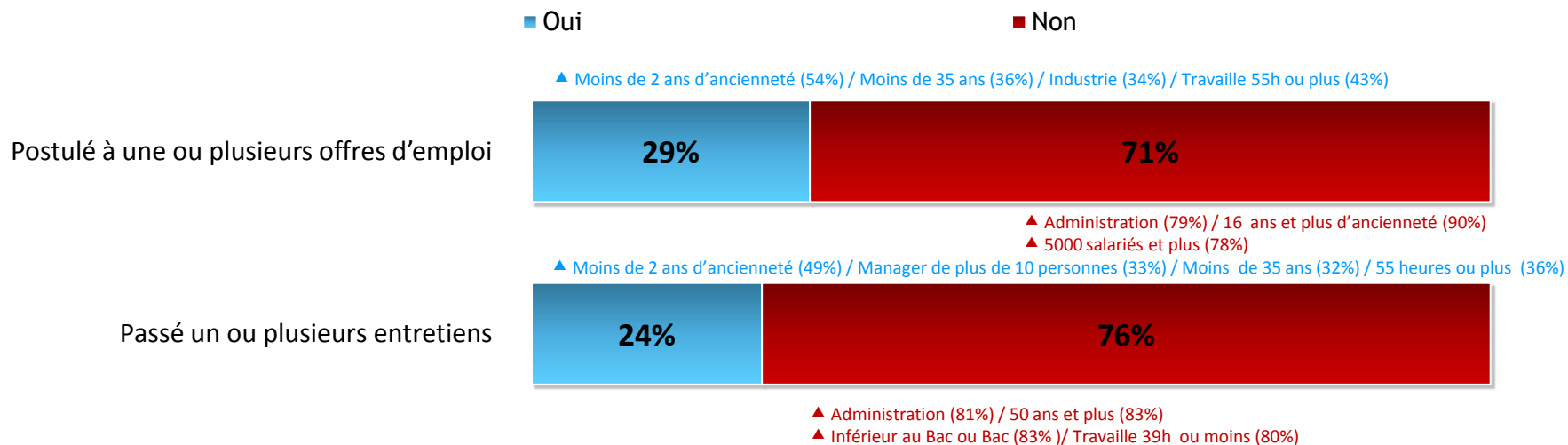
8%

23%

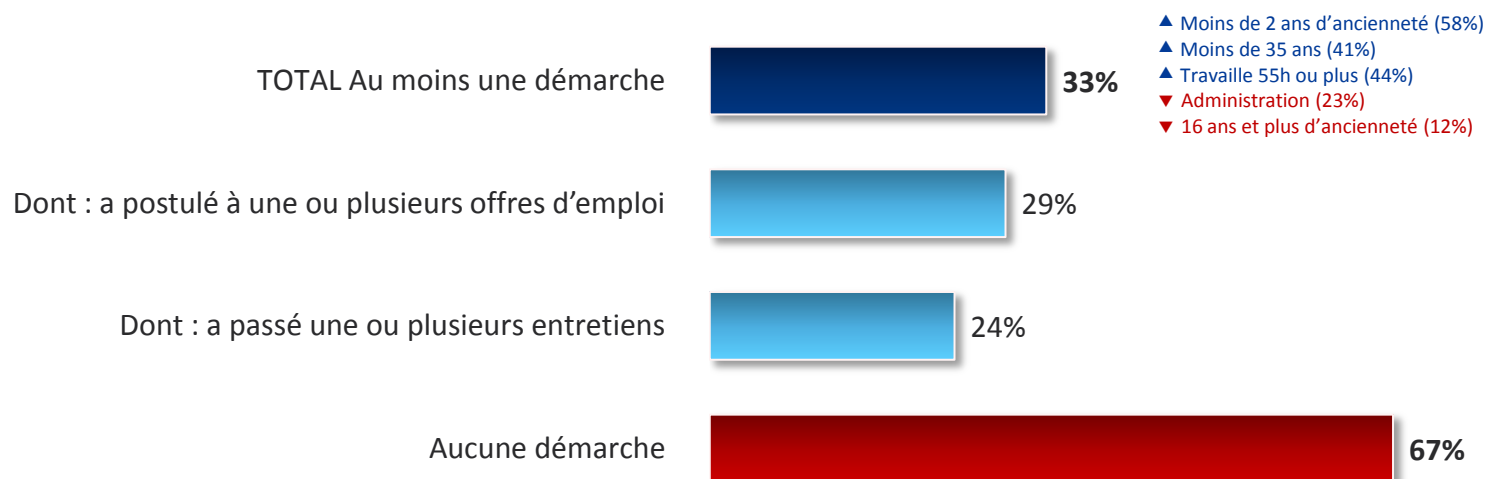
26%

E | Les actions entreprises en matière de recherche d'emploi

Question : Au cours des six derniers mois, avez-vous ... ?



- Récapitulatif -

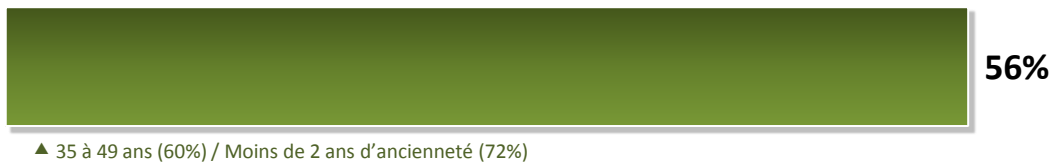


Rappel Janvier 2013	Rappel Juin 2012
34%	32%
29%	27%
24%	23%
66%	68%

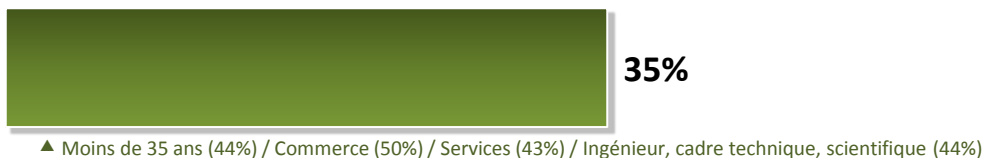
Question : Et avez-vous passé ces entretiens de recrutement... ?

Base : question posée uniquement aux cadres ayant passé un ou plusieurs entretiens au cours des six derniers mois, soit **24%** de l'échantillon.

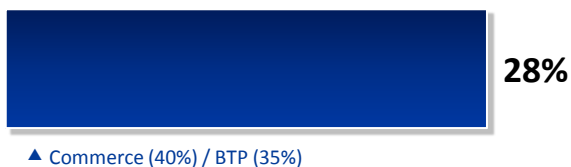
Suite à une démarche de votre part auprès d'une entreprise



Après avoir été contacté par une entreprise



Suite à une démarche de votre part auprès d'un cabinet de recrutement

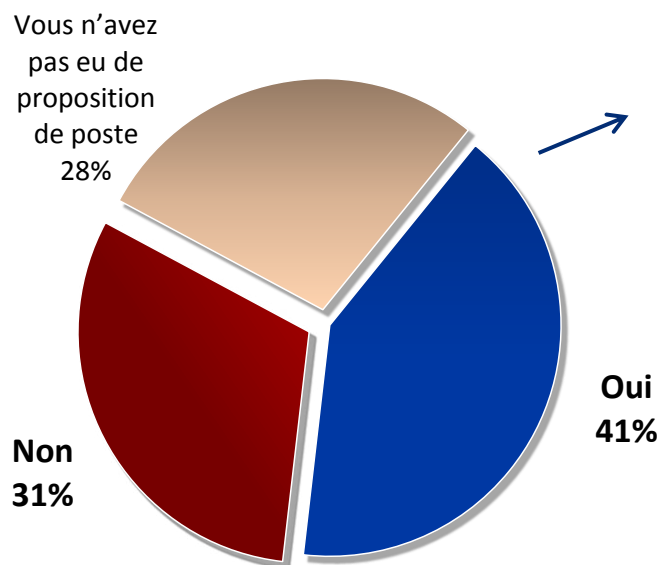


Après avoir été chassé par un cabinet de recrutement



Question : Et à l'issue de ces entretiens, avez-vous refusé une proposition de poste ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant envisagé de quitter leur entreprise et ayant passé des entretiens au cours des trois derniers mois, soit **24%** de l'échantillon.

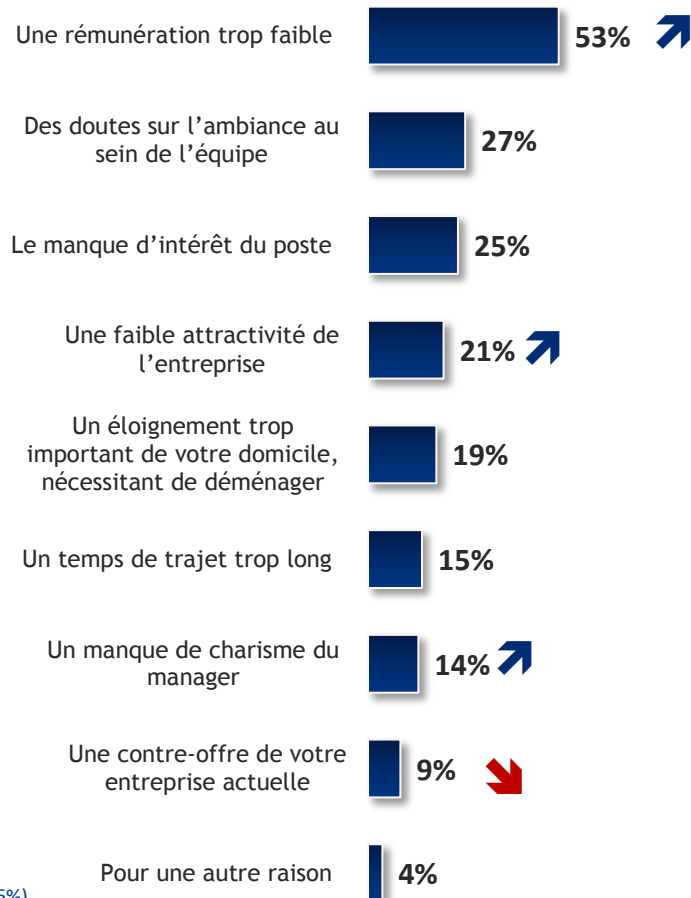


Rappel Janvier 2012 : 39%
Rappel Juin 2012 : 41%
Rappel janvier 2012 : 40%
Rappel Mai 2011 : 51%

▲ BTP (53%) / Commerce (56%) / Région parisienne (46%)

Question : Pour quelle(s) raison(s) avez-vous refusé cette proposition de poste ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant refusé une proposition de poste à l'issue des entretiens passés au cours des trois derniers mois, soit **17%** de l'échantillon.



Rappel Janv. 2013	Rappel Juin. 2012	Rappel Janv. 2012	Rappel Mai 2011
45%	43%	36%	40%
26%	20%	12%	22%
37%	32%	24%	19%
14%	21%	24%	14%
18%	20%	11%	7%
12%	20%	21%	12%
6%	9%	6%	14%
15%	7%	11%	7%
7%	14%	9%	10%