Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

pour

Baromètre Cadremploi - Vague 5

Le regard des cadres sur la situation au travail

Juin 2010

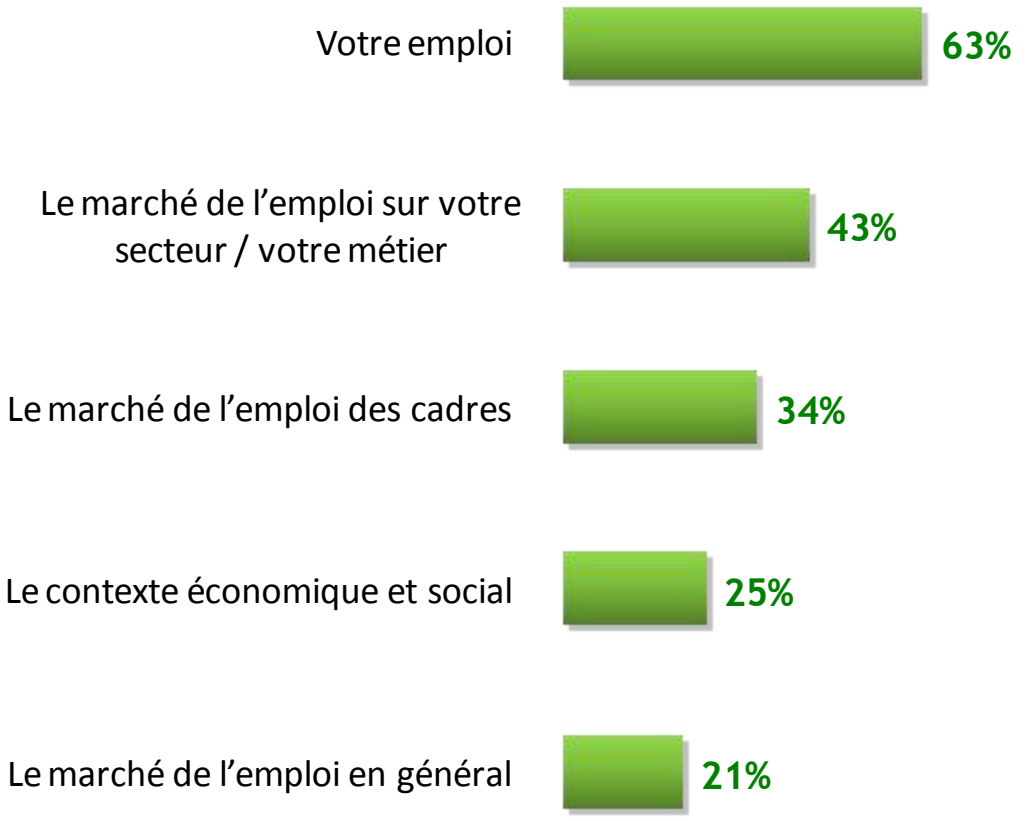
Note Méthodologique

Etude réalisée pour :	**Cadremploi**
Echantillon :	Echantillon de **1010** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé. La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.
Mode de recueil :	Les interviews ont été réalisées en ligne *(Computer Assisted Web Interviewing)*.
Dates de terrain :	Du 6 au 15 mai 2010.

A | Les jugements sur l'évolution du marché de l'emploi et l'impact de la crise

La vision de l'avenir dans différents domaines

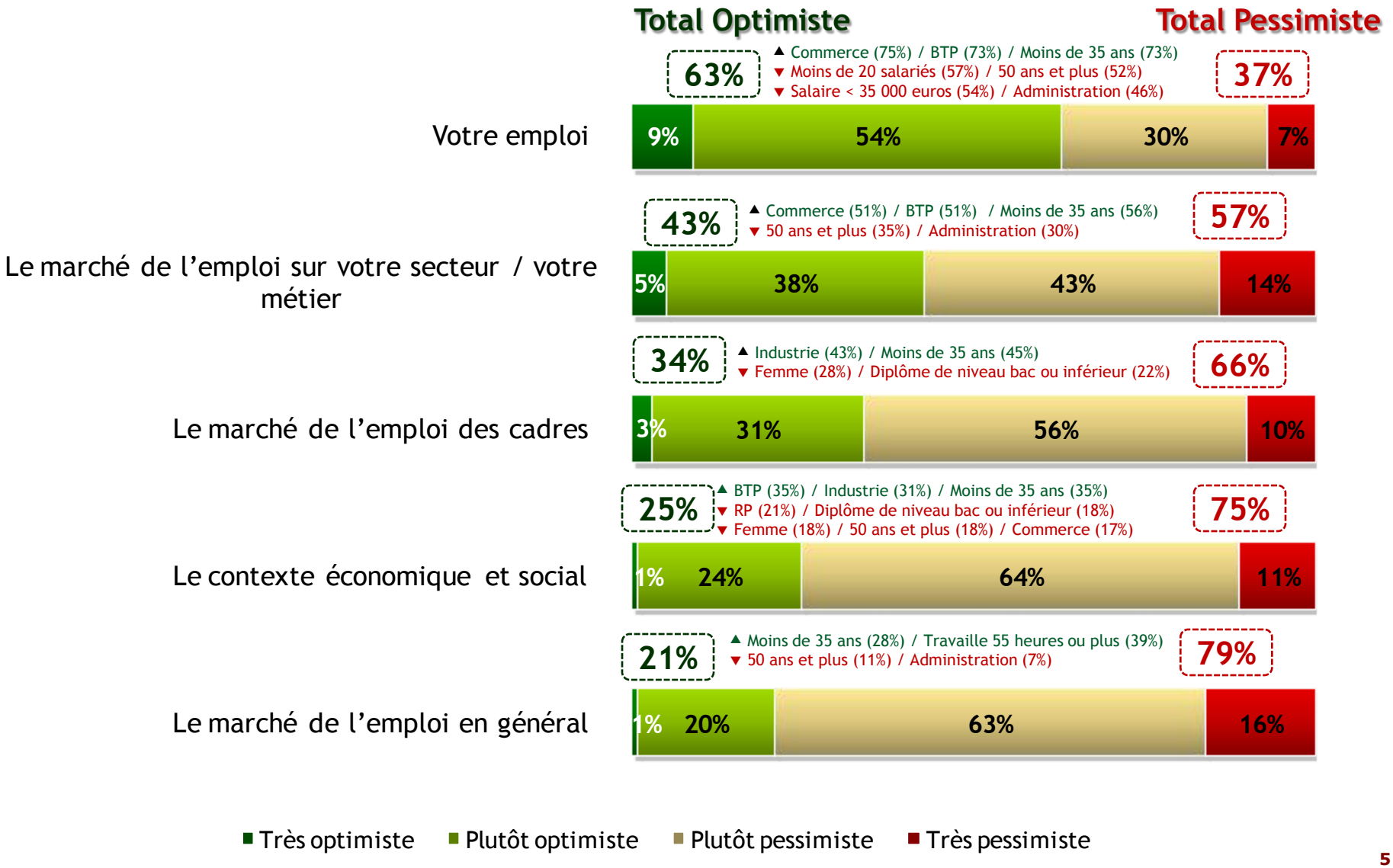
Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?



	Rappel Décembre 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Décembre 2008	Rappel Juin 2008
Votre emploi	66%	69%	65%	67%
Le marché de l'emploi sur votre secteur / votre métier	46%	42%	43%	54%
Le marché de l'emploi des cadres	34%	26%	28%	58%
Le contexte économique et social	33%	26%	18%	25%
Le marché de l'emploi en général	22%	12%	13%	44%

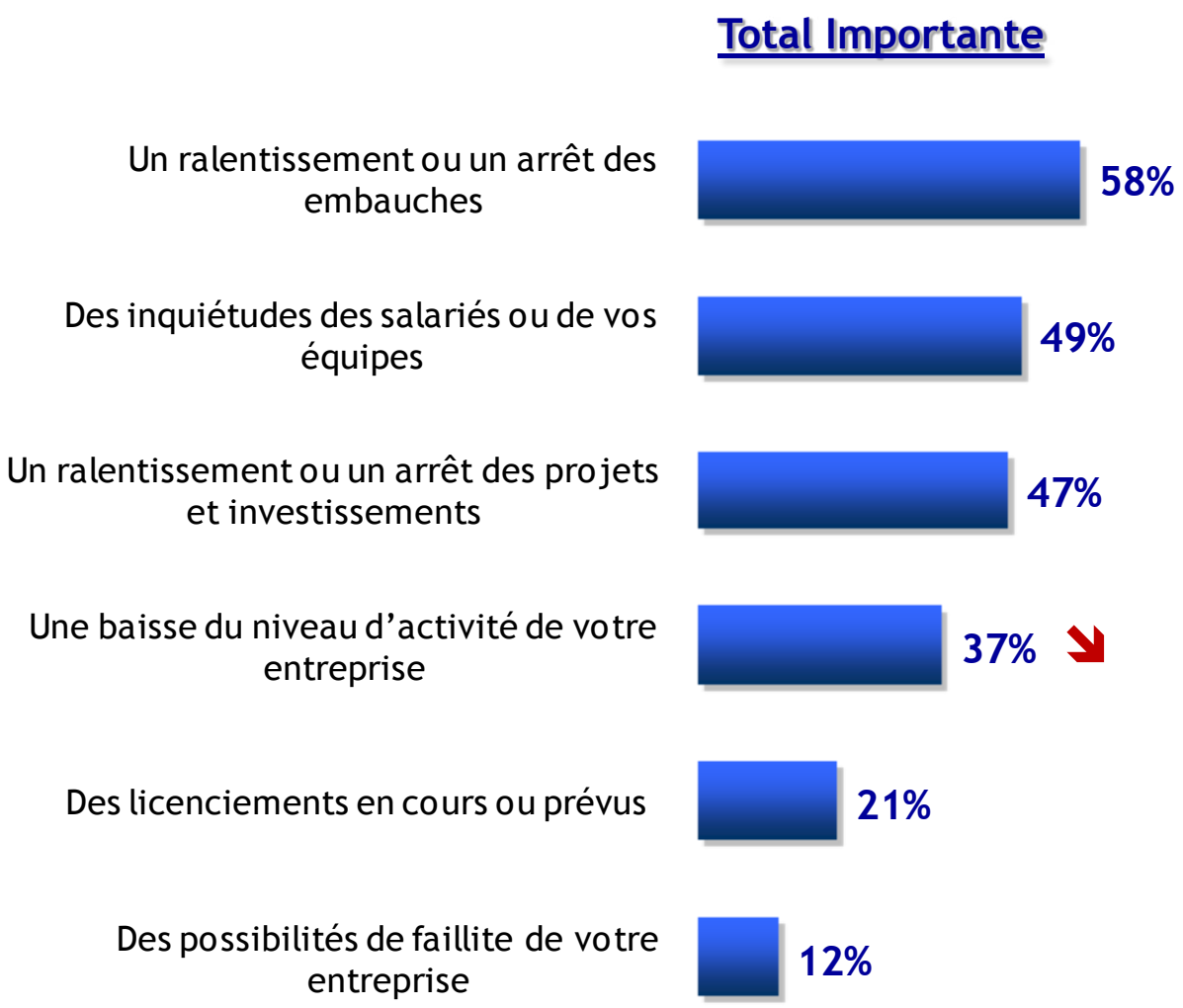
La vision de l'avenir dans différents domaines

Question : Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?



L'impact du contexte économique actuel sur son entreprise

Question : Ressentez-vous de façon importante ou non les conséquences suivantes du contexte économique actuel dans votre entreprise ?[1]



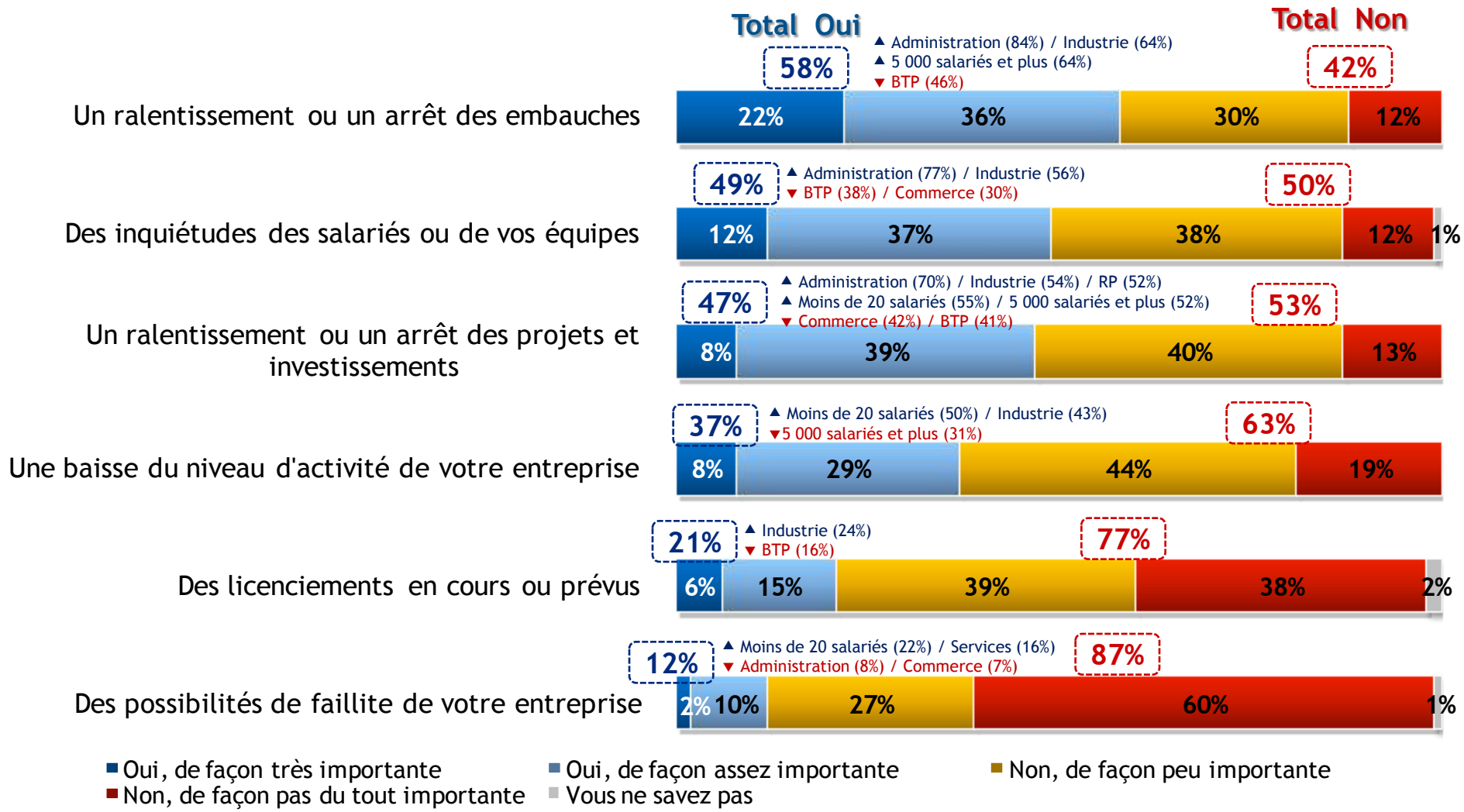
	Rappel Décembre 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Décembre 2008
Un ralentissement ou un arrêt des embauches	57%	60%	56%
Des inquiétudes des salariés ou de vos équipes	51%	53%	50%
Un ralentissement ou un arrêt des projets et investissements	48%	49%	45%
Une baisse du niveau d'activité de votre entreprise	45%	44%	39%
Des licenciements en cours ou prévus	22%	24%	22%
Des possibilités de faillite de votre entreprise	11%	10%	10%

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit **96%** de l'échantillon

[1] Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : «Ressentez-vous de façon importante ou non les conséquences suivantes de la crise dans votre entreprise ? »

L'impact du contexte économique actuel sur son entreprise

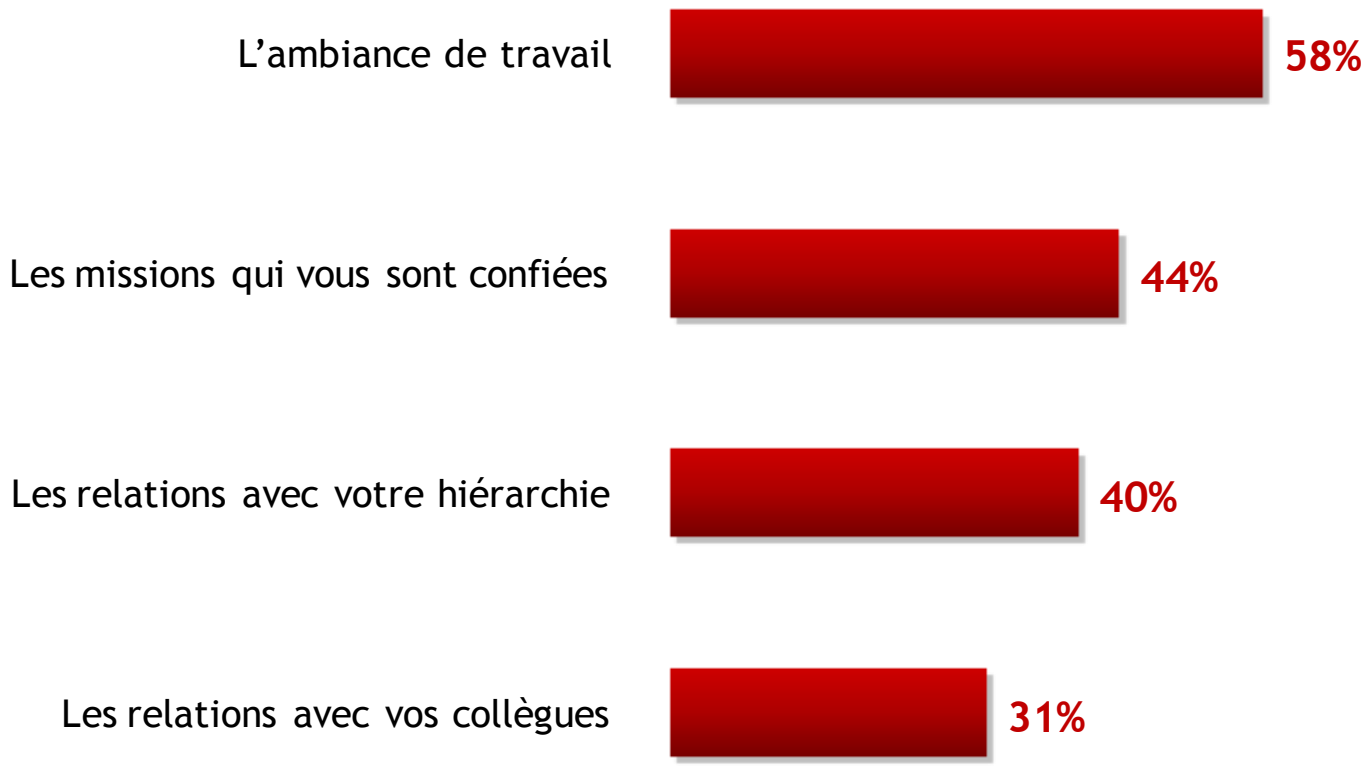
Question : *Ressentez-vous de façon importante ou non les conséquences suivantes du contexte économique actuel dans votre entreprise ?*



Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit **96%** de l'échantillon

L'impact du contexte économique actuel sur son activité

Question : Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait du contexte économique actuel ?[1]



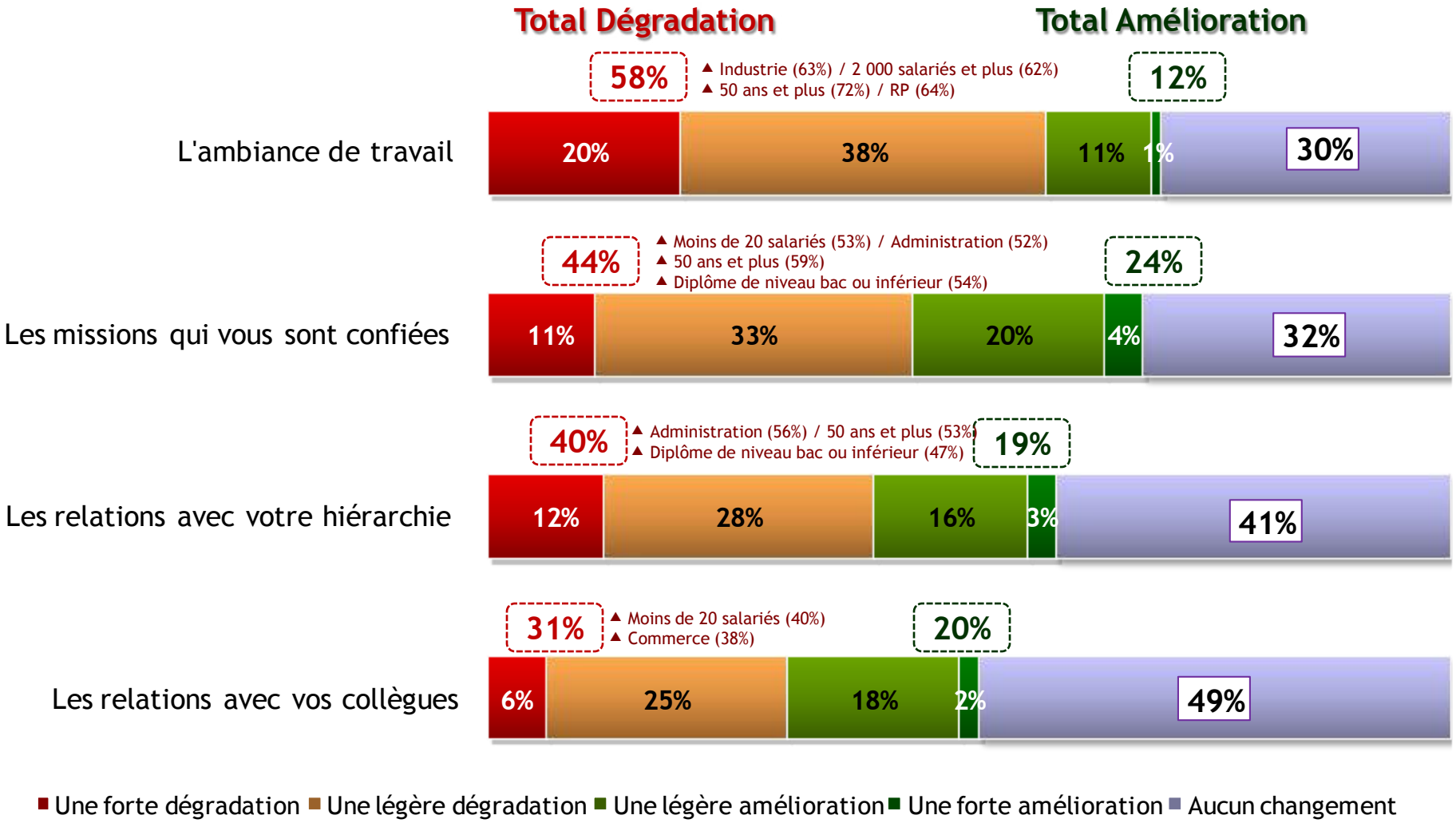
	Rappel Décembre 2009	Rappel Mai 2009
L'ambiance de travail	58%	56%
Les missions qui vous sont confiées	44%	43%
Les relations avec votre hiérarchie	42%	39%
Les relations avec vos collègues	33%	26%

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit **96%** de l'échantillon

[1] Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait de la crise ? »

L'impact du contexte économique actuel sur son activité

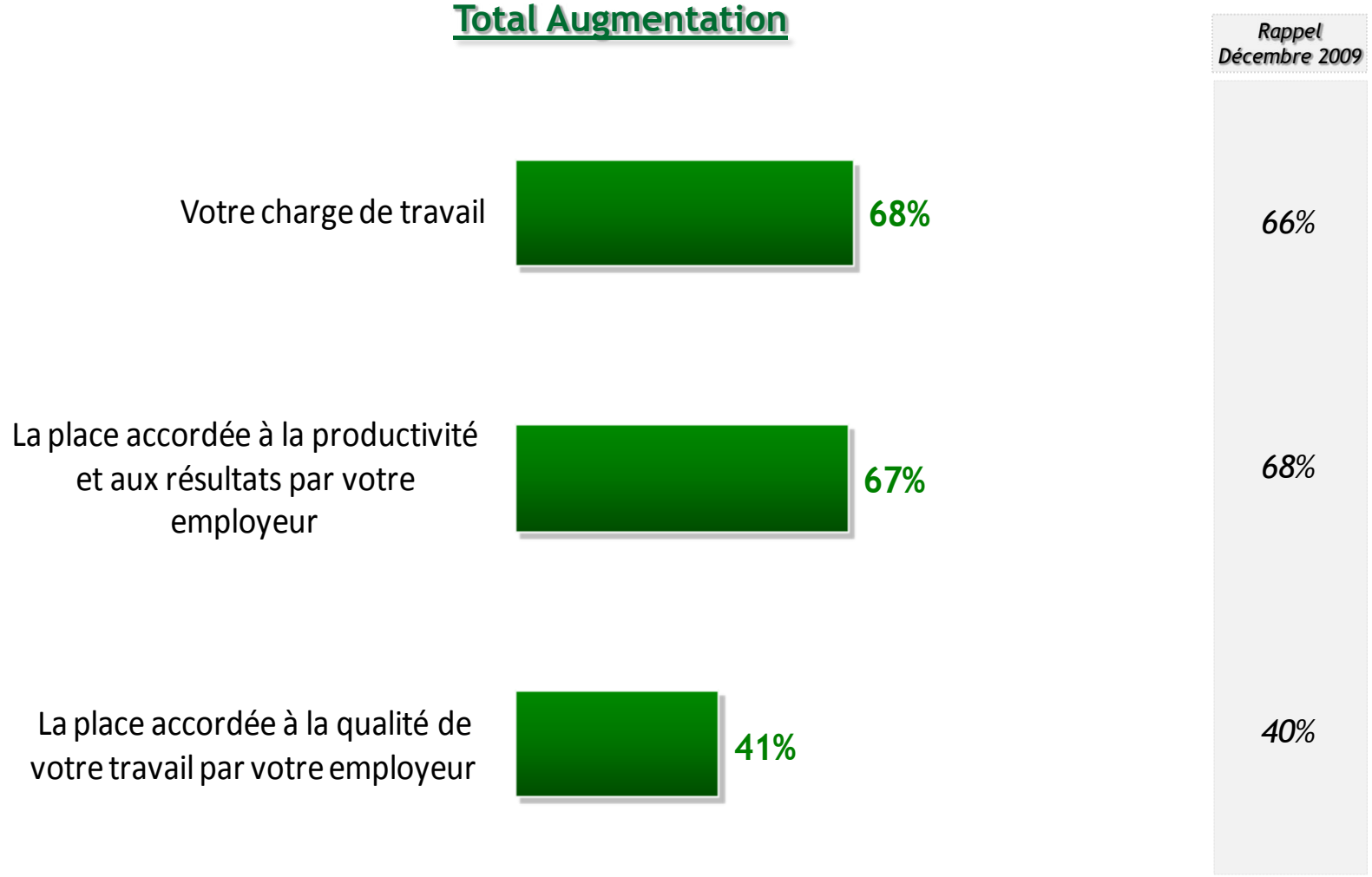
Question : Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait de la crise ?



Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit **96%** de l'échantillon

L'impact du contexte économique actuel sur la charge de travail et la place accordée à la qualité et à la productivité

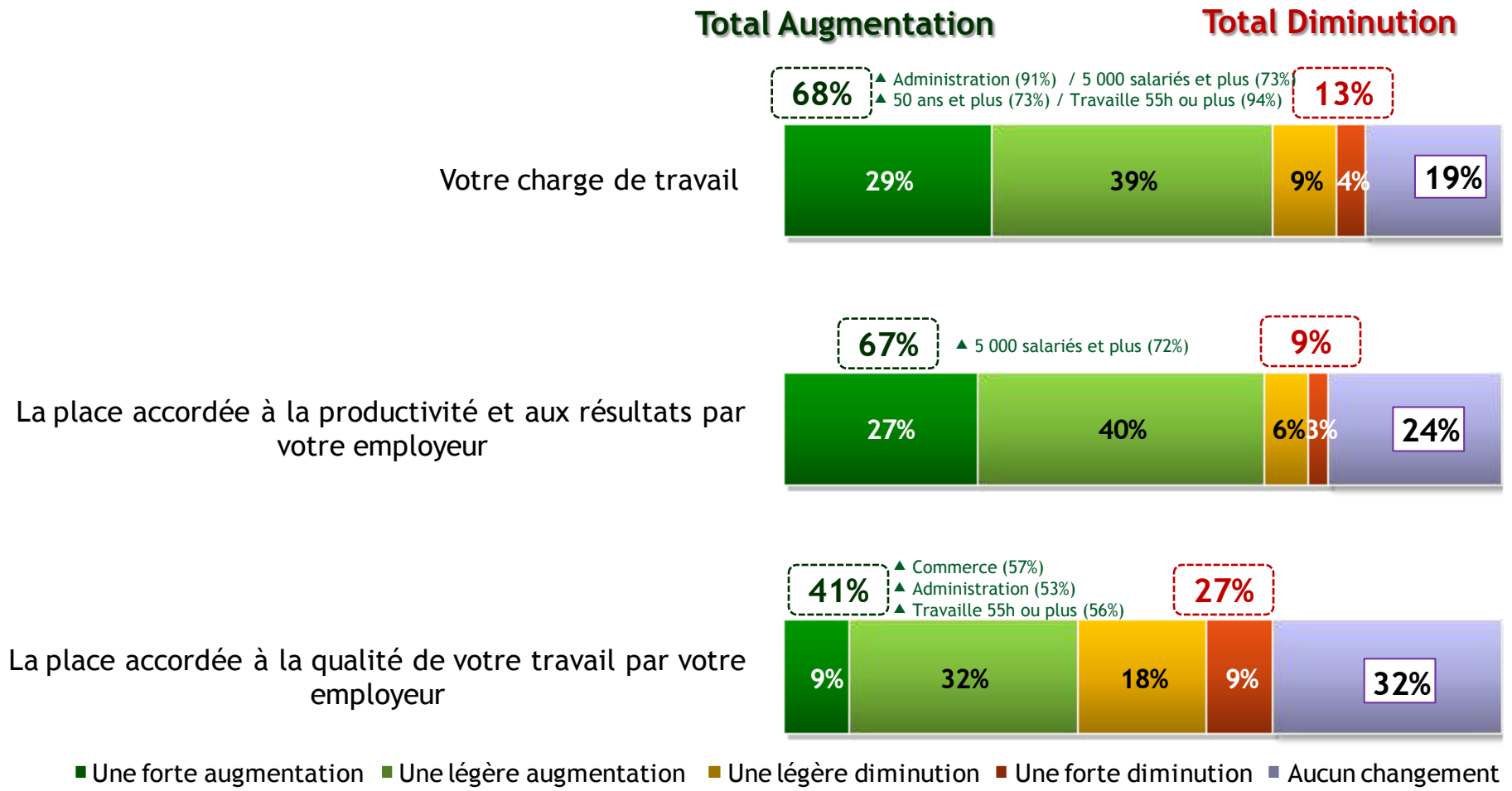
Question : Ressentez-vous une amélioration ou une dégradation de votre activité dans chacun des domaines suivants du fait de la crise ?



Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit **96%** de l'échantillon

L'impact de la crise sur la charge de travail et la place accordée à la qualité et à la productivité

Question : Et ressentez-vous une augmentation, une diminution, ou aucun changement de chacun des éléments suivants du fait de la crise ?

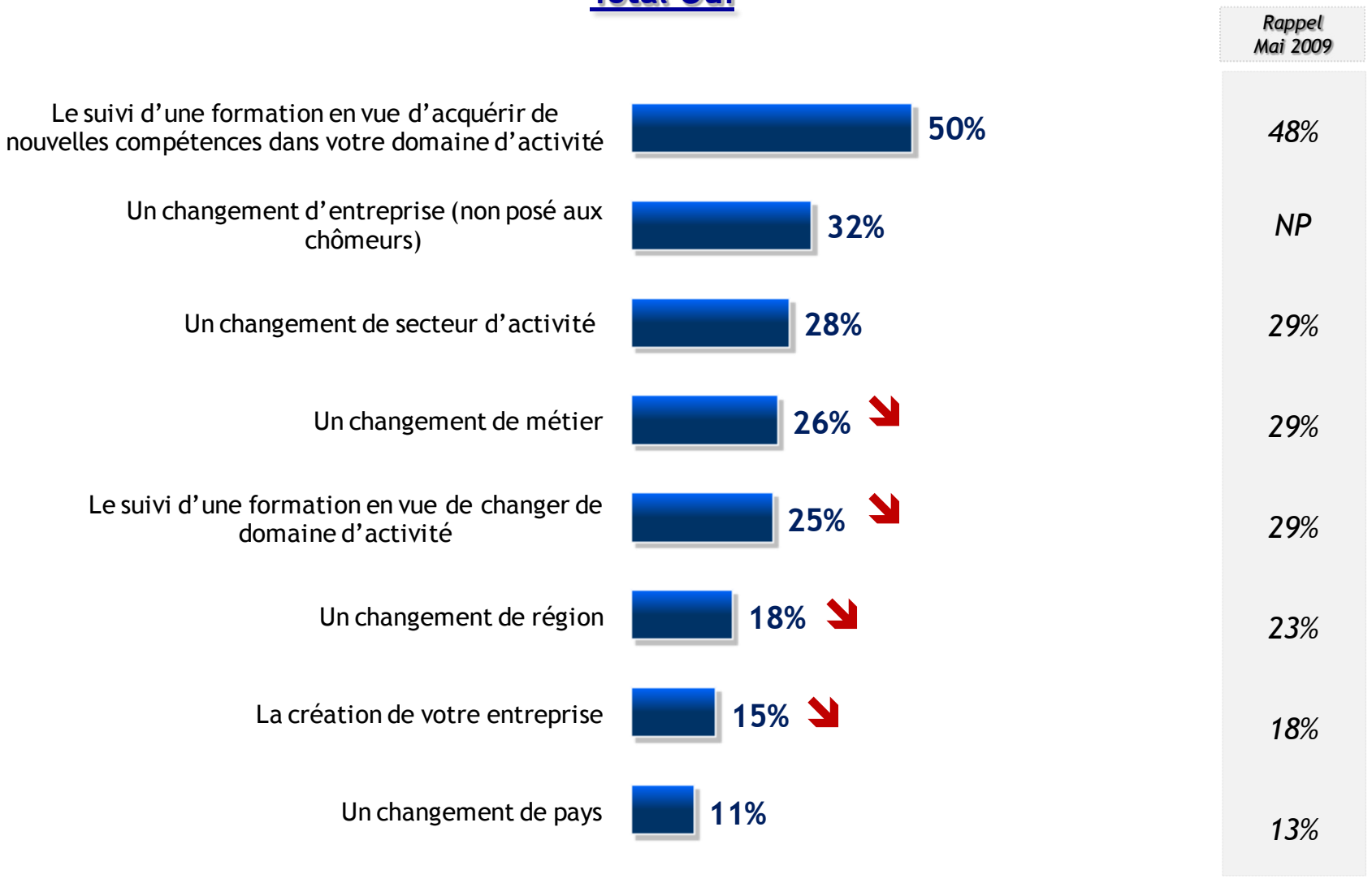


Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit **96%** de l'échantillon

La considération de différents changements dans son activité du fait du contexte économique actuel

Question : Le contexte économique actuel vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ?[1]

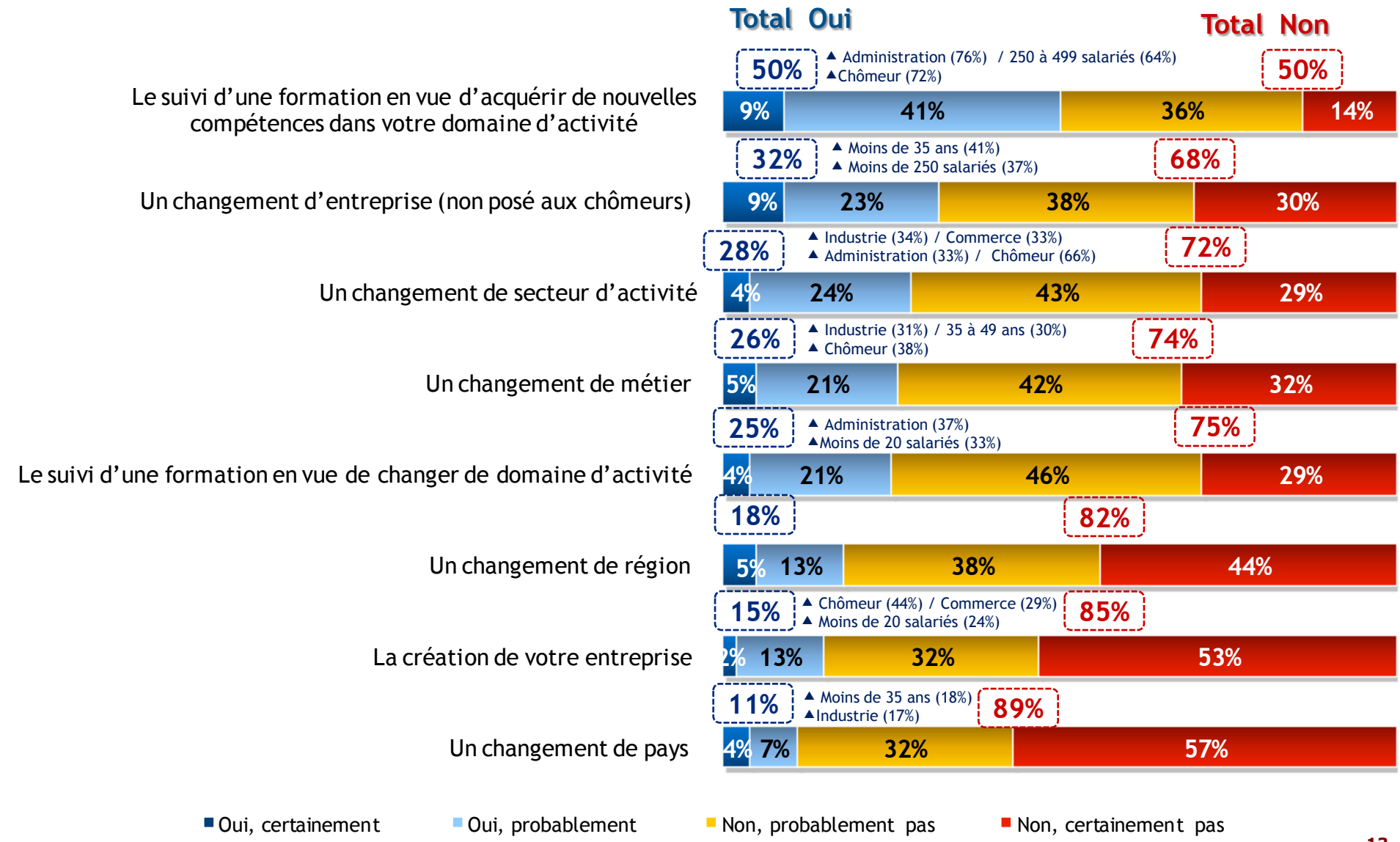
Total Oui



[1] Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Le contexte de crise vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ?

La considération de différents changements dans son activité du fait du contexte économique actuel

Question : Le contexte économique actuel vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ?[1]



[1] Avant mai 2010, l'intitulé de la question était : « Le contexte de crise vous incite-t-il ou non à envisager les actions suivantes ?

B | Le pronostic sur les évolutions de salaire

L'augmentation du salaire fixe en 2010

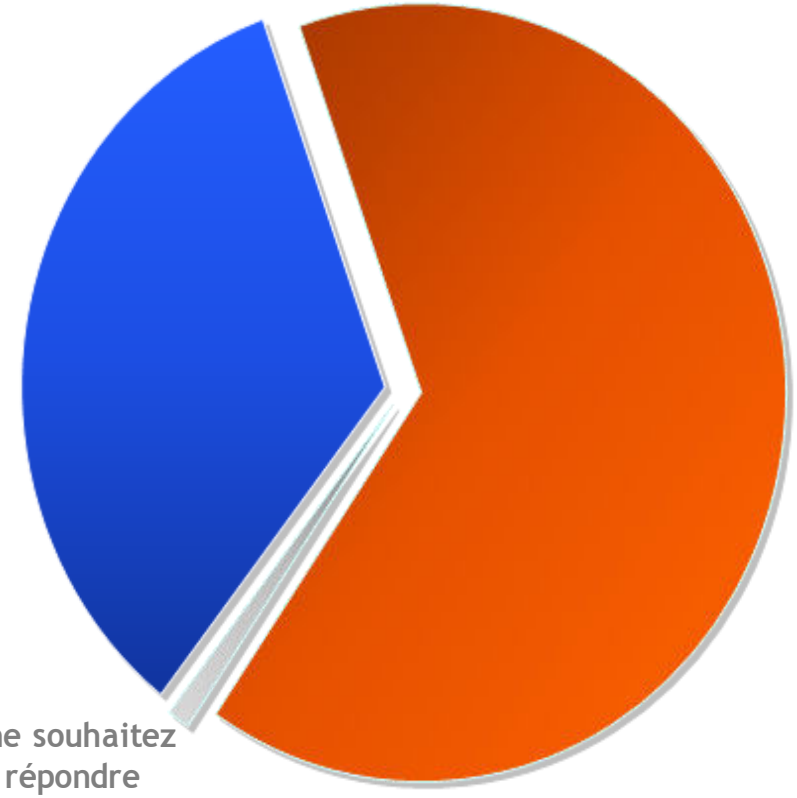
Question : Votre salaire fixe a-t-il augmenté en début d'année 2010 ? ((Attention, nous ne parlons que du fixe et non des éventuelles parties variables)

OUI 34%

Rappel Pronostic Décembre 2009[1] : 55%

Rappel Mai 2009 : 34%

- BTP (51%) / Industrie (45%)
- 500 salariés et plus (41%)
- Moins de 35 ans (43%)



Vous ne souhaitez pas répondre 1%

NON 65%

Rappel Pronostic Décembre 2009[1] : 45%

Rappel Mai 2009 : 63%

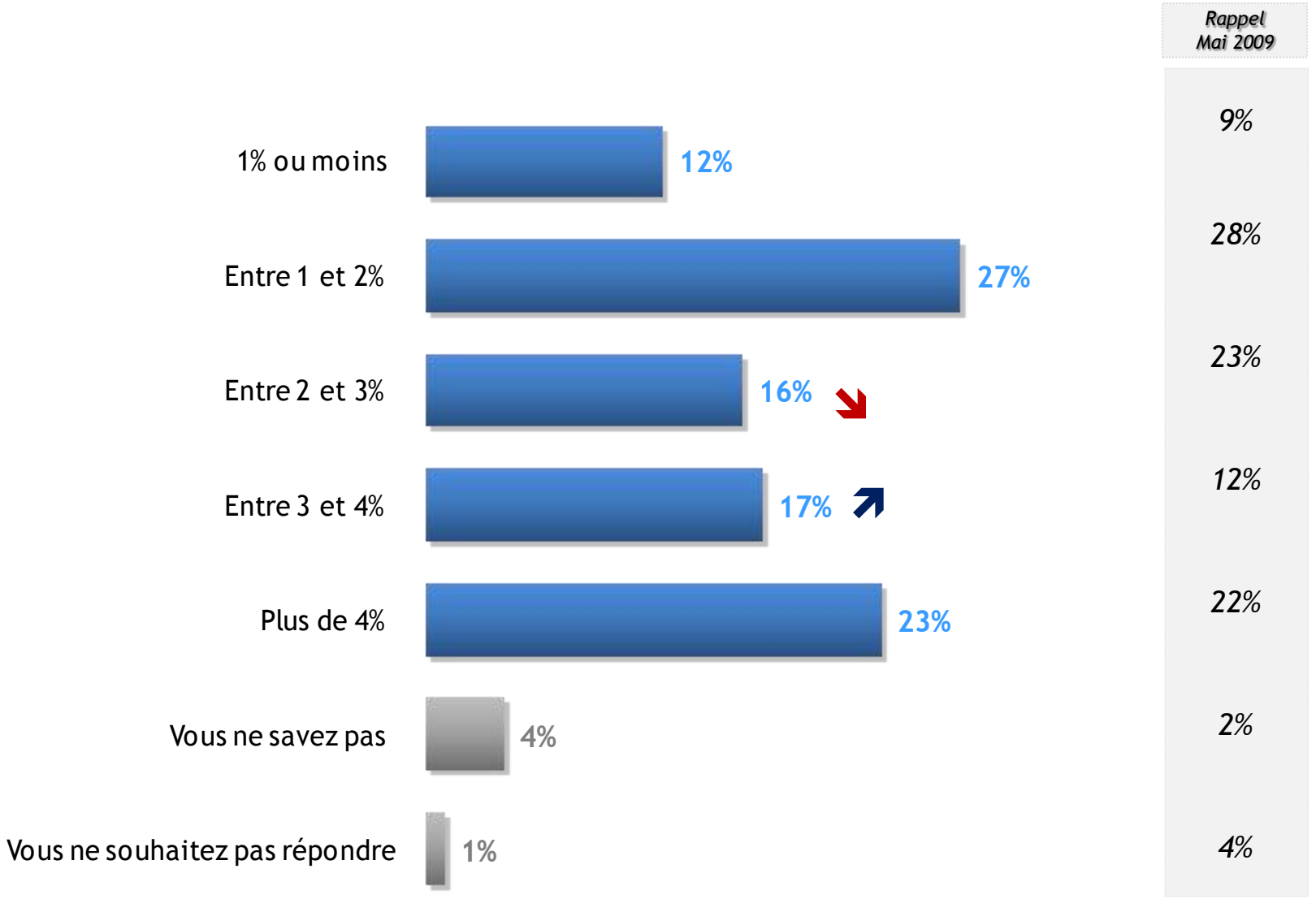
- Administration (87%)/ Commerce (71%)
- Moins de 250 salariés (74%)
- 50 ans et plus (73%)

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit **96%** de l'échantillon.

[1] En décembre 2009, la question était « Pensez-vous qu'au final votre salaire fixe va augmenter début 2010 ? » et n'était posée qu'aux cadres envisageant de demander une augmentation pour 2010.

Le pourcentage d'augmentation du salaire fixe en 2010

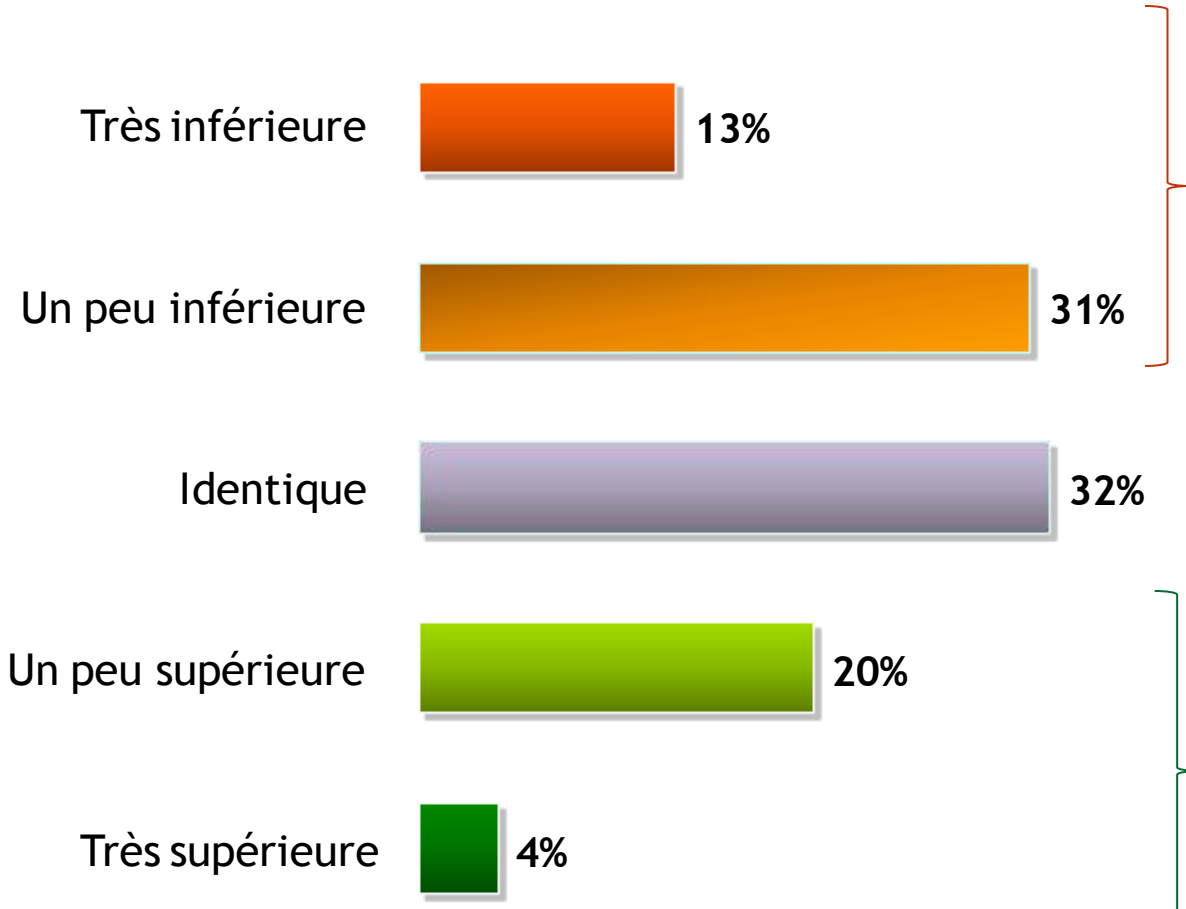
Question : De quel pourcentage votre salaire fixe a-t-il augmenté en 2010 ?



Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant eu une augmentation de salaire en 2010, soit **33%** de l'échantillon.

La comparaison entre l'augmentation attendue et celle reçue en 2010

Question : Cette augmentation de salaire a-t-elle été inférieure, identique ou supérieure à celle que vous pensiez recevoir ?



Total Inférieure : 44%

- 50 ans et plus (61%) / Moins de 20 salariés (57%)
- BTP (51%)
- Gagne entre 40 000 et 50 000 euros (53%)

Total Supérieure : 24%

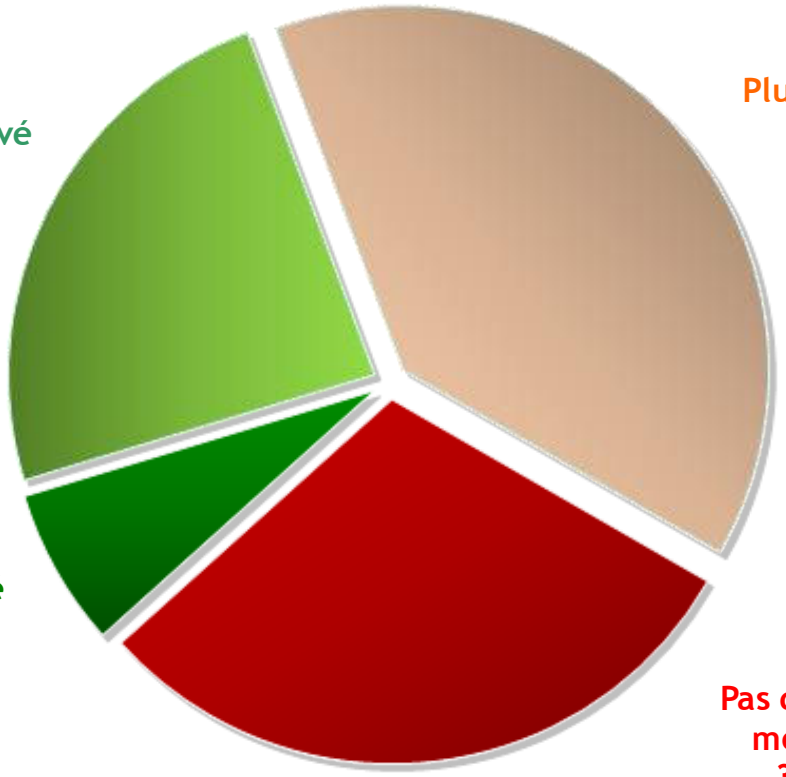
- 250 à 499 salariés (42%) / BTP (36%)
- Gagne moins de 40 000 euros (30%)

Base : question posée uniquement aux cadres en activité ayant eu une augmentation de salaire en 2010, soit **33%** de l'échantillon.

C | Les souhaits de mobilité

La motivation à quitter son emploi

Question : *Diriez-vous que dans la situation économique actuelle, vous vous sentez motivé ou non à quitter votre emploi ?*



TOTAL Motivé 31%

- Moins de 20 salariés (39%)
- 2 à 5 ans d'ancienneté (36%) / RP (34%)
- Impact négatif du contexte économique sur l'entreprise (43%)

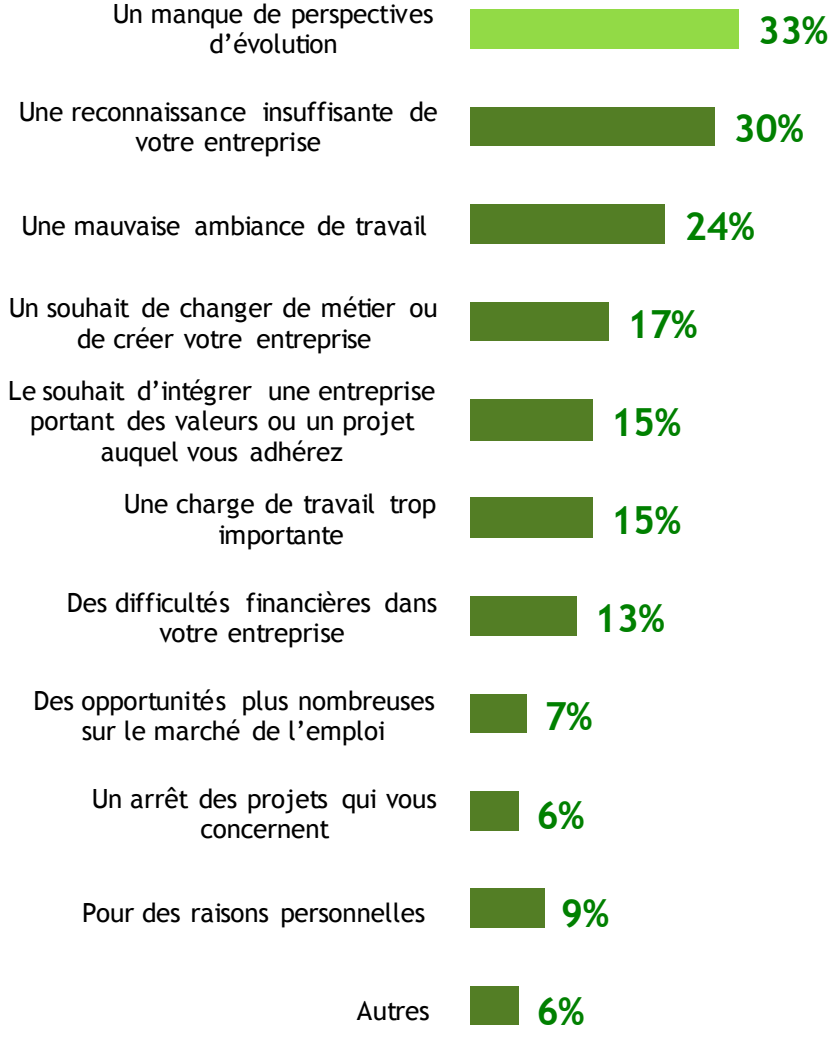
TOTAL Pas motivé 69%

- BTP (86%) / 50 ans et plus (78%)

Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit **96%** de l'échantillon

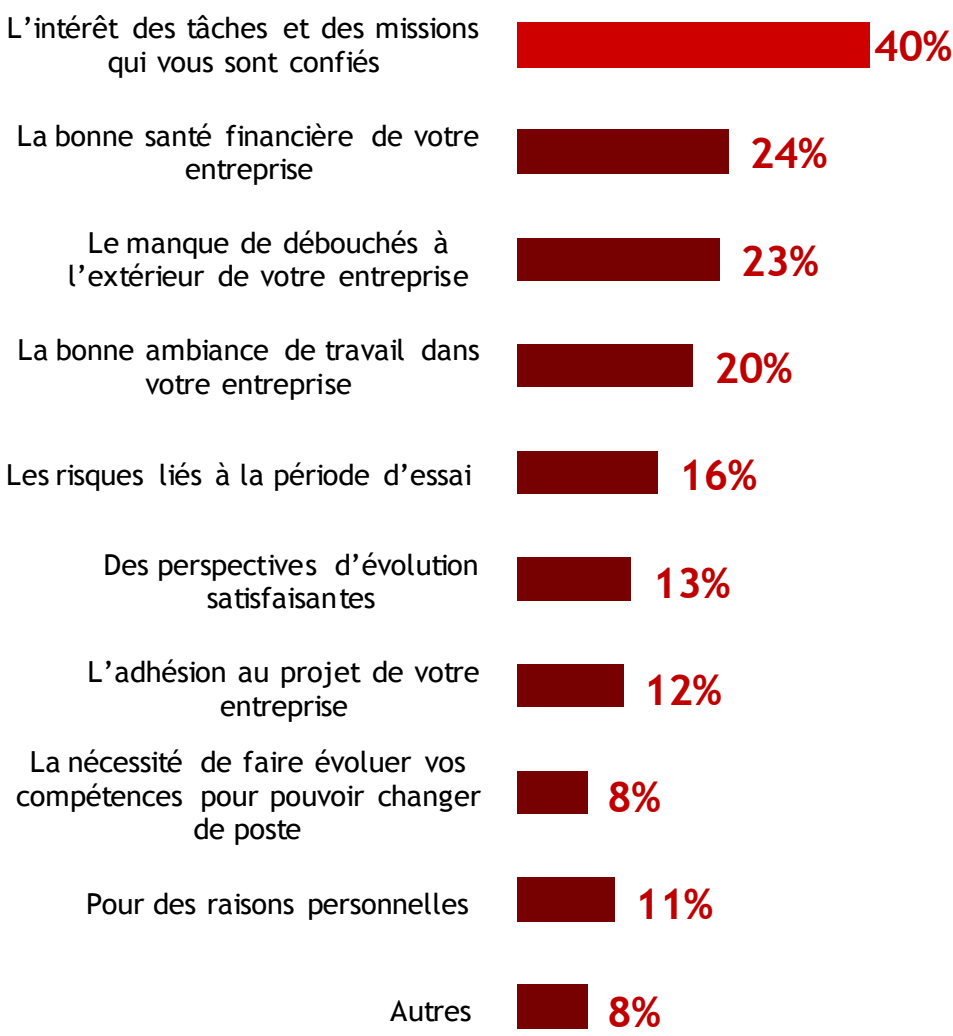
Les principaux facteurs expliquant la motivation par rapport à son emploi

Question : Quelles sont vos principales motivations pour quitter votre emploi actuel ?



Base : question posée uniquement aux cadres en activité déclarant être motivés pour quitter leur emploi, soit **30%** de l'échantillon.

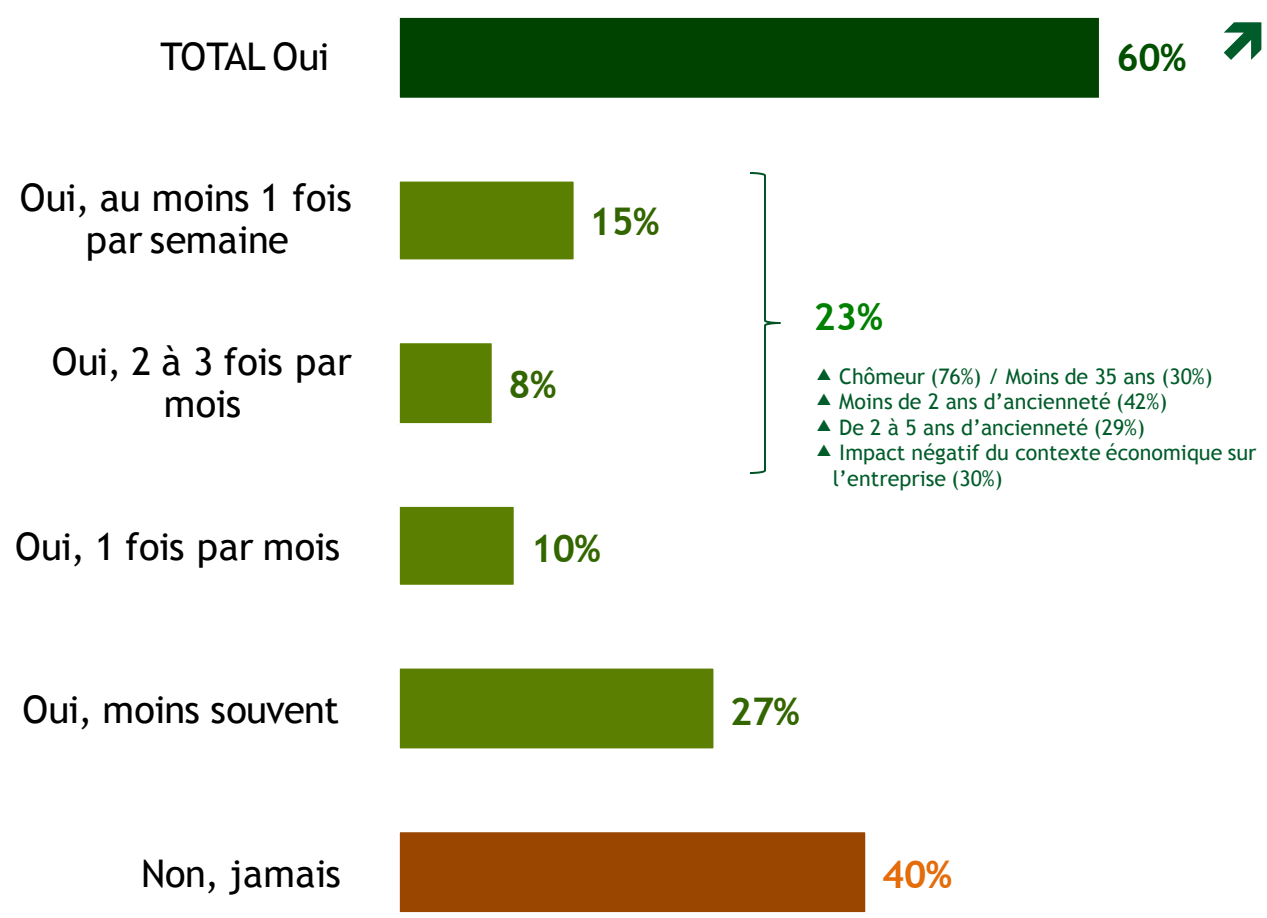
Question : Pour quelles raisons principales n'êtes-vous pas motivé pour quitter votre emploi actuel ?



Base : question posée uniquement aux cadres en activité déclarant ne pas être motivés pour quitter leur emploi, soit **66%** de l'échantillon.

La fréquence de consultation des sites emploi

Question : Utilisez-vous régulièrement les sites emploi ? (1)



	Rappel Décembre 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Décembre 2008	Rappel Juin 2008
TOTAL Oui	53%	52%	60%	74%
Oui, au moins 1 fois par semaine	12%	10%	16%	19%
Oui, 2 à 3 fois par mois	10%	8%	10%	13%
Oui, 1 fois par mois	9%	9%	10%	13%
Oui, moins souvent	22%	25%	24%	29%
Non, jamais	47%	48%	40%	26%

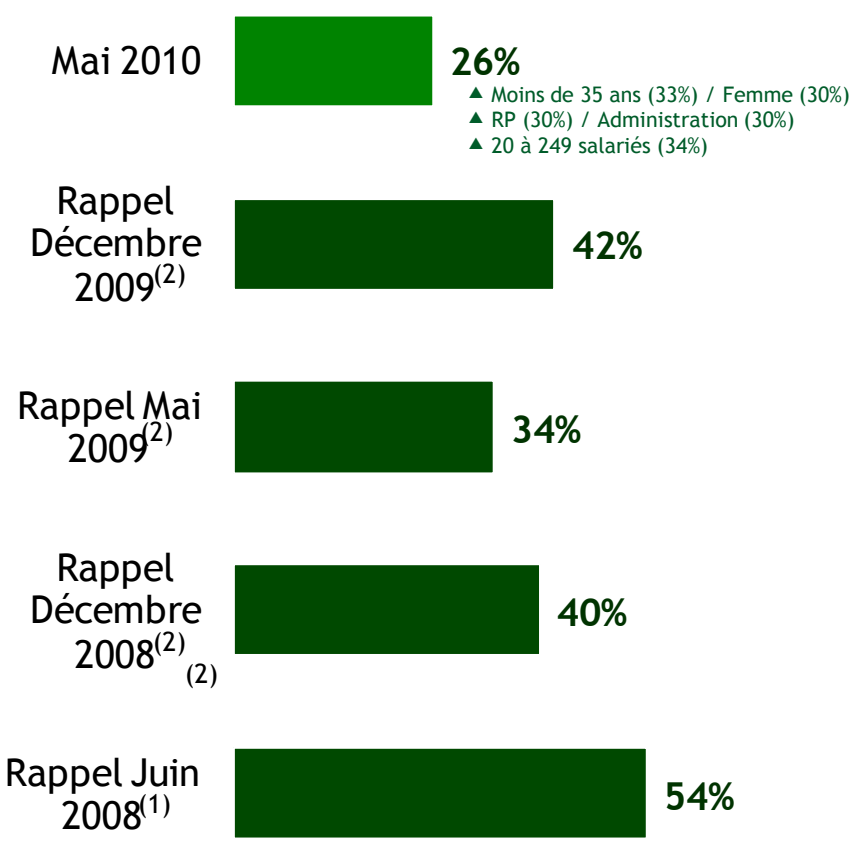
(1) En mai 2009, la question était : « Utilisez-vous les sites emploi pour surveiller ou vous tenir informé des évolutions de votre marché ? »

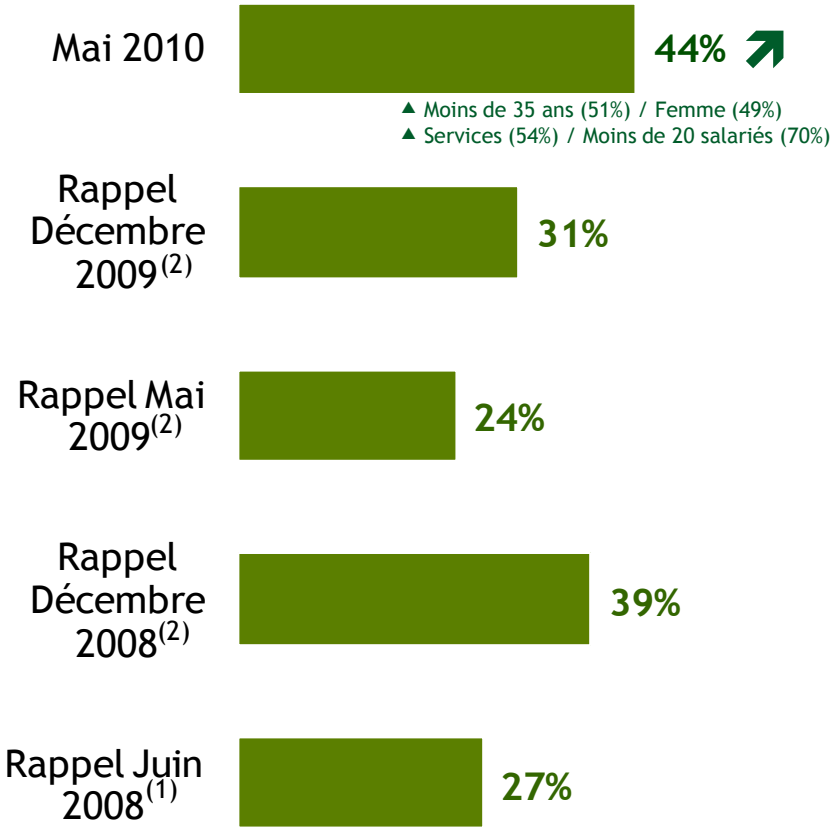
Le souhait de quitter son entreprise

Question : *Actuellement, envisagez-vous de quitter votre entreprise ?*

Question : *Et cherchez-vous activement un nouvel emploi ?*

Récapitulatif : Oui





(1) En juin 2008, l'intitulé de la question était : « Au cours de cette année, avez-vous eu envie de quitter votre entreprise ? ».
(2) De décembre 2008 à décembre 2009, l'intitulé de la question était : « Au cours des trois derniers mois, avez-vous eu envie de quitter votre entreprise ?

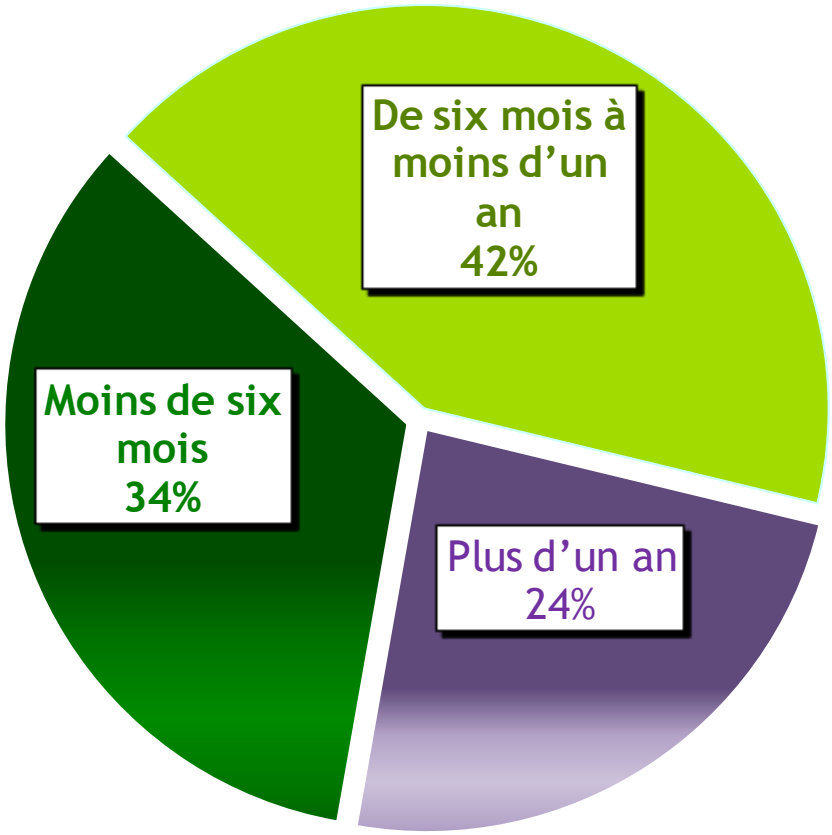
Base : Question posée uniquement aux cadres en activité, soit **96%** de l'échantillon

(1) En juin 2008, l'intitulé de la question était : « Et recherchez-vous actuellement un emploi ? ».
(1) De décembre 2008 à décembre 2009, l'intitulé de la question était : « Et avez-vous cherché activement un nouvel emploi ? ? et était posée aux cadres ayant envisagé de quitter leur entreprise au cours des trois derniers mois

Base : question posée uniquement aux cadres an activité ayant envisagé de quitter leur entreprise au cours des trois derniers mois, soit **25%** de l'échantillon

L'échéance souhaitée pour quitter son entreprise

Question : Sous quelle échéance souhaitez-vous quitter votre entreprise ?



▲ 50 ans et plus (61%) / Services (40%)
▲Moins de 20 salariés (40%)

Base : question posée uniquement aux cadres an activité envisageant de quitter leur entreprise, soit **25%** de l'échantillon

Les attentes prioritaires lors d'un changement de poste

Question : Vous personnellement quelles sont vos attentes prioritaires en cas de changement d'emploi ?

Total des citations

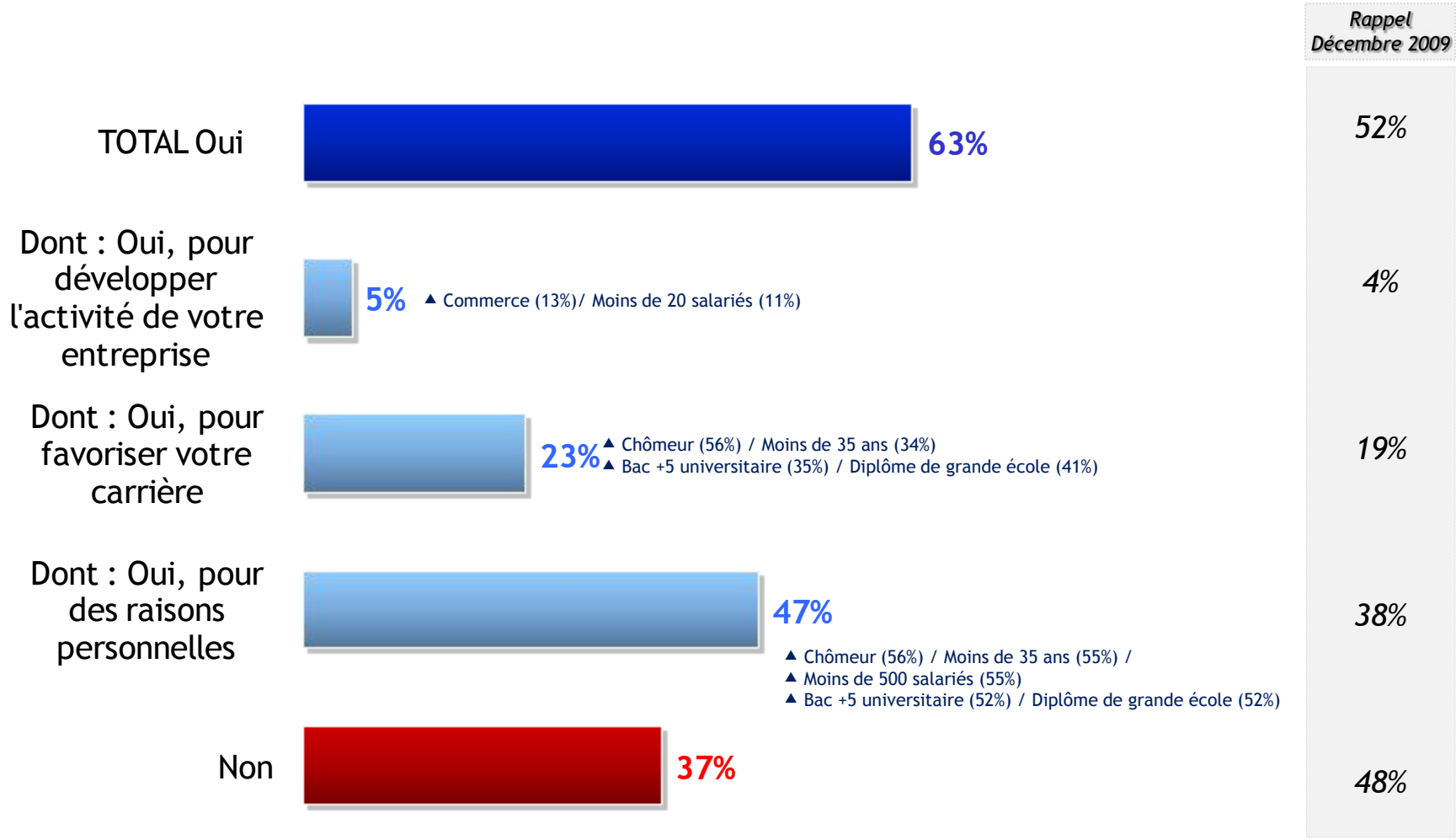


	Rappel Décembre 2009	Rappel Mai 2009	Rappel Décembre 2008	Rappel Juin 2008
Gagner plus	59%	54%	52%	54%
Plus de reconnaissance / de responsabilités / de perspectives d'évolution	35%	39%	34%	43%
Découvrir de nouvelles expériences / élargir vos compétences	39%	38%	44%	46%
Un meilleur équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie privée	30%	34%	32%	29%
La sécurité de l'emploi / une entreprise sûre	25%	23%	22%	12%
Une bonne ambiance	28%	36%	34%	28%
Une localisation de l'entreprise plus proche de votre domicile (ou télétravail)	21%	20%	21%	20%
Adhérer à un projet d'entreprise	21%	19%	18%	27%
Travailler moins d'heures	14%	8%	12%	6%
Un manager / une équipe charismatique	10%	10%	9%	11%
Moins de reporting / plus d'autonomie	7%	8%	7%	7%
Travailler dans une plus grande entreprise	5%	5%	6%	4%
Travailler dans le secteur public	4%	3%	5%	1%
Travailler dans une plus petite entreprise	3%	4%	4%	3%
Travailler dans une entreprise cotée en bourse	1%	1%	1%	1%

D | L'E-réputation et le CV anonyme

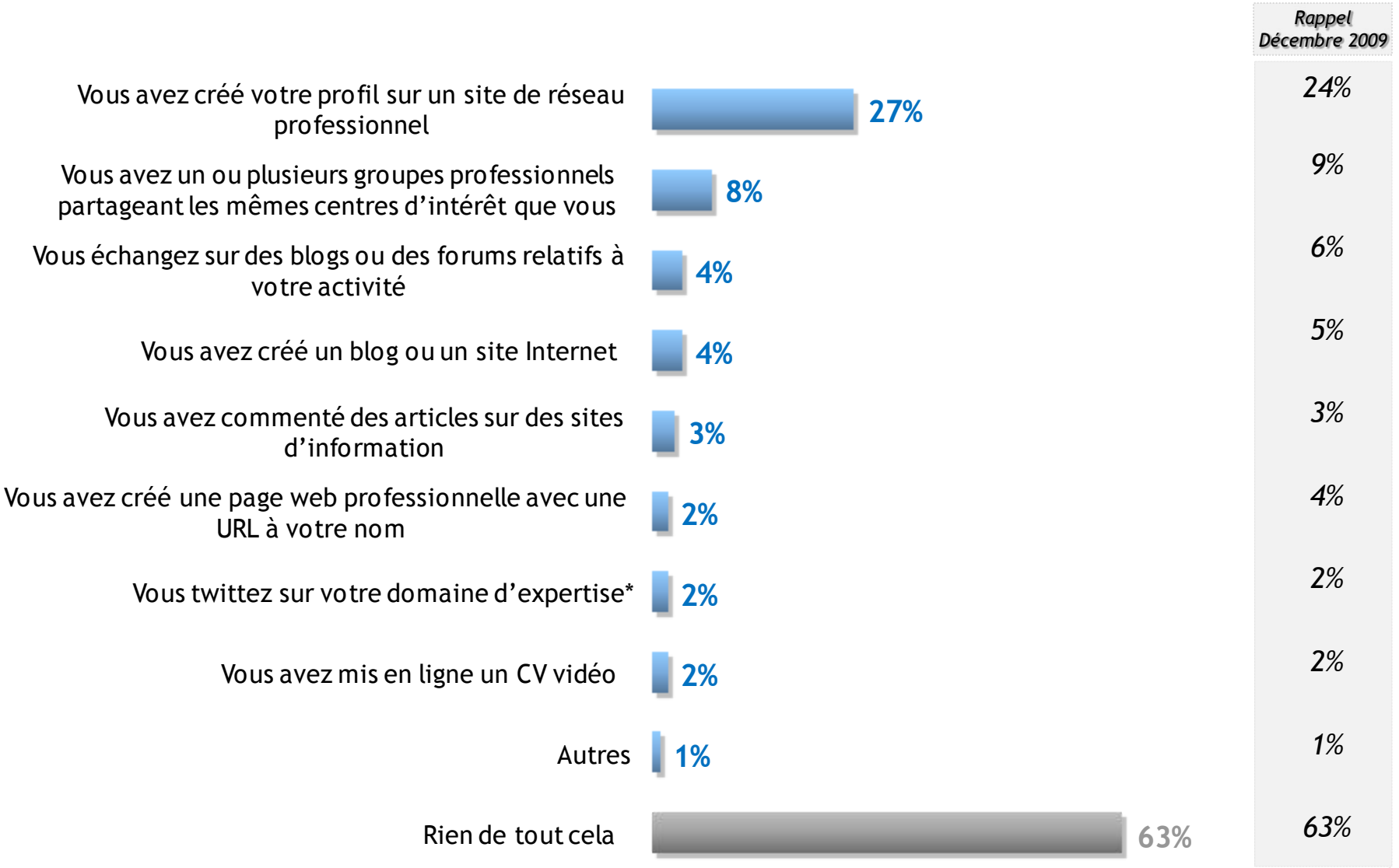
L'appartenance à un réseau social

Question : Etes-vous inscrit à un réseau social type LinkedIn, Viadeo, Facebook ou Xing ?



Les actions menées pour développer sa visibilité professionnelle sur Internet

Question : Vous personnellement, lesquelles de ces actions menez-vous pour développer votre visibilité professionnelle sur Internet ?

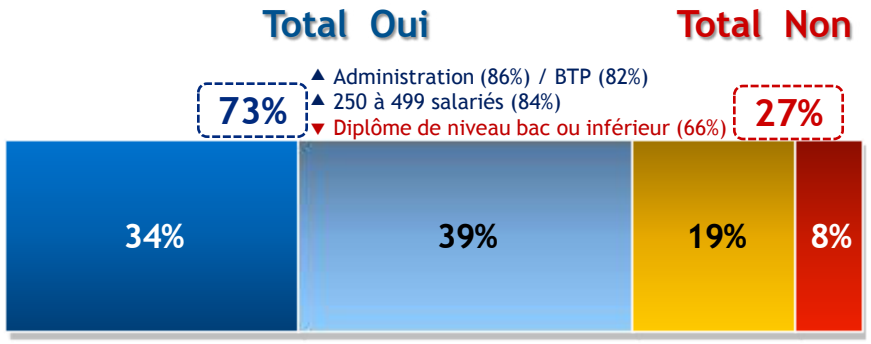


* En décembre 2009, l'intitulé de l'item était : « Vous avez twitté votre CV »

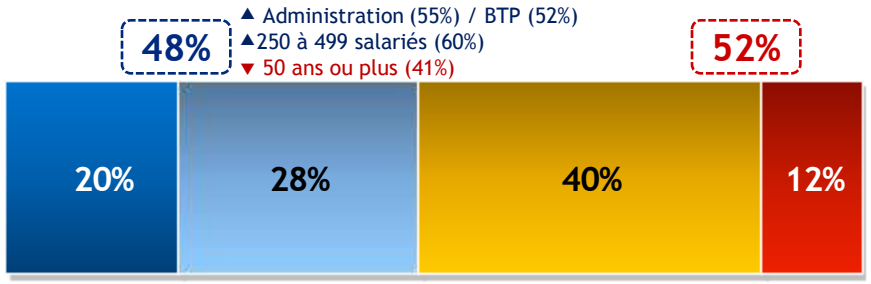
Le niveau de préoccupation concernant les traces laissées sur Internet

Question : Vous savez que des empreintes ou des traces demeurent lorsque vous déposez des informations sur Internet (sur les réseaux sociaux, les forums, lorsque vous commentez des articles…). Personnellement, diriez-vous que… ?

Vous surveillez avec attention les traces que vous laissez



Vous êtes inquiet en ce qui concerne les traces que vous laissez



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, plutôt pas ■ Non, pas du tout

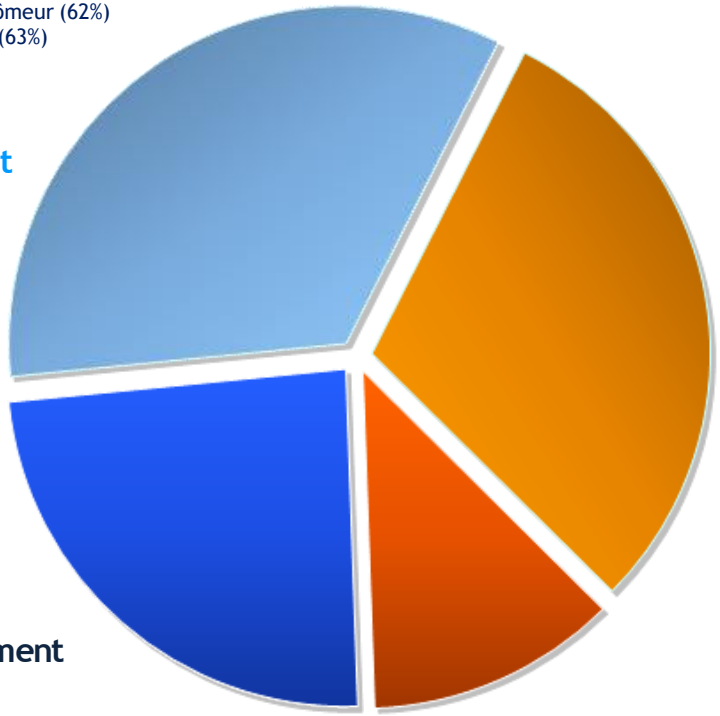
La disposition à rendre son CV anonyme

Question : Seriez-vous prêt, en cas de recherche d'emploi, à rendre votre CV anonyme, c'est-à-dire à supprimer, comme la loi le prévoit, les éléments d'état civil (sexe, âge, adresse, nationalité et nom) ?

TOTAL Oui 58%

Rappel Décembre 2009 : 60%

- ▲ Femme (69%) / Moins de 35 ans (63%) / Chômeur (62%)
- ▲ Administration (83%) / 500 salariés et plus (63%)



TOTAL Non 42%

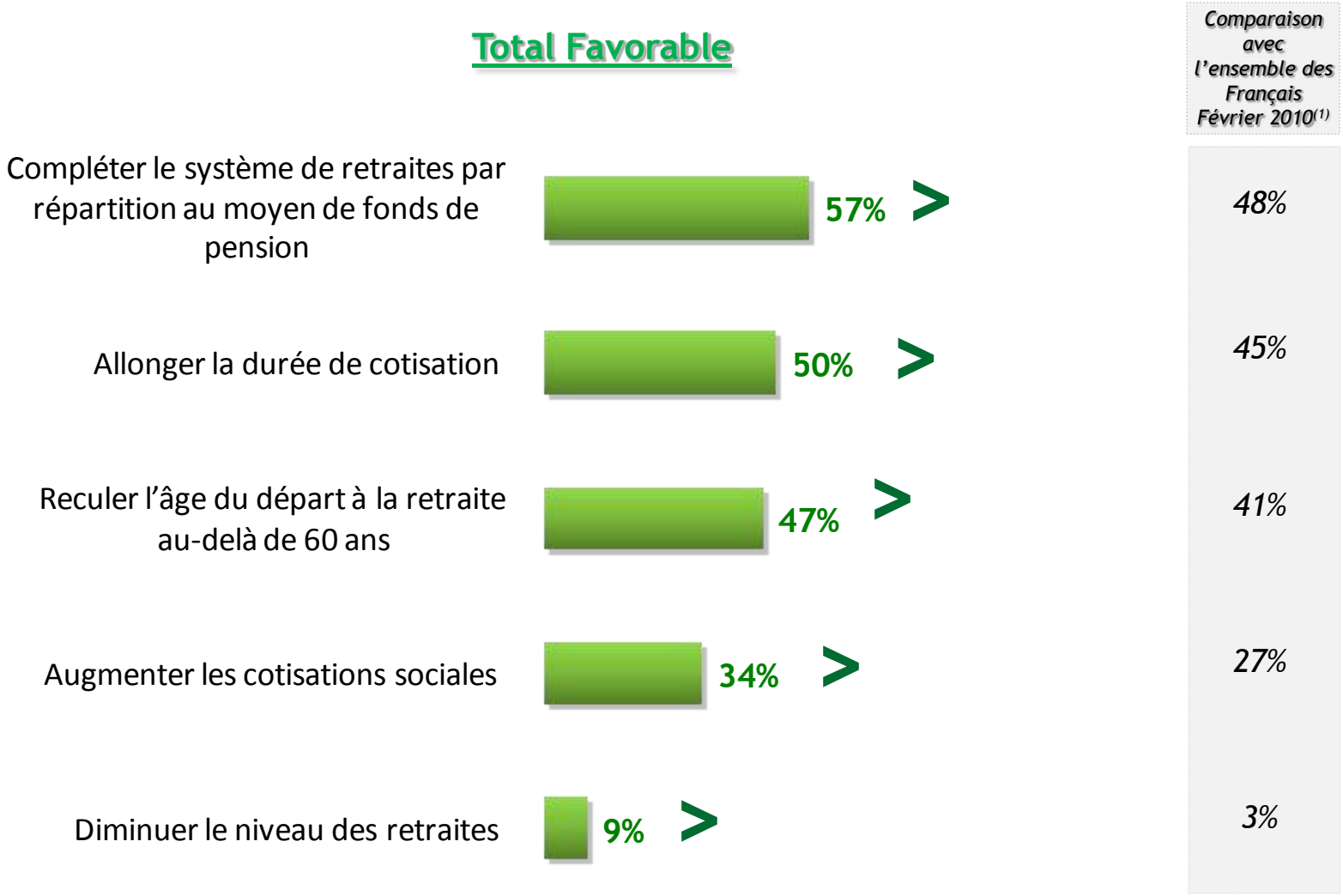
Rappel Décembre 2009 : 40%

- ▲ BTP (48%) / Commerce (46%)
- ▲ Moins de 20 salariés (56%)

E | Question d'actualité sur les retraites

L'approbation de différentes modalités de réforme des retraites

Question : Pour chacune des solutions suivantes envisagez-vous pour réformer notre système de retraite, vous me dire si vous y êtes tout à fait favorable, plutôt favorable, plutôt défavorable ou tout à fait défavorable.



(1) Enquête réalisée pour Dimanche Ouest France par téléphone auprès d'un échantillon de 957 personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus, du 11 au 12 février 2010.

L'approbation de différentes modalités de réforme des retraites

Question : Pour chacune des solutions suivantes envisagez-vous pour réformer notre système de retraite, vous me dire si vous y êtes tout à fait favorable, plutôt favorable, plutôt défavorable ou tout à fait défavorable.

